



ЗЕРКАЛО ДНЯ

ЛИДЕРЫ КАЧЕСТВА

Всероссийская организация качества совместно с Торгово-промышленной палатой РФ подвела итоги конкурса «Российский лидер качества». Как сообщили в комитете СК по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, в списке почетных номинантов оказались и представители продовольственной индустрии нашего края. Лауреатом конкурса стало ЗАО «Виноконьячный комбинат «Русь» Буденновского района.

Т. СЛИПЧЕНКО.

НА СЛУЖБЕ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ

Вчера работники уголовно-исполнительной системы страны отметили свой профессиональный праздник - 134-ю годовщину со дня создания УИС. Именно 12 марта 1879 года император Александр II подписал указ об организации тюремного департамента. В УФСИН России по Ставропольскому краю состоялось торжественное собрание, посвященное этой дате. По сообщению пресс-службы управления, на встрече присутствовали ветераны и действующие сотрудники ведомства, представители властных и общественных структур. На мероприятии были вручены почетные грамоты и благодарственные письма от начальника УФСИН генерал-майора внутренней службы Игоря Клименова. Для присутствовавших была организована концертная программа. Помимо собственного культурного центра, но и лауреат многих всероссийских фестивалей и конкурсов, автор-исполнитель Александр Филипенко.

И. ИЛЬИНОВ.

ЗАБРАКОВАЛИ ПРОДУКТЫ

В феврале сотрудники управления Роспотребнадзора по СК провели 66 проверок на предприятиях, занятых производством и оборотом пищевых продуктов. В результате забраковано сорок партий различного продовольствия, составлено девятнадцать протоколов об административных правонарушениях, наложено более шестидесяти штрафов. Как сообщается в управлении Роспотребнадзора по СК, судебными инстанциями уже принято два решения о приостановлении работы отраслевых организаций сроком на тридцать суток.

Т. ШОЛОВА.

НА ЗЛОБУ ДНЯ И НОЧИ

В связи с предполагаемым расширением в Ставрополе сети общественных туалетов администрация краевого центра предлагает горожанам высказать свое мнение по поводу того, где конкретно они должны располагаться. Предложение можно оставить на официальном сайте администрации города www.stavadm.ru в разделах «Интернет-приемная» и «Ставрополь глазами горожан» либо отправить почтой в комитет городского хозяйства по адресу: 355029, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116/1.

Н. ГРИЩЕНКО.

РОДНОЙ «КОЛОСОК»

Сотрудники Северо-Кавказского таможенного управления побывали в подшефном детском доме «Колосок», расположенном в селе Нижняя Александровка Минераловодского района. Такие визиты стали доброй традицией, как и подарки для ребят. По сообщению пресс-службы СКТУ, в этот раз мальчики получили игровую приставку, наручные часы и конструкторы, а девочки - наборы детской косметики и бижутерии, альбомы для фотографий.

И. ИЛЬИНОВ.

В ДЕСЯТКЕ

В Саратове завершилась зимняя универсиада среди высших учебных заведений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации. В ней приняли участие более пятидесяти вузов страны. Программа состязаний включала такие виды спорта, как мини-футбол, настольный теннис, шахматы и лыжи. По результатам финальных соревнований команда Ставропольского государственного аграрного университета заняла шестое место.

Т. СЛИПЧЕНКО.

«САЛЮТ» ЗАКОНЧИЛСЯ АРЕСТОМ

В честь прекрасных дам, видимо, устроили праздничный «салют» четверо жителей Ставрополя. Как рассказали в краевом комитете по массовым коммуникациям, в полночь 8 марта в полицию поступило сообщение, что около дома № 176 по проспекту Кулакова слышны выстрелы. Стражи порядка установили, что стреляли из травматического оружия и вселились сидевшие в припаркованном микроавтобусе четверо молодых людей в возрасте от 22 до 26 лет. В результате все они согласно решению суда оказались под административным арестом на пять суток.

Ю. ФИЛЬ.

УНИЧТОЖЕНО ИГРОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Судебные приставы Промышленного райодела УФССП России по СК по решению суда изъяли и передали на уничтожение крупную партию игрового оборудования: около 500 автоматов, компьютерных системных блоков, мониторов и т. д. Ранее все это «добро» было вывезено сотрудниками полиции из нелегальных игровых клубов. Под контролем судебных приставов конфискованное оборудование было раздано тяжелой техникой на полигоне краевого центра. Наряду с игровыми аппаратами и компьютерами утилизировались фанеры легковых такси и алкогольная продукция, сообщила пресс-служба УФССП по СК.

В. ЛЕЗВИНА.

ПРОБЛЕМЫ АПК

Млечный путь Ставрополья

Насколько сегодня обеспечена молочная безопасность региона, особенно на фоне вступления России в ВТО? Речь об этом шла на совещании в правительстве СК, которое провел губернатор Ставрополья Валерий Зеренков



ВО ВСТРЕЧЕ также приняли участие заместитель председателя правительства СК Николай Великдань, министр сельского хозяйства Александр Мартычев, руководители районов и ведущих отраслевых сельхозпредприятий. С одной стороны, особых тревог по поводу состояния молочного животноводства нет: выполнены все целевые индикаторы, заложенные для нашего края в государственной программе развития сельского хозяйства. По итогам минувшего года отмечается положительная динамика отрасли, получено почти 666 тысяч тонн молока. Рентабельность, правда, снизилась с шестнадцати до одиннадцати процентов. Тревожит и тот факт, отметил глава региона, что многие сельхозпредприятия избавляются от молочного стада, ссылаясь на убыточность производства и низкие закупочные цены на продукцию. Так, коллективные агропредприятия восьми районов края уже полностью «свернули» молочное производство, на пороге такого «рокового» шага еще пять районов - Александровский, Степновский, Минераловодский, Георгиевский и Левокумский, где отмечается тенденция к ликвидации поголовья.

Вот один негативный пример. Не так давно в Александровском районе построен молочно-товарный комплекс на 1200 голов дойного стада. В 2010 году туда было завезено 1366 элитных животных голштинской породы венгерской селекции. По состоянию же на начало нынешнего года в комплексе содержалось 480 буренок. Производство молока составило 729 тонн при удое на одну корову всего три килограмма молока, что заметно ниже среднекраевого показателя. Печально, если стадо буренок в нынешнем году будет ликвидировано. Причин неординарной ситуации несколько: недостаток кормов, несбалансированность их кормления, отсутствие квалифицированных специалистов, нарушения технологии содержания животных и производства молока.

Помимо серьезного экономического урона идет речь о важной социальной составляющей, обратил внимание губернатор, люди теряют работу, а это в основном женщины, работающие доярками, которым очень трудно приспособиться к труду в селе.

Молоко сегодня в крае есть. Причем почти 80 процентов

всей молочной реки наполняют личные подсобные и крестьянские фермерские хозяйства. Однако продукция, получаемая в малых формах хозяйствования АПК, уступает по качеству той, что «добывается» в коллективных сельхозпредприятиях, где техническая оснащенность производства гораздо выше.

По мнению министра сельского хозяйства СК Александра Мартычева, один из выходов в сложившейся ситуации - перевод отрасли на рельсы индустриализации, избавление от старого, отработавшего свое убыточного оборудования. В крае уже есть не-

мало примеров по созданию крупных современных комплексов, в которых работают новейшие ресурсоберегающие, а значит, низкостратные технологии, приносящие хорошую прибыль. Кроме того, продукция, получаемая на таких предприятиях, отвечает всем мировым требованиям, что актуально в разрезе присоединения к Всемирной торговой организации. Как отметил Валерий Зеренков, это налагает на Ставрополье дополнительные обязательства по повышению качества и конкурентоспособности местной продукции, внедрению инновационных тех-

нологий, а также сохранению кадрового потенциала. В связи с этим губернатор считает, что нужно возвращаться к старой традиции - так называемой целевой подготовке специалистов для аграрной отрасли. По его словам, чтобы заинтересовать молодежь в сельскохозяйственных профессиях, прежде всего нужны стимулы. В их числе - предоставление жилья, подъемных средств, качественная медицина, хорошие условия труда, достойная зарплата и многое другое, что сможет обеспечить достойную жизнь на селе. Чтобы сберечь и молочное

стадо, и специалистов, создавая условия для дальнейшего развития отрасли, глава региона предложил минсельхозу совместно с главами муниципалитетов принять ряд мер, в том числе рассмотреть вопрос выделения земель под пастбища для сельхозпредприятий и фермеров, занимающихся молочным скотоводством, продумать возможность капитального ремонта и модернизации оборудования действующих молочно-товарных ферм, а также активно включиться в поиск инвесторов, готовых заниматься этой сферой АПК для «законосервированных» молочно-товарных ферм, имеющих полноценную инфраструктуру. Еще одна важная составляющая - расширение кормового клина, эксплуатация пустующих пастбищ, ранее использовавшихся для массового тонкорунного овцеводства.

В свою очередь, руководитель регионального аграрного ведомства предложил ряд мер, которые сегодня планирует предпринять министерство, по улучшению ситуации на молочном рынке. Это прежде всего создание агропарков со всем набором преференций для крупного и среднего бизнеса, в том числе налоговых льготами. Другое перспективное направление - стимулирование малого бизнеса, крестьянских (фермерских) хозяйств. Недавно, кстати, в крае заработали программы по поддержке начинающих фермеров и семейных КФХ, намеренных всерьез заняться этим направлением животноводства. Первые счастливицы уже получили гранты на ведение своего дела. Большое значение сегодня придается и содействию малой сельхозкооперации, участвующей в заготовке продукции.

На совещании выступили представители Анасанковского, Туркменского и Благодарненского районов. Прозвучавшие предложения и пожелания по стимулированию производителей лягут в основу будущей целевой программы по развитию молочного скотоводства на 2014-2016 годы, к разработке которой недавно приступил краевой минсельхоз. Главная ее суть, подытожил на встрече губернатор, - жители края должны пить здоровое качественное молоко, полученное от ставропольских буренок.

ТАТЬЯНА СЛИПЧЕНКО. Фото пресс-службы губернатора.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

СТАНДАРТ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И ВЛАСТИ



Вчера подписано соглашение о сотрудничестве между Ставропольским краем и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов.

ПОДПИСИ под документом поставили губернатор Валерий Зеренков и генеральный директор агентства Андрей Никитин. По словам главы края, Ставрополье первым из регионов Юга России пополнило список российских субъектов, работающих с агентством. Планов намечено уже немало, и край рассчитывает увеличить объемы инвестиционных вливаний в экономику, прежде всего в аграрную отрасль, а также ускорить продвижение некоторых проектов. Этому может способствовать, к примеру, внедрение при содействии агентства наиболее удачных региональных практик по улучшению инвестиционного климата.

При этом, подчеркнул А. Никитин, без внимания не останутся и общественно значимые проекты бизнеса в социальной сфере. Кроме того, сотрудничество со Ставропольем также включает поддержку и развитие лидеров бизнеса, в этом направлении агентство намерено вести системную работу. К слову, как прозвучало, очень важным аспектом взаимодействия в рамках подписанного вчера соглашения однозначно станет внедрение на Ставрополье стандартов деятельности органов исполнительной власти края по обеспечению благоприятных условий для развития предпринимательства. В. Зеренков напомнил, что такая задача поставлена перед регионами президентом В. Путиным. По сути это набор требований к процессу взаимодействия инвесторов и органов власти.

Уже решено, что представительство Агентства стратегических инициатив будет располагаться в Пятигорске. Оттуда планируется вести работу и с остальными регионами СКФО.

ЮЛИЯ ЮТКИНА. Фото ДМИТРИЯ СТЕПАНОВА.

КАК КОСТЬ В ГОРЛЕ

Вчера под председательством губернатора В. Зеренкова состоялось очередное заседание краевого постоянно действующего координационного совещания по обеспечению правопорядка.

ОДНОЙ из его тем стали вопросы контроля выпаса скота и использования пастбищ. Инциденты, связанные с незаконным использованием чужих угодий, ухудшающих криминогенную обстановку и провоцирующие конфликты, в том числе с межнациональной окраской. В. Зеренков подчеркнул, что обращение с землей и пастбищами должно регулироваться государством, но не чабаны, а чтобы избежать самоуправства, надо закручивать гайки.

Как сообщает пресс-служба губернатора, глава края наделил правоохранительные органы на более активное использование для борьбы с нарушениями статьи 7.1 КоАП РФ, предусматривающей наказание за самовольное занятие земельного участка. В. Зеренков считает, что нужно повысить ответственность по этой статье (сумма штрафа по ней сейчас составляет от 500 до 1000 рублей), и предложил проработать вопрос о внесении в Государственную Думу РФ проекта соответствующих поправок в КоАП:

- Целесообразнократно увеличить штрафы и ввести возможность конфискации предмета совершения административного правонарушения, - сказал он.

Другим рычагом должен стать усиленный налоговый контроль в отношении сельхозпроизводств, действующих под видом личных подсобных хозяйств. Ведь, по словам губернатора, бывают случаи, когда под личное подворье замаскированы целые фермы с поголовьем в сотни баранов, и такие стада выпасаются по соседям. Это, конечно, надо пресекать. В. Зеренков призвал муниципалитеты в рамках их полномочий активно участвовать в устранении нарушений норм выпаса скота. А краевой минсельхоз должен проработать правовые механизмы предоставления пастбищ для публичного использования. Прозвучали и иные рекомендации.

На совещании также рассмотрены меры по снижению количества дорожно-транспортных происшествий. Предваряя обсуждение этой темы, губернатор коснулся проблемы затворов в крупных городах Ставрополья и для минимизации возможностей образования пробок рекомендовал полиции и муниципалитетам эвакуировать автотранспорт, припаркованный с нарушениями: «В час пик одна такая машина будто кость в горле для многих участников дорожного движения». Глава края также указал на необходимость высвобождения самовольно захваченных уличных территорий.

ИГОРЬ ИЛЬИНОВ.

КАЗЕННЫЙ РУБЛЬ ПОД КОНТРОЛЕМ

Вчера по инициативе Контрольно-счетной палаты СК состоялось заключение соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Контрольно-счетной палатой города Ставрополя.

Основой документа является сотрудничество сторон в сфере организации и осуществления контроля за законностью и эффективностью использования бюджетных средств, за соблюдением порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности края, его столиц. Соглашение подписали председатель краевой палаты А. Колесников и руководитель городской палаты М. Пашенко. В мероприятии принял участие глава краевого центра Г. Колгалин.

Ю. ПЛАТОНОВА.

ФОТОФАКТ

Литургия с сурдопереводом

В храме Преображения Господня города Ставрополя произошло уникальное событие - в числе участников Божественной литургии были 20 глухонемых прихожан, для которых в течение всего богослужения осуществлялся сурдоперевод



Они также получили возможность пообщаться к таинству исповеди и причастия. Это совместный проект миссионерского и социального отделов прихода, приходского братства во имя святого апостола Павла и специалистов, работающих со слабослышащими. Духовное окормление глухонемых осуществляется силами прихода с сентября 2012 года. Каждое воскресенье про-

ходят катехизические беседы с участием сурдопереводчика. По окончании литургии настоятель храма протоиерей Владимир Сафонов подарил всем книги «Торжество православной веры» и иконы.

Н. БЫКОВА. Фото пресс-службы Ставропольской епархии РПЦ.

АГРОНОВОСТИ

ИНВЕСТИЦИИ И РОСТ ПРОИЗВОДСТВА

В рамках выполнения инвестпроекта, связанного со строительством свиноводческого комплекса в Красногвардейском районе, введены в эксплуатацию третий, четвертый и седьмой производственные участки, сообщили в региональном минсельхозе. В настоящее время на откорме находится 200 тысяч свиней. В ходе реализации другого проекта по созданию овошечерноземной мощности 60 тысяч тонн продукции на территории этого же района запущена вторая насосная станция. Как результат - увеличилось орошаемое клина на 600 гектаров. В краевом аграрном ведомстве проведена работа по актуализации перечня инвести-

онных проектов. Из 85 программ, включенных в данный перечень, министерством экономического развития Ставропольского края предложено исключить 39 инвестиционных проектов в связи с неактуальностью и дополнительно включить еще семь.

АГРОПАРК СТРОИТ ПЛАНЫ

Перспективы взаимодействия ООО «Агропромышленный парк «Ставрополь» с предприятиями продовольственной индустрии региона и крупными торговыми сетями обсуждены на встрече в комитете СК по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию. Как отметили представители агропарка, достигнута пред-

варительная договоренность по ассортименту, срокам и объемам поставок продуктов питания в федеральные торговые сети «Магнит» и «Пятёрочка». Осенью нынешнего года в агропарке планируется заложить на хранение 20 тысяч тонн овощей, произведенных фермерскими хозяйствами края, которые будут поставляться в торговые сети Ставрополья и других регионов.

В ОСОБОМ ПОЧТЕ КАРП

В прошлом году в крае «добыто» более восьми тысяч тонн рыбы, сообщили в пресс-службе министерства сельского хозяйства СК. Сегодня этим бизнесом занимаются 75 сельскохозяйственных организаций, 40 крестьянских (фермерских) хозяйств и 90 индивидуальных предпринимателей. В особом почете у ставропольских рыбаков карпы, годовое производство которых составляет 96 процентов от общего объема. Однако, по словам министра сельского хозяйства СК А. Мартычева, несмотря на рост производства, острой остается проблема реализации и переработки «серебра». Темпы развития отрасли сдерживают и высокие затраты на приобретение комбикормов, ветеринарных препаратов, а дефицит финансов приводит к ухудшению их технической состоятельности и снижению рыбопродуктивности. К примеру, двенадцати наиболее крупным отраслевыми организациями сегодня для модернизации необходимо около 140 миллионов рублей.

Т. СЛИПЧЕНКО.

ПРОИСШЕСТВИЕ

«КОПЕЙКА» - ПОПОЛАМ

Вчера около села Добровольного Буденновского района произошло ДТП, унесшее две жизни. Как сообщает отдел пропаганды УГИБДД ГУ МВД РФ по краю, 32-летний водитель ВА3-2101 (кстати, не имевший во-

дительских прав) не справился с управлением. Авто вылетело на обочину и врезалось в дерево. Удар был такой силы, что старенькую «копейку» разорвало на две части. Погибли и рулевой, и пассажирка.

Ю. ФИЛЬ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЕВГЕНИЙ СЕМЕНЯКО:

Объективно адвокаты против коррупции

На днях на Ставрополье с рабочим визитом побывал президент Федеральной палаты адвокатов Евгений СЕМЕНЯКО. В частности, он обсудил с коллегами из СКФО и ЮФО проект изменений и дополнений в кодекс профессиональной этики адвокатов.



В эксклюзивном интервью корреспонденту «СП» президент палаты разъяснил суть предлагаемых изменений, а также рассказал о месте и роли адвокатуры в становлении гражданского общества в России.

Беседовал НИКОЛАЙ БЛИЗКОК.

ИНФО-2013

ДОГОВОР НЕ РЕГИСТРИРУЕТСЯ

В связи со вступлением в силу изменений в часть первую Гражданского кодекса РФ изменились правила регистрации сделок с недвижимостью.

Ю. ПЛАТОНОВА.

АКЦИЯ ДОНОРОВ

Начало весны студенты и сотрудники Северо-Кавказского федерального университета встретили акцией «Молодой донор СКФУ».

А. ИВЕРШИНЬ.

ПОПУЛЯРИЗАТОРЫ МАСЛЕНИЦЫ

В честь праздника Масленицы сотрудники Новоселицкой библиотеки выпустили информационные буклеты.

В. НИКОЛАЕВ.

В ПРЕДСТАВЛЕНИИ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ФУНКЦИЯ АДВОКАТА КАКОЙ БЫЛА СТО ЛЕТ НАЗАД, ТАКОЙ ОСТАЕТСЯ И СЕЙЧАС.

Действительно, суть профессии не изменилась. Адвокат — это юридический советник, защитник прав, свобод, интересов своих доверителей.

Возьмем, например, так называемые «диссидентские дела». Ведь адвокатами не могли даже заниматься по невинности своих подзащитных.

А как ныне: могут ли в современной России адвокаты в полной мере выполнять свою профессиональную функцию?

Десять лет назад мы получили Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации».

И насколько реализуются эти возможности?

К сожалению, пока еще в недостаточной мере. Но десять лет — небольшой срок. Да и вообще, если вы заметили, в нашей стране с построением гражданского общества есть некоторые проблемы.

торые возникают, так сказать, инициативой «сверху». А между тем для гражданского общества важна прежде всего инициатива «снизу».

А как она может взаимодействовать с обществом?

Естественно, только через инфраструктуру общественных институтов. Если власть хочет, чтобы в стране действовала эффективная защита прав и свобод россиян, государство должно помогать адвокатуры.

Естественно, только через инфраструктуру общественных институтов. Если власть хочет, чтобы в стране действовала эффективная защита прав и свобод россиян, государство должно помогать адвокатуры.

ТЕРРИТОРИЯ «02»

НАРУШИЛ - ОТВЕТИЛ

Неотвратимость наказания за совершение административных правонарушений — такой была тема брифинга, состоявшегося в Управлении МВД России по Ставрополю.

Журналисты задавали В. Литвинову вопросы, и за один, как весьма актуальный для краевого центра, он поблагодарил меня. А дело в том, что на брифинг я добирался на троллейбусе и вышел... нет, не на остановке «Площадь 200-летия Ставрополя».

Конечно, сколько бы ни было инспекторов, но их не хватало, чтобы контролировать все остановки, перекрестки и улицы.

Интересно, что брифинг имел неожиданное, я бы даже сказал, прикладное продолжение. В. Литвинов пригласил представителя СМИ в... камеру.

превышения скорости на автомобиле, а кто-то не заплатил сто рублей за распитие спиртных напитков в общественном месте.

ИГОРЬ ИЛИНОВ.

СООБЩЕНИЕ

Региональное объединение работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» сообщает о проведении общего собрания с повесткой дня:

- 1. Итоги работы регионального объединения работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» за 2012 год и задачи развития социального и государственно-частного партнерства в Ставропольском крае в соответствии с краевым трехсторонним соглашением на 2013-2015 годы и решениями VI съезда ООР РСПП.

Совет регионального объединения работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

ЖИТЕЙСКИЕ ИСТОРИИ

Теперь можно и в Париж!



Супруги Мацагор с дочерью Светланой и Бисером Кировым.

УЧИТЕЛЬНИЦЕ из города Ипатово Елене Мацагор всю жизнь хотелось побывать в Болгарии, на родине известного певца Бисера Кирова, а еще во Франции.

Каждый день в посольстве проходят встречи и мероприятия, посвященные государственному празднику. На торжественном приеме присутствовали сотни представителей разных стран.

Несколько дней супруги поехали путешествовать по Болгарии. Интересно было ипатовским бабушке и дедушке общаться со своей болгарской внучкой: к стати, они прилетели специально на ее выпускной бал.

НАДЕЖДА БАБЕНКО. Фото из семейного архива.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПУБЛИКОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Губернатора Ставропольского края

05 марта 2013 г., г. Ставрополь, № 114. О внесении изменений в пункт 10 Положения о министерстве социальной защиты населения Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 19 июня 2012 г. № 405.

ПОСТАНОВЛЯЮ: 1. Внести в пункт 10 Положения о министерстве социальной защиты населения Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 19 июня 2012 г. № 405 «Об утверждении Положения о министерстве социальной защиты населения Ставропольского края», следующие изменения:

Суды открыли двери



Если в ходе судебного разбирательства был нарушен принцип гласности, то решение Фемиды или приговор вполне могут быть отменены. Даже если они были верными по существу.

Это лишь одно из положений принятого под занавес прошлого года постановления пленума Верховного суда РФ об открытости и гласности судопроизводства и о доступе к информации о деятельности судов.

Далеко не все журналисты, не говоря уже о простых гражданах, могли воочию следить за тем или иным процессом. В судах попросту развоили руками: мол, залы не резиновые, все не поместится, давку создавать не надо.



тот момент, пока рассматриваются сведения, представляющие тайну. Это положение логично тому, что данные, составляющие тайну, изымаются из текстов постановлений, которые каждый суд обязан размещать на своем официальном сайте.

Я всегда придерживался мнения, что присутствие журналистов на судебных процессах — это положительный момент, заставляющий всех участников разбирательства и самого судью действовать в рамках закона.

Кстати, не могу не сказать о том, что получили разрешенные споры о том, насколько законны и корректны текстовые онлайн-трансляции судебных заседаний.

ПОДГОТОВИЛА Ю. ПЛАТОНОВА.



BMW 5 серии



www.bmw-locomotors.ru

С удовольствием за рулем

BMW 5 серия

ДЕКЛАРАЦИЯ ВСЕПОГОДНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ.

BMW 5 серии создан для того, чтобы производить впечатление — на Вас, на окружающих и, разумеется, на дороге. Интеллектуальная система полного привода BMW xDrive, работающая в связке с мощным двигателем и 8-ступенчатой автоматической коробкой передач, обеспечивает отличное сцепление с дорожным полотном и великолепную маневренность. Инновационные системы помощи водителю помогают сфокусироваться на управлении автомобилем и получать от вождения истинное удовольствие. Обратитесь к Вашему официальному дилеру BMW для проведения тест-драйва, узнайте больше о BMW 5 серии, посетив сайт www.5.bmw.ru

BMW 5 СЕРИИ xDRIVE ОТ 2 255 000 РУБЛЕЙ. ОДНА ИЗ 58 МОДЕЛЕЙ BMW С xDRIVE.

BMW EfficientDynamics
Меньше топлива. Больше динамики.

Локо Моторс
Официальный дилер BMW Ставрополь
пр-т Кулакова, 33а
Тел.: (8652) 38 58 38
www.bmw-locomotors.ru

Локо Моторс КМВ
Официальный дилер BMW Минеральные Воды
а/м «Кавказ», 348 км
Тел.: (87922) 6 11 11
www.bmw-locomotors-kmv.ru

BMW 520d

Ежемесячный платеж по кредиту:

35 672 рублей*

Рекомендованная цена: 1 765 000 рублей
Первоначальный взнос: 35%
Процентная ставка: 9,75%*
Срок: 12 месяцев



* В рамках данного предложения: первоначальный взнос — не менее 15% от стоимости автомобиля (не менее 10% при приобретении полиса КАСКО по программе «BMW Страхование»), процентная ставка по банковскому кредиту в рублях РФ — 10% (9,5% при первоначальном взносе равном и более 40%) и остаточный платеж — от 50 до 80% (от 40 до 50% для BMW 5 серии, 7 серии и Z4) на срок 12 месяцев; процентная ставка по банковскому кредиту в рублях РФ — 13% (12% при первоначальном взносе равном и более 40%) и остаточный платеж — от 30 до 40% (от 20 до 30% для BMW 5 серии, 7 серии и Z4) на срок 13–36 месяцев; процентная ставка по банковскому кредиту в рублях РФ — 14% (13% при первоначальном взносе равном и более 40%) и остаточный платеж — от 10 до 20% на срок 37–60 месяцев. При выборе варианта программы «Ипотека», предоставляющей личное ссудочное звание, ставка уменьшается на 0,25%. Минимальная сумма кредита — 300 000 рублей. Максимальная сумма кредита — 5 250 000 рублей. Дополнительная комиссия Банка комиссия за предоставление кредита — от 0 до 3% от суммы кредита (максимальный размер комиссии — 30 000 рублей). Обязательно наличие страхового полиса АВО/КАСКО по тарифам страховых компаний. Решение о выдаче кредита принимается Банком индивидуально по каждому заемщику на основании поданных документов и действует в течение 90 дней со дня одобрения Банком. Программа распространяется на новые автомобили BMW. Банк оставляет за собой право вносить изменения в программу кредитования без предварительного уведомления. Программа действует с 9 января по 31 июля 2013 года. Кредит предоставляется «КМВ Банк» ООО.

КОНФЕССИИ

С АРХИЕРЕЕМ - О ПЛАНАХ НА ЖИЗНЬ



В первый день Сырной седмицы в православной Свято-Никольской классической гимназии Кисловодска побывал попечитель этого учебного заведения епископ Пятигорский и Черкесский Феофилакт. Такие встречи с учениками выпускных классов становятся традицией. Владыка рассказал гимназистам о православном понимании Масленицы как подготовительной недели к Великому посту, о сути и важном значении поста для верующих. А главной частью встречи стали его ответы на многочисленные вопросы гимназистов. Архирей и завтрашние выпускники вместе размышляли о том, как строить взрослую жизнь, куда идти работать или учиться после окончания гимназии.

Фото пресс-службы Пятигорской епархии РПЦ.

ОТ «АПОСТОЛА» ДО НАШИХ ДНЕЙ

Очередное занятие в воскресной школе храма Вознесения Господня села Прасковеев посвятили Дню православной книги в честь выпуска в 1564 году Иваном Федоровым первой на Руси печатной книги «Апостол». Ребята активно участвовали в викторине «Православная книга - книга духовная и нравственная» и в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» по основам православной культуры. Лучшие игроки в составе команды Свято-Крестовского округа примут участие в епархиальном туре, который пройдет в Зеленокумске в конце марта.

НА ДУХОВНОЙ РОДИНЕ ХРИСТИАН

Состоялась паломническая поездка очередной группы жителей Ставрополя на Святую землю. Паломники помолвились в Вифлееме в храме Рождества Христова, в Иерусалиме в храме Гроба Господня. По обычаю переправились на лодке по морю Галилейскому в страну Гадаринскую, побывали на подворье Русской духовной миссии в Магдале, где в дар Иоанно-Маринскому женскому монастырю города Ставрополя была передана икона. Далее путь лежал на гору Искушений в Иерихоне, в Вифавар к месту крещения Христа, в монастыри на горе Елеон и еще ко многим местам, связанным с земной жизнью Спасителя и Пресвятой Богородицы. Пребывание на духовной родине всех христиан оставило в сердцах паломников незабываемый след. Следующая группа отправится на Святую землю в середине мая.

ТУРЕЦКИЕ ГОСТИ

В Пятигорской мечети с дружественным визитом побывали Фахри Саглык - мечетник по вопросам религии посла Турецкой Республики в РФ, Ибрагим Хилми - замминистра по религиозным делам Турции, Акбурак Селим - представитель Турции в СКФО по религиозным делам. С муфтием Ставропольского края Мухаммадом-Хаджи Рахимовым гости обсудили планы дальнейшего сотрудничества в области образования, оказания содействия в сфере, в том числе в сфере поддержки. На встрече также рассмотрена возможность для мусульман повысить квалификацию в учебных заведениях Турции как по религиозным, так и по светским дисциплинам. Соответствующие гранты выделены Турецкой Республикой гражданам России в рамках двусторонних соглашений.

Н. БЫКОВА.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

ПРИКАЗ министерства сельского хозяйства Ставропольского края

20 февраля 2013 г. г. Ставрополь № 87

О внесении изменений в Административный регламент предоставления министерством сельского хозяйства Ставропольского края государственной услуги «Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части процентных ставок по привлеченным долгосрочным, среднесрочным кредитам (на срок до трех лет) на приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования, полученным в российских кредитных организациях», утвержденный приказом министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 18 апреля 2012 г. № 127

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Административный регламент предоставления министерством сельского хозяйства Ставропольского края государственной услуги «Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части процентных ставок по привлеченным долгосрочным, среднесрочным кредитам (на срок до трех лет) на приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования, полученным в российских кредитных организациях», утвержденный приказом министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 18 апреля 2012 г. № 127 «Об утверждении Административного регламента предоставления министерством сельского хозяйства Ставропольского края государственной услуги «Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части процентных ставок по привлеченным долгосрочным, среднесрочным кредитам (на срок до трех лет) на приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования, полученным в российских кредитных организациях».
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра сельского хозяйства Ставропольского края Брееву Т.М.
3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр сельского хозяйства Ставропольского края А.В. МАРТЫЧЕВ.

УТВЕРЖДЕНЫ приказом министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 20 февраля 2013 г. № 87

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Административный регламент предоставления министерством сельского хозяйства Ставропольского края государственной услуги «Предоставление за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части процентных ставок по привлеченным долгосрочным, среднесрочным кредитам (на срок до трех лет) на приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования, полученным в российских кредитных организациях»:

1. В пунктах 6, 7, 13, 15, 26, 28, 45, 48 и 76 слова «государственная система «портал государственных услуг Ставропольского края» (www.gosuslugi Stavkrai.ru) в соответствующих числе и падеже заменить словами «государственная информационная система Ставропольского края «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», предоставляемых (исполняемых) органами исполнительной власти Ставропольского края» (www.26.gosuslugi.ru) в соответствующих числе и падеже.
2. В пунктах 6, 7, 13, 15, 26, 28, 45, 48 и 76 слова «сети Интернет» в соответствующем падеже заменить словами «сети «Интернет» в соответствующем падеже.
3. В пункте 24: абзац девятый признать утратившим силу; дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания: «Постановление Правительства Ставропольского края от 13 июля 2012 г. № 247-п «Об утверждении положения о министерстве сельского хозяйства Ставропольского края» («Ставропольская правда», № 187-188, 28.07.2012).».
4. Абзац второй подпункта «4» пункта 47 изложить в следующей редакции: «Уд = 100% – Кобж / Кзаяв x 100%», где: 6. Раздел V «Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) министерства, а также должностных лиц, государственных гражданских служащих» изложить в следующей редакции:

«V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) министерства, а также должностных лиц, государственных гражданских служащих

87. Заявитель может обратиться с жалобой на решения и действия (бездействие) министерства, должностных лиц, государственных гражданских служащих министерства, участвующих в предоставлении государственной услуги (далее соответственно – должностные лица, жалоба), в досудебном (внесудебном) и судебном порядке. Жалоба подается в министерство в письменной форме, в том числе при личном приеме заявителя, или в электронном виде.
88. Предметом досудебного (внесудебного) порядка обжалования являются решения и действия (бездействие), осуществляемые должностным лицом в ходе предоставления государственной услуги на основании настоящего Административного регламента.
89. Жалоба должна содержать: наименование министерства либо должностного лица, решения и действия (бездействие) которого обжалуются; фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), сведения о месте жительства заявителя – физического лица либо наименование, сведения о местонахождении заявителя – юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю; сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействие) министерства, должностного лица.
90. Доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействие) министерства, должностного лица, заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.
91. В случае если жалоба подается через представителя заявителя, также представляется документ, подтверждающий полномочия на осуществление действий от имени заявителя. В качестве документа, подтверждающего полномочия на осуществление действий от имени заявителя, может быть представлена: оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации доверенность (для физических лиц); оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации доверенность, заверенная печатью заявителя и подписанная руководителем заявителя или уполномоченным этим руководителем лицом (для юридических лиц); копия решения о назначении или об избрании либо приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которым такое физическое лицо обладает правом действовать от имени заявителя без доверенности.
92. Основанием для начала досудебного (внесудебного) обжалования является поступление жалобы в министерство.
93. Заявитель может подать жалобу: 1) в письменной форме: лично в министерство по адресу: 355035, г. Ставрополь, ул. Мира, 337, кабинет 213; путем направления почтовых отправлений в министерство по адресу: 355035, г. Ставрополь, ул. Мира, 337.
94. В случае подачи жалобы при личном приеме заявитель представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
95. В электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства (www.mshsk.ru), в федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (www.gosuslugi.ru) и государственную информационную систему Ставропольского края «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)», предоставляемых (исполняемых) органами исполнительной власти Ставропольского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» (www.26.gosuslugi.ru) (в личные кабинеты пользователей).
96. При подаче жалобы в электронном виде документы, указанные в абзаце пятом пункта 89 настоящего Административного регламента, могут быть представлены в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, вид которой предусмотрен законодательством Российской Федерации, при этом документ, удостоверяющий личность заявителя, не требуется;
97. По телефону доверия министерства «8 (8652) 75-13-75. Время приема жалоб: понедельник – пятница, с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00; суббота, воскресенье – выходные дни.
98. Заявитель может обратиться с жалобой в следующих случаях: нарушение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги; нарушение срока предоставления государственной услуги; требование у заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги; отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края для предоставления государственной услуги, у заявителя;

отказ в предоставлении государственной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края;

затребование с заявителя при предоставлении государственной услуги платы, не предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края;

отказ министерства, должностного лица в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, либо нарушение установленного срока таких исправлений.

93. Жалоба, поступившая в министерство, подлежит регистрации не позднее следующего рабочего дня со дня ее поступления. Жалоба подлежит рассмотрению должностным лицом министерства, наделенным полномочиями по рассмотрению жалоб, в течение 15 рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа министерства, должностного лица, в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования нарушения установленного срока таких исправлений – в течение 5 рабочих дней со дня ее регистрации.

94. Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляется заявителю не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

95. В ответе по результатам рассмотрения жалобы указываются: наименование министерства, рассмотревшего жалобу, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) его должностного лица, принявшего решение по жалобе; номер, дата, место принятия решения, включая сведения о должностном лице, решение или действие (бездействие) которого обжалуется; фамилия, имя, отчество (при наличии) или наименование заявителя; основания для принятия решения по жалобе; принятое по жалобе решение; в случае если жалоба признана обоснованной - сроки устранения выявленных нарушений, в том числе срок предоставления результата государственной услуги; сведения о порядке обжалования принятого по жалобе решения.

96. Ответ по результатам рассмотрения жалобы подписывается должностным лицом министерства, наделенным полномочиями по рассмотрению жалоб.

97. По желанию заявителя ответ по результатам рассмотрения жалобы может быть представлен не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью должностного лица министерства, наделенного полномочиями по рассмотрению жалоб.

98. Должностное лицо министерства, наделенное полномочиями по рассмотрению жалоб, отказывает в удовлетворении жалобы в следующих случаях: наличие вступившего в законную силу решения суда, арбитражного суда по жалобе о том же предмете и по тем же основаниям; подача жалобы лицом, полномочия которого не подтверждены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; наличие решения по жалобе, принятого ранее в отношении того же заявителя и по тому же предмету жалобы.

99. Должностное лицо министерства, наделенное полномочиями по рассмотрению жалоб, вправе оставить жалобу без ответа в следующих случаях: в письменной жалобе не указаны фамилия заявителя, направившего жалобу, и почтовый адрес или адрес электронной почты, по которому должен быть направлен ответ; в жалобе содержится нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи;

ответ письменной жалобы не поддается прочтению; отказ по существу поставленного в жалобе вопроса не может быть дан без разглашения сведений, составляющих государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну.

100. Споры, связанные с решениями и действиями (бездействиями) должностных лиц, осуществляемыми (принимаемыми) в ходе предоставления государственной услуги, разрешаются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обжалование производится в сроки и по правилам подведомственности и подсудности, установленным процессуальным законодательством Российской Федерации.»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
21.	Предгорный	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22.	Советский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23.	Степновский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
24.	Труновский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25.	Туркменский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
26.	Шлаковский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
27.	Кисловодск	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28.	Пятигорск	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29.	Невинномысск	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.	Ставрополь	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Всего:		103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	1215

УТВЕРЖДЕН
приказом управления ветеринарии
Ставропольского края
от 14 февраля 2013 г. № 33

ПЛАН
дополнительных плановых диагностических исследований свинины на трихинеллез в 2013 году с разбивкой по месяцам, районам и городам краевого значения Ставропольского края

№ п/п	Название района, города краевого значения Ставропольского края	Месяцы												Итого
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Александровский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
2.	Андроповский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
3.	Апанасенковский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4.	Арзгирский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
5.	Благодарненский	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6.	Буденновский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
7.	Георгиевский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8.	Грачевский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
9.	Изобильненский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10.	Ипатовский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
11.	Кочубеевский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
12.	Красногвардейский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
13.	Кировский	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14.	Курский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
15.	Левокумский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
16.	Нефтекумский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
17.	Минераловодский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
18.	Новоалександровский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
19.	Новоселицкий	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
20.	Петровский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
21.	Предгорный	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22.	Советский	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
23.	Степновский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
24.	Труновский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
25.	Туркменский	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
26.	Шлаковский	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27.	Кисловодск	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
28.	Пятигорск	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	96
29.	Невинномысск	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
30.	Ставрополь	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	168
Всего:		103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	1215

УТВЕРЖДЕН
приказом управления ветеринарии
Ставропольского края
от 14 февраля 2013 г. № 33

ПЛАН
дополнительных плановых диагностических исследований на грипп птиц в 2013 году с разбивкой по месяцам, районам и городам краевого значения Ставропольского края

№ п/п	Название района, города краевого значения Ставропольского края	Месяцы												Итого
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Александровский	-	6	6	6	6	-	-	-	6	6	6	6	48
2.	Андроповский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
3.	Апанасенковский	-	9	9	9	9	-	-	-	9	9	9	9	72
4.	Арзгирский	-	7	8	8	7	-	-	-	7	8	8	7	60
5.	Благодарненский	-	5	5	5	5	-	-	-	5	5	5	5	40
6.	Буденновский	-	5	5	5	5	-	-	-	5	5	5	5	40
7.	Георгиевский	-	7	8	8	7	-	-	-	7	8	8	7	60
8.	Грачевский	-	5	5	5	5	-	-	-	5	5	5	5	40
9.	Изобильненский	-	10	10	10	10	-	-	-	10	10	10	10	80
10.	Ипатовский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
11.	Кочубеевский	-	4	4	4	4	-	-	-	4	4	4	4	32
12.	Красногвардейский	-	4	4	4	4	-	-	-	4	4	4	4	32
13.	Кировский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
14.	Курский	-	0	2	2	2	-	-	-	0	2	2	2	12
15.	Левокумский	-	0	2	2	2	-	-	-	0	2	2	2	12
16.	Нефтекумский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
17.	Минераловодский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
18.	Новоалександровский	-	7	7	7	7	-	-	-	7	7	7	7	56
19.	Новоселицкий	-	4	5	5	4	-	-	-	4	5	5	4	36
20.	Петровский	-	4	5	5	4	-	-	-	4	5	5	4	36
21.	Предгорный	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
22.	Советский	-	7	7	7	7	-	-	-	7	7	7	7	56
23.	Степновский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
24.	Труновский	-	4	5	5	4	-	-	-	4	5	5	4	36
25.	Туркменский	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
26.	Шлаковский	-	4	5	5	4	-	-	-	4	5	5	4	36
27.	Кисловодск	-	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0
28.	Пятигорск	-	3	3	3	3	-	-	-	3	3	3	3	24
29.	Невинномысск	-	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0
30.	Ставрополь	-	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0
Всего:		-	123	134	135	130	-	-	-	130	141	142	137	1015

УТВЕРЖДЕН
приказом управления ветеринарии
Ставропольского края
14 февраля 2013 г. № 33

ПЛАН
дополнительных плановых диагностических исследований птицы на болезнь Ньюкасла в 2013 году с разбивкой по месяцам, районам и городам краевого значения Ставропольского края

№ п/п	Название района, города краевого значения Ставропольского края	Месяцы												Итого
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Александровский	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	6
2.	Андроповский	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-	6
3.	Апанасенковский	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	8
4.	Арзгирский	-	-	-	4	-	-	-	-	-	4	-	-	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5.	Благодарненский	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	8
6.	Буденновский	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	14
7.	Георгиевский	-	-	-	7	-	-	-	-	7	-	-	-	14
8.	Грачевский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
9.	Изобильненский	-	-	-	5	-	-	-	-	5	-	-	-	10
10.	Ипатовский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
11.	Кочубеевский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
12.	Красногвардейский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
13.	Кировский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
14.	Курский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
15.	Левокумский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
16.	Нефтекумский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
17.	Минераловодский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
18.	Новоалександровский	-	-	-	5	-	-	-	-	5	-	-	-	10
19.	Новоселицкий	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
20.	Петровский	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	8
21.	Предгорный	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
22.	Советский	-	-	-	5	-	-	-	-	5	-	-	-	10
23.	Степновский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
24.	Труновский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
25.	Туркменский	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	8
26.	Шлаковский	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
27.	Кисловодск	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	0
28.	Пятигорск	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	6
29.	Невинномысск	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	0
30.	Ставрополь	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	0
Всего:		-	-	-	106	-	-	-	-	112	-	-	-	215

УТВЕРЖДЕН
приказом управления ветеринарии
Ставропольского края
от 14 февраля 2013 г. № 33

ПЛАН
дополнительных исследований остатков запрещенных и вредных веществ в организме живых животных, продукции животного происхождения по показателям качества и безопасности в 2013 году с разбивкой по месяцам, районам и городам краевого значения Ставропольского края

№ п/п	Название района, города краевого значения Ставропольского края	Месяцы												Итого
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Соглашение между Правительством Ставропольского края, территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2013-2015 годы

Правительство Ставропольского края (далее – Правительство), территориальное объединение Федерации профсоюзов Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы (далее – Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на краевом уровне в 2013-2015 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Ставропольского края на основе роста эффективности экономики Ставропольского края и увеличения объема валового регионального продукта. Решение указанной задачи достигается за счет реализации приоритетных национальных проектов и краевых программ, повышения производительности, эффективности и цены труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами власти и управления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой, реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации». Приоритетом деятельности Правительства является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Ставропольского края. Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основную правовую акт, определяющий механизмы их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке краевых отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны признают необходимым заключение краевых отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой Ставропольского края на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.4. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) не менее 6,1 % в 2013 году, 6,6 % в 2014 году, 7,6 % в 2015 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижения доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2013 году до 17,6 %, в 2014 году до 17,0 %, в 2015 году до 15,5 процента; предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

1.6. Вырабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и несоблюданной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.

Правительство и Работодатели:

1.8. Осуществляют разработку и реализацию программ социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч, коллегий органов исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов.

1.9. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, а также по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.10. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

Правительство:

1.11. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края.

1.12. Содействует внедрению современных методов управления

в экономику Ставропольского края на основе новых информационных технологий.

1.13. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций. Оказывает поддержку работодателей, их бизнеса в условиях Всемирной торговой организации.

1.14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

1.15. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию среднесрочных и долгосрочных программ социально-экономического развития Ставропольского края в соответствии с законодательством Ставропольского края, с учетом положений Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории Ставропольского края.

1.16. Поддерживает реориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства.

1.17. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по государственному заказу.

1.18. Устанавливает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, цены (тарифы) и (или) их предельные уровни на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий.

1.19. Осуществляет государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства, агропродовольственного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Стороной Работодателей.

1.21. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (краевого) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.22. Ежегодно предоставляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

Работодатели:

1.23. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.24. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.25. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежные рынки сбыта.

1.26. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.27. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.28. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.29. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.30. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.31. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:

1.32. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.33. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.34. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.35. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.36. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.37. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.38. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.39. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях экономики Ставропольского края и в организациях Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержку экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Ставропольского края не менее, чем на 10 процентов.

2.3. В целях снижения доли населения в Ставропольском крае с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Ставропольского края.

2.4. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения регионального соглашения об установлении на территории Ставропольского края минимальной заработной платы на предстоящий год.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее – государственные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края, устанавливаются в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений, в том числе получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края.

2.7. Обеспечивают разработку программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Ставропольского края на 2012-2018 годы (далее – региональная программа).

2.8. В целях реализации региональной программы проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее – муниципальных учреждениях) (а также по мере необходимости) мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Содействуют в пределах имеющихся полномочий ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.11. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимального размера оплаты труда исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий.

2.12. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

Правительство:

2.13. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений,

учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и региональной программой поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.14. Обеспечивает полное и своевременное: финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам государственных учреждений;

перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, в составе которых учтены расходы на заработную плату работникам муниципальных учреждений.

2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников.

Ежекартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений и муниципальных учреждений.

2.16. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.17. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

Работодатели:

2.18. Обеспечивают повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.19. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – на транспорте, 30 % – в строительстве, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.20. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов.

2.21. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором соглашением, но не ниже 1/200 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.22. Информировать Правительство и Профсоюзы ежекартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.23. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнявшим норму труда, в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.24. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

Профсоюзы:

2.25. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.26. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.27. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.28. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.29. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

2.30. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.31. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.32. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1-го разряда не ниже установленных в соглашениях;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организу-

емой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

принятие времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.33. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в соглашениях всех видов и коллективных договорах организаций.

Правительство:

3.5. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.6. Организует проведение оценки эффективности использования иностранных трудовых силы и принятия решения о целесообразности предусматриваемых в заявках работодателей на очередной год объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3.7. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации конкретного инвестиционного проекта.

3.8. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Ставропольском крае.

Работодатели:

3.9. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени.

3.10. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту) исходя из среднестатистической численности работников на начало года и поддерживают его в течение календарного года.

3.11. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.12. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотируемых для них рабочих мест:

1 специально-рабочее место при заквотируемых рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотируемых рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотируемых рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотируемых рабочих местах свыше 51.

Профсоюзы:

3.13. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников в организации;

также приоритетных национальных проектов, реализуемых на территории Ставропольского края.

4.5. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.6. Устанавливает, имеющим государственную аккредитацию, образовательным учреждениям среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края, контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ставропольского края (далее – контрольные цифры).

4.7. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Ставропольского края, кадровых резервов на государственной гражданской службе Ставропольского края и муниципальной службе в Ставропольском крае, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

4.8. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.9. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

4.10. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

4.11. Информирует население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

4.12. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных учреждений профессионального образования, действующих в Ставропольском крае, ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов.

4.13. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций Ставропольского края, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

4.14. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.15. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных учреждений профессионального образования Ставропольского края и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.16. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

4.17. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр.

4.19. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; представлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края.

4.20. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.21. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.22. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и представляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.23. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.24. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешно прошедшие работники курса профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.25. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающую профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.26. Предусматривают финансовые средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала для не менее 20% работников организации в год.

4.27. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.28. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.29. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1% рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.30. Планируют охват внутривидовым (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих высвобождению.

4.31. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.32. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями профессионального образования: предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты; определяют стипендиатов среди учащихся учреждений профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организации; обеспечивают учащихся спецедождой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики; оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.33. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

Профсоюзы:

4.34. Отстаивают при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

V. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателя создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях Ставропольского края.

5.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотри-конкурсы среди

организаций Ставропольского края на лучшее состояние условий и охраны труда.

5.6. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ставропольского края и содействуют направлению на обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.7. Оказывают содействие работодателям Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

Правительство:

5.10. Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае на 2012-2015 годы, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 04 апреля 2012 г. № 152-рп.

5.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края, разрабатывает меры по их улучшению. Информировует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.13. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.14. Обеспечивает в установленном порядке организацию и проведение государственной экспертизы условий труда проектов строительства и реконструкции, технического перевооружения производственных объектов на их соответствие государственным требованиям охраны труда.

5.15. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работы по охране труда.

5.16. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организации по проведению специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Ставропольского края и т.д.

Работодатели:

5.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов служб охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.20. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.21. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически износного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

5.24. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства об охране труда правозащитными и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляющих соответствующую информацию и документы.

5.26. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Ставропольского края «Дни охраны труда».

5.27. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

5.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.29. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

5.30. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.31. Проводят поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Профсоюзы:

5.32. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

5.33. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.34. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.36. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.37. Информировуют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных отраслей экономики Ставропольского края, организациях Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края.

5.38. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.39. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

5.40. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в под-

готовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и государственно-частного партнерства в Ставропольском крае.

6.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе, саморегулируемых организаций, а также представителей российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.6. Проводят разъяснительную работу: о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства;

о участии организаций и индивидуальных предпринимателей Ставропольского края в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

6.7. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию территориального социального партнерства, повышению эффективности работы его органов.

6.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.9. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.10. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.11. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.14. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Правительство:

6.17. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

Осуществляет мониторинг реализации социального партнерства на территориальном уровне и оказывает содействие в его развитии.

6.18. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда (до их внесения в Думу Ставропольского края или до принятия по ним решений Правительства Ставропольского края), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее сторон, доводятся до сведения Думы Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Ставропольского края.

6.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

6.22. Один раз в полугодие представляет Сторонам социально-партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в Ставропольском крае и размещает на официальном сайте органов исполнительной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.24. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

6.25. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

6.26. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

Работодатели:

6.27. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений.

6.28. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

6.29. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.30. Предоставляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

6.31. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.32. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.34. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.35. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.36. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 3).

Вице-губернатор - председатель правительства Ставропольского края	Председатель территориально-объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края	Президент регионального объединения работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», генеральный директор ОАО «Ставропольстрой»
--	--	--

Ю.П. ТЫРТЫШОВ. В.И. БРЫКАЛОВ. В.П. ТРАВОВ.

Приложение № 1

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2013-2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:

фонд заработной платы;

доля заработной платы в валовом региональном продукте; индексация оплаты труда работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная численность среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;

реальные располагаемые денежные доходы населения; величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу; увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции; финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

сведения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, – сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2013-2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторона

