



ЗЕРКАЛО ДНЯ

■ ЧУЖОГО ГОРЯ НЕ БЫВАЕТ

В Ставрополе состоялся благотворительный аукцион «Чужого горя не бывает». Акция проведена Ставропольским краевым отделением Российского детского фонда для сбора средств, предназначенных для оплаты лечения тяжелобольных детей, на благотворительном счете фонда Маши Задорожной. Свой вклад в доброе дело внес и временно исполняющий обязанности губернатора Владимир Владимиров, сообщает его пресс-служба. Он приобрел представленную на аукционе картину, написанную учащимися Ставропольской художественной школы. Аукцион прошел в рамках благотворительного марафона.

Л. КОВАЛЕВСКАЯ.

■ ГРАНТЫ ДЛЯ ФЕРМЕРОВ

Вчера в министерстве сельского хозяйства СК состоялось торжественное вручение грантов победителям конкурсного отбора в рамках ведомственной целевой программы «Поддержка начинающих фермеров в Ставропольском крае на 2012-2014 годы». Почти из двухсот претендентов отобрано 53 победителя, сертификаты им вручил заместитель министра сельского хозяйства СК Виктор Захарченко. Поддержка фермеров в крае осуществляется вот уже второй год подряд. В нынешнем году на эти цели в краевом бюджете предусмотрено более 50 миллионов рублей.

Т. СЛИПЧЕНКО.

■ МИТРОПОЛИТ КИРИЛЛ В БЕЛУРОССИИ

Председатель Синодального комитета Русской православной церкви по взаимодействию с казахстанским митрополит Ставропольский и Невинномысский Кирилл, находящийся с визитом в Республике Беларусь, посетил Минское епархиальное управление, встретился с патриаршим эскармом всея Беларуси митрополитом Минским и Слуцким Филаретом. В Минске прошла конференция «Особенности духовного окормления казахства в Беларуси». Владика Кирилл подчеркнул, что в XX веке множество людей с казахскими корнями оказались разбросаны по всему пространству СССР и СНГ, включая Беларусь. В рамках визита ставропольский архиепископ посетил центр духовного просвещения и социального служения белорусского эскараха, побывал в социальных мастерских, где организовано 105 рабочих мест для инвалидов, в иконописной мастерской.

Н. БЫКОВА.

■ ОТ ЗАВОДА ДО УНИВЕРСИТЕТА

В Ставрополе открылся экспериментальный троллейбусный маршрут под номером 6а «Завод «Сигнал» - Гуманитарный институт СКФУ». В администрации города в качестве его особенностей называют то, что некоторые участки маршрута лишены «проводов» - троллейбусной контактной линии. Однако в данном случае это не проблема, так как на маршруте будет работать троллейбус нового поколения с увеличенным автономным ходом. «Тролза-5265 Мегаполис» продолжает двигаться на аккумуляторных батареях там, где нет электросетей либо происходит сбой в подаче электричества. Новинка успешно прошла тестовые испытания в городе. Новый маршрут свяжет два густонаселенных микрорайона Ставрополя - Юго-Западный и Северо-Западный, путь следования пройдет по наиболее востребованным горожанам улицам: 45-я Параллель, Пирогова, Тухачевского, Доваторцев, Ленина, проспекту Кулакова, Октябрьской, переулку Макарова, проспекту Юности. Общая протяженность маршрута составляет 31,3 километра, на автономном ходу троллейбусу нужно будет преодолеть 8 километров.

Ю. ПЛАТОНОВА.

■ ВСТРЕЧА ДВУХ СОЮЗОВ

Сегодня в выставочном зале Союза художников в Ставрополе в рамках проекта «Объединяющая сила искусства» проходит конференция «Звезда с звездой говорит», участие в которой принимают две краевые творческие организации - писатели и художники. Они рассмотрят широкий круг вопросов, актуальных для современных деятелей культуры, в том числе точки соприкосновения литературы и живописи в XXI веке. В дискуссии принимают участие известные ставропольские писатели В. Бутенко, Е. Полумиско, А. Куприн, И. Аксенов, О. Воронцов, В. Яковлев, В. Кустов, художники С. Паршин, В. Поляков, А. Чесно, О. Калайтанов, А. Гайденок, В. Грибачев, Л. Черный и другие. Такая совместная акция проводится впервые и призвана объединить творческие силы края в решении общих задач.

Н. БЫКОВА.

■ ЛУЧШИЕ СТУДЕНКИ РОССИИ

15 ноября в краевом центре стартует Всероссийский конкурс «Мисс Студентство России - 2013». В нем примут участие 30 девушек, победивших на региональных этапах. По сложившейся традиции в один из дней претендентки на победу проведут акцию «Подари радость детям» для ребят из коррекционных школ Ставрополя и Михайловска.

Л. ВАРДАНЫН.

■ ИЗ СОФИИ - С НАГРАДАМИ

Мужская сборная России по прыжкам на акробатической дорожке стала первой в командном турнире на чемпионате мира, который завершился в Софии. За нашу сборную выступали Тагир Муртазаев, Александр Миронов, Александр Безюлов и ставропольчанин Григорий Носков, набравшие 110,7 балла. У китайцев - 109,9. Женская сборная России в составе ставропольчанок Анастасии Испоуовой, Анжелики Солдаткиной и Виктории Даниленко, а также Екатерины Гаас завоевала серебряные медали в командных соревнованиях, а «золото» досталось сборной Китая. В индивидуальных прыжках россиянин Тагир Муртазаев завоевал «серебро», набрав 74,8 балла, бронзовая награда досталась ставропольчанину Григорию Носкову (74,2), а победил англичанин К. Уиллerton (74,9).

В. МОСТОВОЙ.

Т. СЛИПЧЕНКО.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Турецкий интерес



Вчера делегация турецких бизнесменов и представителей Торгово-промышленной палаты Артина, являющегося одним из ведущих экономических регионов Турции, встретилась со ставропольскими коллегами, а также представителями исполнительной и законодательной власти края. Основной акцент встречи был сделан на презентации экономического потенциала двух сторон.

Как отметил заместитель президента ТПП края В. Доморацкий, Турция является одним из приоритетных бизнес-партнеров Ставрополя и занимает третье место по объему товарооборота с нашим регионом среди других государств. В 2012 году внешнеторговый оборот Ставропольского края с республикой составил 131 млн долларов. А по числу деловых поездок иностранных бизнесменов в Ставропольский край турки занимают первое место. Кроме того, на протяжении семи лет представители делового сообщества края принимают активное участие в Международном форуме «Мост внешней торговли» в Стамбуле. Гости привезли предложение...

Также О. Куртул напомнил, что сейчас решается вопрос об открытии автобусного маршрута из Ставрополя в Трабзон и Стамбул, а с 1 января будущего года будет упрощена система таможенного контроля между двумя странами, что также поможет расширить экономические связи Ставрополя и Турции.

Депутат краевой Думы В. Данилов обратил внимание гостей на то, что законодательство региона максимально ориентировано на развитие строительной отрасли. При этом наш регион не столько заинтересован в увеличении поставок импортных строительных материалов, сколько в развитии собственных современных высокотехнологичных производств такой продукции.

Тем более что природное сырье для всех видов строительных материалов на Ставрополе имеется. А и.о. замминистра экономического развития края М. Клеткин также отметил, что потенциал сотрудничества очень широк.

Ставропольский край создает максимально комфортные условия для инвесторов, тут действует хорошо отрегулированное инвестиционное законодательство, которое отвечает всем европейским стандартам качества по работе с инвесторами. Вкладывая деньги в развитие экономики Ставропольского края безопасно и выгодно, и мы очень надеемся, что турецкая сторона будет готова расширить сотрудничество с нами в этой сфере.

После заседания состоялся ряд встреч между ставропольскими и турецкими бизнесменами, в ходе которых они смогли обменяться предложениями и контактной информацией. 12 ноября турецкая делегация встретится с принимающими Пятигорска и соседних республик. А уже в мае-июне 2014 года представители деловых кругов Ставрополя готовы принять турецкую сторону.

НАТАЛЬЯ ТАРНОВСКАЯ. Фото ДМИТРИЯ СТЕПАНОВА.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

80 МЛН НА ПОДДЕРЖКУ СЕЛА

Вчера рабочая неделя краевой исполнительной власти началась с внепланового заседания правительства Ставрополя, которое провел временно исполняющий обязанности губернатора Владимир Владимиров.

Основной вопрос повестки - внесение изменений в краевой бюджет на текущий год. Они связаны с решением о выделении Ставрополью средств федерального бюджета в размере 80 млн рублей на господдержку сельского хозяйства. Для их получения необходимо обеспечить софинансирование из краевого бюджета. Кабинет поддержал предлагаемые поправки. Проект закона будет направлен в краевую Думу для парламентского рассмотрения.

«ЛЕСНОЕ» ВЕТО

Под председательством врио губернатора Владимира Владимиров состоялось еженедельное рабочее совещание исполнительных органов власти края.

Глава региона представил коллегам нового краевого министра имущественных отношений. На эту должность назначен Алексей Газаров.

Первый заместитель председателя правительства края Иван Ковалев доложил о положении дел в строительной отрасли. С начала текущего года в эксплуатацию введено примерно 940 тысяч кв. метров жилья. По прогнозам, еще около 500 тысяч кв. метров должно быть введено до конца этого года.

На Ставрополе закончен осенний сев - об этом отчитался первый вице-премьер края Николай Великанди. Озимыми культурами засеяно около 1 млн 800 тыс. га, что составляет 103% к плану. Также в крае собрано 24 тыс. тонн плодов, или 150% к уровню прошлого года. Продолжается уборка овощей и картофеля.

Одной из тем обсуждения стала ситуация вокруг вырубки деревьев в Русском лесу, что в краевом центре. В связи с этим у руководителя региона состоялся диалог с активистами городского протестного комитета, и Владимир Владимиров поручил поставить точку в затянувшимся конфликте, защитив лес от вырубки.

Надо наложить «лесное» вето. И, чтобы людям не приходилось выходить на митинги с транспарантами, власти необходимо решать все проблемы заранее, а не «бить по хвостам», - подчеркнул он.

Обсужден вопрос обеспечения безопасности на Ставрополе. Владимир Владимиров подчеркнул, что ответственность за подведомственные территории несут не только государственные и муниципальные чиновники, но также владельцы коммерческих объектов и прилегающих им пространств. За порядком надо следить тщательно. Оставленные без внимания пакеты, коробки и прочий мусор вблизи мест массового нахождения людей не только нарушают санитарные и эстетические нормы, но и повышают потенциальную террористическую угрозу.

В рамках совещания впервые была апробирована новая форма краевой администрации - форма анализа выполнения поручений главы региона. По инициативе Владимира Владимирована отныне еженедельно на правительственной планерке будет звучать отчет об исполнении дисциплины. Отмечено, что за период с 30 сентября 2013 года им было отдано 1146 поручений, из них 290 уже выполнено, еще 856 находится в работе.

На совещании также рассмотрены вопросы готовности к зимнему периоду предприятий ЖКХ, состояния гидротехнических сооружений, меры поддержки школы тяжелой атлетики в Невинномысске, ряд других тем.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - КРАЕВАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Вчера председатель Думы Ставропольского края Юрий Белый провел еженедельное рабочее совещание депутатов и руководителей подразделений аппарата.

Парламентарии вновь подняли тему эффективности использования краевой собственности: аэропортовых комплексов края,

ГУП «Ставрополькрайводоканал», стадиона «Динамо» в Ставрополе и других объектов. Кстати, прозвучавшие на прошлой планерке вопросы уже стали предметом внимания исполнительной власти. Представитель губернатора в Думе ознакомил депутатов с позицией главы региона по поднятым проблемам. В частности, что касается ставропольского аэропорта, правительство края предпринимает активные действия по прекращению процесса его приватизации. Депутат Айдын Ширинов вновь заострил внимание на ситуации с минераловодским аэропортом и попросил озвучить взгляд руководства края и на этот вопрос. По мнению же парламентария Сергея Горло, необходимо создать межведомственную комиссию с участием депутатов Думы, которая предметно занялась бы состоянием краевой собственности, в первую очередь ГУП «Ставрополькрайводоканал» и других стратегических для края предприятий.

Резонансное обсуждение вызвал вопрос непродуманной застройки в городах края, вновь получивший остроту после репортажей о строительстве многоквартирного дома по улице Дзержинского в Ставрополе. Депутаты Михаил Кузьмин, Юрий Гонтарь, Евгений Бражник, Александр Кузьмин и другие высказали критические замечания в адрес застройщиков и тех, кто эти разрешения на строительство выдает.

Депутаты решили разобраться с использованием средств дорожного фонда СК, в частности, на реконструкцию улицы Космонавтов. Сегодня этот важнейший для города вопрос завис из-за судебных разбирательств. Жители и гости Ставрополя рискуют до весны остаться с многокилометровыми автомобильными пробками на въездах в город.

Обсудили парламентарии земельный вопрос на Камвиноводах. Отмечалось, что выпущенные за последние годы федеральными нормативно-правовые акты, определяющие территории округов горно-санитарной охраны КМВ, содержат немало юридических коллизий и неточностей. Это затрудняет определение четких границ охраняемых зон, препятствует цивилизованному развитию городов-курортов и несет угрозу сохранению гидроминеральных ресурсов региона. Депутаты отметили, что решить эти проблемы необходимо вместе с исполнительной властью, с привлечением органов местного самоуправления, прокуратуры, кадастровой палаты и других заинтересованных структур.

Председатель комитета по бюджету, налогам и финансово-кредитной политике Игорь Андрущенко проинформировал об итогах прошедших публичных слушаний по проекту бюджета на 2014 год. Документ, определяющий параметры краевой казны, сейчас находится в комитетах Думы. Планируют депутаты провести и ряд выездных мероприятий.

ДИАЛОГ С ФРАКЦИЕЙ

Временно исполняющий обязанности губернатора Владимир Владимиров провел рабочую встречу с членами фракции КПРФ в Думе Ставропольского края.

Диалог касался вопросов формирования бюджета Ставропольского края на 2014 год, перспектив развития в регионе системы экологического контроля, ряда других социально-экономических тем. Во встрече приняла участие заместитель председателя правительства края, руководитель аппарата Ирина Соколова.

Л. КОВАЛЕВСКАЯ. По сообщениям пресс-служб губернатора и Думы СК.

ДВА ИЗ ОДНОГО

В соответствии с приказом председателя Следственного комитета РФ реорганизован Невинномысский межрайонный следственный отдел СУ СКР.

Отныне образованы два новых отдела: городской по Невинномыску и межрайонный Кочубеевский. Первый отдел, занимающийся теперь исключительно городскими «делами», располагается по адресу: Невинномысск, ул. Менделеева, 37, тел./факс (86554) 7-76-51. Подследственность же второго - Кочубеевский и Андроповский районы. Располагаться он будет по адресу: с. Кочубеевское, ул. Октябрьской Революции, 80. Но пока идут организационные работы, отдел временно располагается в Невинномысске на ул. Менделеева, 37.

У. УЛЬШИНА.

ПРОИСШЕСТВИЯ

ПАРНАЯ «С ОГОНЬКОМ»

В минувшее воскресенье пожарные ПАСС СК выезжали на тушение пожара, грозившего перевернуться с бани на домовладение в станице Баклановской Изобильненского района. Как рассказали в пресс-службе ведомства, поздно вечером местный житель решил попариться. Мужчина накопил дров, разжег печь, замочил веник. Но пока любитель русской бани готовился к водным процедурам, огонь перебрался в парилку. Увидев языки пламени, домашицы сначала попытались самостоятельно потушить пламя, но, когда поняли, что не справятся, обратились за помощью к пожарным. Огнеборцы успели вовремя и сумели отстоять жилье.

НЕУСТУПЧИВЫЕ

В минувшую субботу в Туркменском районе произошло ДТП, унесшее жизни трех человек. Как сообщает отдел пропаганды УГИБДД ГУ МВД РФ по СК, водитель «Калины» не уступил дорогу грузовику ЗИЛ и врезался в него. В итоге погибли водитель легковушки и две женщины-пассажиры. Третья дама, находившаяся в салоне «Калины», была пристегнута ремнем безопасности и осталась жива. А в воскресенье автоавария произошла около Ессентуков. Рулевой «Мицубиси», выезжая со второстепенной дороги, не предоставил преимущество в движении пассажиру «Газели», ехавшей с 13 пассажирами на борту с рынка «Люди-мила» в Кисловодск. После столкновения микроавтобус опрокинулся в кювет, пострадал четыре пассажира.

ПОВЕСИЛСЯ ПОДРОСТОК

В Кисловодске проводится проверка по факту самоубийства 17-летнего юноши. Как сообщает пресс-служба СУ СКР по краю, подросток повесился в своей квартире на бельевой веревке. На месте происшествия обнаружены пустые упаковки из-под психотропных веществ. По словам родственников, молодой человек не в первый раз проваливал приемать разные сильнодействующие препараты.

Ф. КРАЙНИЙ.

ИНФО-2013

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

НОВЫЙ БРЕНД

На Ставрополье выведена новая порода овец - джалгинский меринос.



Экспертная комиссия по овецоводству при Министерстве сельского хозяйства РФ дала «добро» на допуск к использованию овец новой тонкорунной породы с целью дальнейшего развития в качестве племенных на всей территории «Ни Российской Федерации». «Новинка» одобрена для включения в государственный реестр селекционных достижений. Как пояснили в Национальном союзе овецоводов, животные относятся к тонкорунному типу шерстно-мясного направления. Выведены они в СПК «Вторая пятiletка» Ипатовского района. Это одно из крупнейших овецоводческих хозяйств края, в котором содержится тринадцать тысяч голов. Более восьми тысяч - «сердце» отрасли - маточная отара. Именно в этом сельхозпредприятии несколько десятилетий назад была выведена ставропольская порода овец, являющаяся одним из брендов региона.

Новая порода джалгинский меринос названа в честь населенного пункта, в окрестностях которого простирается сельхозпредприятие. На первом этапе работы новокавказских мериносов скрещивали с баранами кавказской породы, затем со ставропольской и в самом конце - с австралийскими мериносами. А дальше селекционеры уже вели целенаправленный отбор на фоне улучшенного кормления, чтобы создать стадо ставропольской породы с характерными индивидуальными особенностями, проще говоря, своей «изюминкой». В итоге получены элитные животные, отличающиеся высокой мясностью и шерстной продуктивностью и с хорошей приспособленностью к местным условиям, как говорят, региональному фактору.

А. ИВАНОВ.

ХЛЕБНЫЙ ПРАЗДНИК

Ставрополь вновь станет площадкой проведения Праздника хлеба на Юге России, который пройдет с 18 по 24 ноября. Его программа обсуждена на первом оргсовещании, которое провел врио губернатора Владимир Владимиров. В рамках торжества состоится четвертый кавказский кубок по хлебопечению «Хлеб - это мир», а также форумы, конференции, выставки и деловые семинары, посвященные отраслевой индустрии. Как сообщили в пресс-службе главы края, ожидается, что в этом масштабном празднике примет участие делегация Греции и Италии, представители отечественных хлебопекарных предприятий. По словам В. Владимиров, это крупное событие на Юге России: «Для нас важно, что оно пройдет на ставропольской земле и поможет укрепить репутацию нашего края и как хлебной житницы, и как территории деловых людей». Инициаторами проведения праздника выступили Российская гильдия пекарей и кондитеров, Южная гильдия пекарей и кондитеров индустрии гостеприимства.

Т. КАЛЮЖНАЯ.

НЕФТЕБАЗА ПО ЦЕНЕ ХРУЩЕВКИ

К пяти годам лишения свободы в колонии общего режима и штрафу 50 тысяч рублей приговорил Промышленный райсуд Ставрополя бывшего конкурсного управляющего нефтебазой ООО «Лизинг-Финанс» Александр Шмидта, продавшего за бесцену вверенное ему имущество. Как рассказали в пресс-службе УФСБ России по краю, в 2008 году нефтебазы, кстати, одна из крупнейших на юге страны (она со-



Сегодня в краевом музее изобразительных искусств в преддверии празднования Международного дня студентов стартует «Неделя молодежи и студентов в музее». Программа предлагает встречи, беседы, творческие занятия по разным направлениям. Первым в программе стоит День науки: студенты филологического факультета СКФУ под руководством профессора В. Грязновой рассмотрят нематериальное наследие казаков-некрасовцев. Следующими станут День православия, День экологии, День творческой молодежи. Юноши и девушки ознакомятся с соответствующей музейной экспозицией - «Восток - Запад. Запад - Восток», выставкой детских творческих работ на экологическую тему, побываю на занятии в мастерской по изготовлению агитационного плаката на тему экологии. В мероприятиях недели участвуют студенты ряда вузов и колледжей, представители литературной группы «Кавказская ссылка».

Н. БЫКОВА.

МОЛОДЕЖЬ В МУЗЕЕ

Сегодня в краевом музее изобразительных искусств в преддверии празднования Международного дня студентов стартует «Неделя молодежи и студентов в музее». Программа предлагает встречи, беседы, творческие занятия по разным направлениям. Первым в программе стоит День науки: студенты филологического факультета СКФУ под руководством профессора В. Грязновой рассмотрят нематериальное наследие казаков-некрасовцев. Следующими станут День православия, День экологии, День творческой молодежи. Юноши и девушки ознакомятся с соответствующей музейной экспозицией - «Восток - Запад. Запад - Восток», выставкой детских творческих работ на экологическую тему, побываю на занятии в мастерской по изготовлению агитационного плаката на тему экологии. В мероприятиях недели участвуют студенты ряда вузов и колледжей, представители литературной группы «Кавказская ссылка».

Н. БЫКОВА.

ДЕНЬ ПРИЗЫВНИКА В ДОНСКОМ

В селе Донском Труновского района торжественно проводили юной в армию. «Будьте патриотами своей Родины, помните о подвигах ваших дедушек и прадедушек во время Великой Отечественной войны, возвращайтесь домой сильными, смелыми и здоровыми», - обратился к виновникам торжества председатель районного совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов фронтовик Иван Салов. Также новобранцев тепло приветствовали представители районного комсариата и священники. От сельской администрации будущим воинам вручены подарки. Завершилась встреча концертной программой.

В. МИНУКОВА.

СУД ДА ДЕЛО

картель некто Дмитрий Катанов, который привлек на криминальное поприще членов своей семьи и друзей. Сообщники организовали крупную торговлю смертоносным зельем практически во всех городах КМВ, а также снабжали им других наркоторговцев. Теперь организатору криминального бизнеса придется провести за решеткой 13 лет и выплатить штраф 500 тысяч рублей. Его сообщники получили сроки заключения от трех с половиной до десяти лет лишения свободы и штрафы от 50 до 300 тысяч рублей.

НАРКОТОРГОВЦЫ ЗА РЕШЕТКОЙ

На Камвиноводах к длительным срокам заключения и крупным денежным штрафам приговорены пять членов организованной преступной группы, промышлявшая продажей мака для изготовления наркотиков. Как сообщает пресс-служба УФСБ России по краю, возглавлял местечковый нарко-

ПОГОРЕЛ НА ВЗЯТКЕ

Исполняющий обязанности начальника Георгиевского районного отдела судебных приставов подозревается в получении взятки. Как рассказали в пресс-службе СУ СКР по краю, он через посредника (действовавшего, кстати, в рамках оперативно-разыскных мероприятий) получил от должника 200 тысяч рублей. Деньги предназначались за услугу по снятию ареста с земельного участка в станице Зеленой. Возбуждено уголовное дело.

Ю. ФИЛЬ.

ТВОЕ БУДУЩЕЕ - В АГРАРНОМ!

Поздравления

Новость о получении Ставропольским государственным аграрным университетом престижной награды распространилась быстро. Не удивительно: ведь праздничная церемония в Ратуше г. Вены транслировалась во все страны мира, за ней наблюдали миллионы людей.

Владимир ТРУХАЧЕВ: Уверенность в собственных силах и уверенность в завтрашнем дне - наши главные достижения в области качества

По результатам мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования и их филиалов за 2012 г. Ставропольский ГАУ признан эффективным вузом. Предлагаем читателям интервью с ректором Ставропольского государственного аграрного университета членом-корреспондентом РАСХН В. ТРУХАЧЕВЫМ.

ВЛАДИМИР Иванович, что собой представляют модель и критерии «Награды в области совершенства EFQM»?
- Модель Совершенства EFQM – это проверенная на международном уровне практика, которая позволяет любой организации создать у себя эффективный менеджмент и своевременно реагировать на возникающие риски и изменения внутри организации и вокруг нее.
Модель состоит из 9 взаимосвязанных критериев, в их числе «Лидерство», «Стратегия», «Персонал», «Партнерство и ресурсы», «Процессы, продукты и услуги» и другие.
Эффективность применения Модели EFQM в целом и каждого критерия анализируется по методике RADAR, в которой оцениваются основные результаты, планирование и разработка подходов для их достижения, реализация выбранных подходов и т.д.
Модель Совершенства EFQM является универсальной, и ее может применять любая организация.

- Что для вас лично, для коллектива вуза в целом означает эта победа на высшем европейском уровне?
- Прежде всего это признание того, что вуз дает качественное образование своим выпускникам – образование европейского уровня. Это также значит, что мы выпускаем не просто профессионалов своего дела, но и учим каждого студента быть лидером. Ведь главным критерием Модели EFQM – критерий «Лидерство».

Так, недавно мы запустили новый проект «9 лучших», в котором ежегодно определяем лидера-студента на каждом факультете. Этот проект можно увидеть на сайте университета. Мы осознаем, что от того, какие профессиональные и личные качества заложим в молодое поколение в университете сегодня, будет зависеть качество нашей жизни завтра.
Ценность получения образования в университете, внедряющей Модель Совершенства EFQM, заключается в ориентации на ожидания своего потребителя. Поэтому мы постоянно проводим различные анкетирования и опросы студентов, работодателей, выпускников школ, их родителей. Результаты этой работы ложатся в конкретные улучшения.

Так, в течение последних двух лет мы качественно изменили сайт университета. Благодаря сайту им пользуются, и вы, наверное, видите, что теперь там можно получить много полезной информации – о зарубежных стажировках, стипендиальных программах, научных проектах, достижениях студентов и сотрудников, о том, где найти работу, и т.д.
Или, к примеру, по результатам анкетирования работодателей были внесены изменения в практическую подготовку студентов. В СтГАУ стали работать новые инновационные лаборатории и центры – Региональный центр ветеринарной медицины, тепло-органосервизиальный комплекс (3 теплицы), новый вибриый, учебно-аналитическая лаборатория вина и пива, языковой центр и др. На их базе студенты осваивают новые технологии, новое оборудование. Как следствие, наши выпускники хорошо востребованы на рынке труда.

Кроме того, мы стараемся не только создать отличные условия для обучения, проживания, занятий спортом, художественным творчеством, но заботимся, например, о питании наших замечательных студентов и сотрудников. В сентябре 2013 года проводился опрос о системе питания в университете. И уже сегодня можно увидеть изменения – расширен ассортимент блюд, пересмотрена ценовая политика.

Таким образом, Модель Совершенства EFQM позволяет точно улучшить отдельные виды деятельности, которые в совокупности приводят вуз к устойчиво положительным результатам по всем направлениям.

Наши выпускники строят успешную карьеру, являются лидерами своих организаций, не боятся преодолевать трудности и барьеры, выстраивают доверительные и ответственные отношения с людьми – и это значит, что мы действительно заслужили такую высокую награду, какой является «Награда в области совершенства EFQM».

Одно из основных изменений в результате нашего сотрудничества с фондом EFQM

проявилось в нынешней приемной кампании. В 2013 году в СтГАУ было определено минимальное суммарное число баллов для зачисления (результаты ЕГЭ по трем предметам): от 130 до 150 в зависимости от направления обучения. Документы абитуриентов с меньшим суммарным количеством баллов ЕГЭ приемной комиссией не принимались.
Потому в этом учебном году у нас нет первокурсников с суммарными 91 - 129 баллами. Это наше принципиальное решение: в нашем вузе должны учиться только те, кто имеет основательную базу знаний, полученную в школе.

- Как вы оцениваете менеджмент в России? В какую сторону, по-вашему, он должен развиваться?
- На мой взгляд, российский менеджмент отличается от европейского прежде всего тем, что он зачастую проявляет нерешительность и неспособность брать на себя ответственность в ситуациях, когда нужно принимать решения быстро.

Сотрудники компаний хотят действовать по некоему образцу и установленным правилам, а вызовы времени требуют от них умения предлагать нестандартные решения, брать на себя роль лидера и грамотно делегировать полномочия. Развиваться российский менеджмент должен именно в этом направлении.

Не зря ни ассессоры (эксперты) EFQM, ни EFQM как организация не дают советов или рекомендаций по конкретным действиям, так как это является сферой ответственности самой организации.
- Что, согласно оценкам экспертов конкурса EFQM «Excellence Award», отличает ваш вуз от других в крае и России в целом?
- Команда ассессоров выделила эти особенности в своем заключительном отчете.

Прежде всего ассессоры отметили, что СтГАУ оправдывает ожидания своих потребителей: студентов, родителей, работодателей, партнеров университета.

Еще одна особенность – роль университета в развитии общества. По мнению экспертов, Ставропольский ГАУ является образцом для многих вузов, учитывая тот вклад, который он вносит в социально-экономическое и экологическое развитие нашего края и Юга России.
Ассессоры также отметили, что университет является лидером в сфере социальной ответственности, этического поведения, вовлеченности студентов и работодателей в деятельность вуза. Благодаря такому сотрудничеству СтГАУ получает устойчивые бизнес-результаты.

К сожалению, мы на сегодняшний день единственное образовательное учреждение в России, которое достигло высокого уровня – уровня победителя награды EFQM «Excellence Award».

Заявки на участие в европейском конкурсе EFQM подают многие российские организации, в том числе вузы, но пройти конкурсный отбор и сложнейшую экспертизу удалось пока только нашему университету.
Тем более почетно Ставропольского государственного аграрного университета стал хорошим примером для подражания. За нами последовали другие российские организации и предприятия, которые добились значительных результатов: ОАО «Медицина» (г. Москва, призер 2012 года), ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» (г. Санкт-Петербург, финалист 2011 года), ООО «ЛУКОЙЛ ПЕРМЬНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» (г. Пермь, финалист 2011 года).

Кстати, Ставропольский ГАУ является одним из 2 университетов в Европе, которые за всю 21-летнюю историю существования европейского конкурса «Excellence Award» добились уровня победителя награды.

- СтГАУ уже не впервые получает столь престижную награду. Вы участвуете в конкурсе в области качества регулярно. Для чего?
- Да, это не первая на-



ша награда. Мы являемся дважды лауреатами премии Правительства РФ в области качества (в 2005 году и 2011 году);

- в 2007 году мы стали победителями приоритетного национального проекта «Образование»;

- в 2008 году вошли в число организаций, добившихся значительных бизнес-результатов и получивших статус финалистов в конкурсе EFQM «Excellence Award»;

- в 2010 году университет получил статус призера данного конкурса, свидетельствующий о том, что организация продолжает устойчиво и эффективно развиваться;

- в 2013 году мы получили статус победителя награды.

«Оправдывают ли участие и победы вуза в конкурсах в области качества те ожидания, которые на них возлагаются?» - такой вопрос нам задают часто.
Мы однозначно отвечаем: конечно, оправдывают! Ведь подняться на высоту всегда трудно, но еще сложнее удержаться на ней. Это огромный труд большого коллектива и серьезная ответственность, поэтому участие и победы в конкурсах для нас подтверждение того, что успех не случаен.

Университет четко видит свою цель. Мы уверены в том, что потенциал вуза зависит от того, какие задачи перед собой он ставит. В достижении целей мы всегда видим возможности, а не препятствия.

Мы оптимально используем все имеющиеся у нас ресурсы, грамотно выстраиваем систему мотивации сотрудников и студентов в соответствии с реальными результатами их деятельности и общими задачами вуза.

Уверенность в собственных силах и уверенность в завтрашнем дне – вот наши главные достижения в области качества.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ делегация СтГАУ начала получать по телефону уже в первые минуты после вручения награды. Первым, естественно, поздравил коллектив вуза, который также смотрел церемонию награждения в прямом эфире.
На церемонии к ректору В. Трухачеву подходили с поздравлениями руководители таких ведущих организаций, как BMW (Германия), Siemens (Англия), Bosch (Германия) и др.

Поздравления продолжают приходить от выпускников СтГАУ, многочисленных его партнеров – российских и зарубежных, представителей власти, просто от граждан Ставропольского края, которые искренне радуются успеху земляков.
Ряд поздравлений, поступивших в адрес ректора вуза члена-корреспондента РАСХН Владимира Трухачева, мы публикуем.

• Уважаемый Владимир Иванович!

Сердечно поздравляю вас и всех сотрудников вуза с наградой Европейского фонда менеджмента качества! Столь высокая оценка – результат неустанных творческих поисков и кропотливой работы коллектива университета.

Желаю всем крепкого здоровья, бодрости духа, успешного штурма новых вершин, воплощения планов в жизнь, благополучия и всего самого доброго!
С уважением,
И. ФЕДОРОВ.
Министр сельского хозяйства Российской Федерации.

• Уважаемый Владимир Иванович!

От лица Министерства образования и науки России сердечно поздравляю вас и ваших коллег со столь знаменательным событием – признанием Ставропольского государственного аграрного университета победителем награды в Европейском конкурсе «Награда в области совершенства – 2013» (EFQM «Excellence Award – 2013»!).

Отмечая достигнутые успехи, желаю вам сохранить ту жизненную силу, которая так необходима каждому российскому учебному заведению, и дальнейших творческих успехов. Пусть все цели, намеченные вами, будут успешно реализованы!

Л. ОГОРДОВА.
Заместитель министра образования и науки Российской Федерации.

• Уважаемый Владимир Иванович!

От имени депутатов Думы Ставропольского края поздравляю вас с получением награды престижного Европейского конкурса!

• Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляю вас и весь коллектив университета с получением награды Европейского фонда менеджмента качества! Решение фонда подтверждает успешность и значимость предпринимаемых вами усилий по повышению качества научно-образовательного процесса в вузе, подчеркивает широту перспектив дальнейшего развития университета.

От всей души желаю вам новых успехов в работе и реализации намеченных планов!
С уважением
М. ВЕДЕРНИКОВ.
Заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе.

• Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляю вас и весь коллектив университета с получением награды Европейского фонда менеджмента качества! Это событие является ярким подтверждением высокого авторитета СтГАУ, его репутации лучшего аграрного вуза страны. Высокое качество высшего образования – важная составляющая имиджа нашего края. Пусть и в дальнейшем его помогают улучшать достижения Ставропольского государственного аграрного университета!

Искренне желаю вам и вашему коллективу новых успехов на благо Ставрополя и всей России!
В. ВЛАДИМИРОВ.
Врио губернатора Ставропольского края.

• Дорогие друзья!

От имени депутатов Думы Ставропольского края поздравляю вас с получением награды престижного Европейского конкурса!

• Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляю вас и весь коллектив университета с получением награды Европейского фонда менеджмента качества! Это событие является ярким подтверждением высокого авторитета СтГАУ, его репутации лучшего аграрного вуза страны. Высокое качество высшего образования – важная составляющая имиджа нашего края. Пусть и в дальнейшем его помогают улучшать достижения Ставропольского государственного аграрного университета!

Искренне желаю вам и вашему коллективу новых успехов на благо Ставрополя и всей России!
В. ВЛАДИМИРОВ.
Врио губернатора Ставропольского края.

• Дорогие друзья!

От имени депутатов Думы Ставропольского края поздравляю вас с получением награды престижного Европейского конкурса!

• Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляю вас и весь коллектив университета с получением награды Европейского фонда менеджмента качества! Это событие является ярким подтверждением высокого авторитета СтГАУ, его репутации лучшего аграрного вуза страны. Высокое качество высшего образования – важная составляющая имиджа нашего края. Пусть и в дальнейшем его помогают улучшать достижения Ставропольского государственного аграрного университета!

Искренне желаю вам и вашему коллективу новых успехов на благо Ставрополя и всей России!
В. ВЛАДИМИРОВ.
Врио губернатора Ставропольского края.

В очередной раз аграрный университет подтвердил звание современного вуза с хорошими перспективами. Символично, что награда присуждена в номинации «Вращивание творчества и инноваций», что свидетельствует о нацеленности коллектива университета и его студентов на самосовершенствование и научный рост.
Желаю всем здоровья, удачи, благополучия и реализуемых планов!

Ю. БЕЛЫЙ.
Председатель Думы Ставропольского края.

• Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляю Ставропольский государственный аграрный университет с подтверждением европейского признания ваших заслуг. Вуз стал победителем награды EFQM, и это важно не только для вас, это важно для всей России – поздравлять, что российский образование на уровне европейского. Желаю вам в дальнейшем исключительно «громких побед»!

В. НЕЧАЕВ.
Ректор Российского государственного аграрного университета имени К.А. Тимирязева, профессор.

• Уважаемый Владимир Иванович!

От имени нашего коллектива я хотел бы выразить поздравления по поводу этого великолепного достижения!

Ставропольский государственный аграрный университет – один из лидеров европейского аграрного образования, и мы рады тому факту, что являемся вашими стратегическими партнерами.

Надеюсь на дальнейшее плодотворное и приятное сотрудничество с вашим университетом.
А. ШИМАНСКИ.
Ректор Варшавского университета естественных наук (Польша), профессор.

ЛУЧШАЯ В ЕВРОПЕ ПРАКТИКА

По итогам 2012 года уникальный опыт Ставропольского государственного аграрного университета в работе с персоналом и потребителями был признан лучшим из числа 30 тысяч организаций, применяющих модель EFQM в Европе.

УНИВЕРСИТЕТ вошел в четверку организаций, рекомендованных для изучения их положительной практики наряду с такими компаниями, как Pom+Consulting AG (Швейцария), Bradstow School (Великобритания) и Robert Bosch GmbH Bamberg Plant (Германия). Положительные практики университета признаны ролевой моделью по работе с потребителями и персоналом для других организаций Европы и России.

В ежегодном сборнике «Лучшие практики организаций – лидеры Европейского качества EFQM» опубликованы достижения, методики, подходы, которые обеспечили продвижение Ставропольского государственного аграрного университета по ступеням совершенства.

В частности, оценивая работу с персоналом, эксперты EFQM отмечают созданные в СтГАУ великолепные условия для продуктивной и творческой деятельности сотрудников всех уровней, разнообразные социальные программы по поддержанию здоровья и безопасности. У сотрудников университета создается мотивация развивать культуру постоянного совершенствования, внедрять инновационные идеи и технологии в научную и образовательную деятельность. Все это помогает генерировать положительный командный дух, культуру открытости и равных возможностей.

Для всех сотрудников Ставропольского ГАУ – от преподавателей до обслуживающего персонала – в центре внимания находится потребитель: это студенты, их родители, работодатели, партнеры. Университет стремится удовлетворить не только текущие потребности в образовании, научно-техническом, художественном творчестве, проявлении лидерства, но и понимать и предсказывать запросы и будущие ожидания общества, таким образом обеспечивая формирование современных стандартов жизни, закладывая фундамент устойчивого будущего нашего края и региона.

Руководство Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) выразило благодарность ректору и коллективу СтГАУ за открытость и желание поделиться своим опытом работы с широким кругом деловой общественности в России и Европе.

Университет поощряет различные способности своих студентов и сотрудников, оказывает поддержку в практической реализации бизнес-идей. Например, наша талантливая молодежь в возрасте от 18 до 28 лет ежегодно участвует в грантовом конкурсе «УМНИК» (Федеральное финансирование научно-исследовательских работ). Победители конкурса получают грант в размере 400 тыс. руб. на 2 года для воплощения своих идей в реальное производство. Таких «УМНИКов» сегодня в вузе 59, и примерно половина из них – студенты.

Принадлежность к такому особому кругу, как студенчество, дает не только возможность получать знания, но и свободно общаться, приобретать новых друзей, завоевывать деловые контакты. Если вы имеете четкую гражданскую позицию, позитивны, уверены в себе, не боитесь брать на себя ответственность – обязательно приходите к нам в университет!

У нас есть богатый опыт в развитии лидерских качеств у студентов и сотрудников. Так, в октябре 2013 года наш студенческий профсоюзный комитет по итогам 2012 года признан лучшим в России среди профсоюзных организаций студентов вузов. А в составе молодежного правительства Ставропольского края из 27 человек – шестеро из СтГАУ.

Если вы увлечены спортом, художественной самодеятельностью, организацией различных мероприятий, мы пообщаемся о том, чтобы в период обучения в университете эти увлечения перешли на новый качественный уровень, развились в профессиональные и личностные качества. В этом вам помогут профессионалы Центра эстетического воспитания студентов.

Мы с нетерпением ждем встречи с вами в конце этого учебного года и надеемся, что ваш выбор будет правильным!

Студенческий актив Ставропольского ГАУ.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Ставропольский государственный аграрный университет – ведущий российский центр образования, науки и культуры, осуществляющий учебную, научно-исследовательскую и консультационно-методическую деятельность. Год его создания – 1930-й.

В структуру университета входят 9 факультетов, 51 кафедра, 90 инновационных лабораторий и центров, Научная библиотека, институт ДПО, 32 малых инновационных предприятия, 8 общежитий, спортивно-оздоровительный комплекс (8 спортивных залов площадью 12742 кв. м), конноспортивная школа, 3 теплицы, 2 вивария. В университете работает учебно-опытное хозяйство общей площадью 10 тыс. га, оснащенное современной сельскохозяйственной техникой (107 единиц общей стоимостью 196,6 млн руб.).

Университет ведет обучение по 54 направлениям ФГОС ВПО (специалист, бакалавриат, магистратура), 35 специальностям аспирантуры и 8 докторантур. Всего обучающихся – 18,5 тыс. человек. Функционируют 5 докторских советов по биологическим, ветеринарным, сельскохозяйственным, техническим и экономическим наукам.

Численность персонала 1440 человек. Ученые степени и звания имеют 92,1% преподавателей. Средний возраст сотрудников – 39 лет. У вуза 66 стран-партнеров, 136 стратегических партнеров.

УВАЖАЕМЫЕ абитуриенты! Дороги в будущее, которое мы выбираем, бывают разными. Можно держаться необременительного пути и проживать рутинную обыденную жизнь, где каждый следующий день похож на предыдущий. А можно преодолевать препятствия, добиваться большой цели и жить яркой, полной жизнью.

Вам, уважаемые абитуриенты, ближе второе? Тогда приглашаем вас стать студентами Ставропольского государственного аграрного университета. Университета, который даст возможность осуществить амбициозные стремления, вдохновит на новые мечты, поможет обрести уверенность в личных и профессиональных качествах.

Итак, если вы готовы пополнить ряды наших студентов, вам будет полезно знать, что в структуре университета 9 факультетов – агрономический, защиты растений, технологического менеджмента, ветеринарной медицины, механизации сельского хозяйства, электроэнергетики, экономический, учетно-финансовый и факультет социально-культурного сервиса и туризма, Институт дополнительного профессионального образования. На этих факультетах реализуется 41 направление бакалавриата (37 профильных программ), 9 направлений магистратуры (24 программы).

Независимо от того, какой факультет станет предметом вашего выбора, будьте уверены: при серьезном отношении к обучению, практической подготовке, при инициативе и готовности самостоятельно работать вы приобретете те знания и навыки, которые сыграют вам добрую службу.

Каждый факультет в университете живет своей интересной жизнью. Узнать о ней больше, окунуться в нее, почувствовать ее вы можете на страницах факультетов на сайте вуза – www.stgau.ru. Это поможет вам выбрать область, где вы можете реализовать свои таланты, идеи, которые проявились в период обучения в школе.

Конечно, лучше всего все увидеть своими глазами. Именно поэтому всем нашим гостям

ПУСТЬ ВАШ ВЫБОР БУДЕТ ПРАВИЛЬНЫМ!

в том числе и на днях открытых дверей, мы предлагаем экскурсию по нашему университету. Но современные технологии позволяют познакомиться с вузом и в удаленном режиме. Совершите виртуальную и видеоконсультацию по университету, воспользовавшись нашим сайтом. Вы увидите не только современные, прекрасно оборудованные территории, но и красивые пейзажи, цветущие клумбы вокруг университета и в его внутреннем дворе. Над их созданием трудились наши сотрудники и студенты, стараясь создать уют и комфорт во всем, что нас окружает.

К вашим услугам 90 инновационных лабораторий с уникальным оборудованием, учебно-опытное хозяйство, 3 теплицы, научная библиотека с общим фондом 2,1 млн экземпляров литературы и библиотеки online, спортивный комплекс (8 специализированных залов, 9 открытых спортивных площадок, большой футбольный стадион), конноспортивная школа, Центр эстетического воспитания студентов, волонтерские отряды.

Если вы решите присоединиться к нам, то обязательно станете частью международного сообщества. Вы сможете не только приобрести профессию, которая будет гарантом успешной карьеры, но и пройти обучение и стажировку в 70 лучших европейских вузах. Отдел международных связей университета откроет вам окно в мир, и вы, как 2000 наших студентов, увидите этот мир своими глазами.

Здесь вас ждут сельскохозяйственная практика, летняя рабочая и языковая прак-

тика в Германии по программам LOGO, APOLLO, стипендиальные программы Германской службы академических обменов, возможность получения двойного диплома Университета аграрных наук и ветеринарной медицины в г. Бухаресте (Румыния) и Высшего института сельского хозяйства в г. Лиль (Франция), а также международная магистерская программа AgriMBA (получение российского диплома государственного образца и диплома Университета Вагенингена (лучшее учебное заведение Нидерландов)).

Если у вас нет возможности обучаться за границей, потому что вы слабо владеете языком, то Языковой учебный центр «LANGUAGE FORUM» предоставит вам широкий выбор курсов по изучению языка и гибкий график обучения.

В Институте дополнительного профессионального образования вы можете получить второе высшее образование по 19 основным образовательным программам (36 профилей), 417 программам дополнительного профессионального образования.

Многие студенты хотят получить опыт работы во время учебы, и мы готовы вам в этом помочь – в университете функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников. Мы сотрудничаем с работодателями, в числе которых такие крупные орга-

низации, как ООО «КЗ Ростсельмаш», ОАО «Концерн Энергомаш», Северо-Кавказский Банк ОАО «Сбербанк России», ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Ставропольскому краю, ЗАО «Ставропольский бройлер», ФЛ «Ставропольский ОАО «ВымпелКоммуникации», ОАО «Холд» и др.

Вы всеерьез увлечены наукой и изобретениями? Тогда вам прямая дорога в Совет молодых ученых – уже сегодня вы сможете опубликовать свои статьи в научных сборниках конференций, ежегодной газете Совета молодых ученых, окажут помощь в разработке научных проектов и подготовке результатов ваших исследований к

участию в выставках и салонах. Университет поощряет различные способности своих студентов и сотрудников, оказывает поддержку в практической реализации бизнес-идей. Например, наша талантливая молодежь в возрасте от 18 до 28 лет ежегодно участвует в грантовом конкурсе «УМНИК» (Федеральное финансирование научно-исследовательских работ). Победители конкурса получают грант в размере 400 тыс. руб. на 2 года для воплощения своих идей в реальное производство. Таких «УМНИКов» сегодня в вузе 59, и примерно половина из них – студенты.

Принадлежность к такому особому кругу, как студенчество,

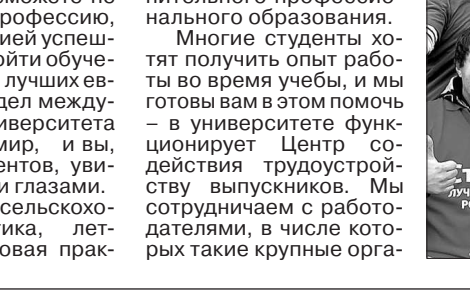
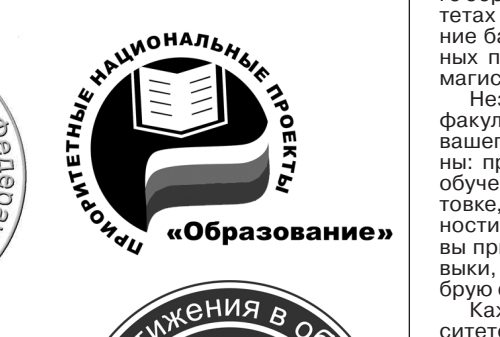
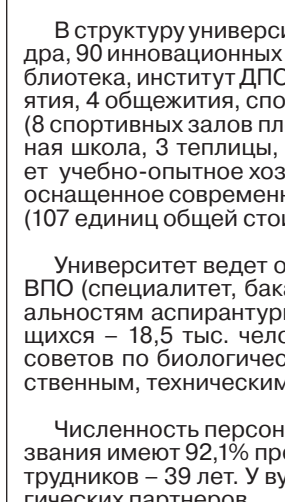
дает не только возможность получать знания, но и свободно общаться, приобретать новых друзей, завоевывать деловые контакты. Если вы имеете четкую гражданскую позицию, позитивны, уверены в себе, не боитесь брать на себя ответственность – обязательно приходите к нам в университет!

У нас есть богатый опыт в развитии лидерских качеств у студентов и сотрудников. Так, в октябре 2013 года наш студенческий профсоюзный комитет по итогам 2012 года признан лучшим в России среди профсоюзных организаций студентов вузов. А в составе молодежного правительства Ставропольского края из 27 человек – шестеро из СтГАУ.

Если вы увлечены спортом, художественной самодеятельностью, организацией различных мероприятий, мы пообщаемся о том, чтобы в период обучения в университете эти увлечения перешли на новый качественный уровень, развились в профессиональные и личностные качества. В этом вам помогут профессионалы Центра эстетического воспитания студентов.

Мы с нетерпением ждем встречи с вами в конце этого учебного года и надеемся, что ваш выбор будет правильным!

Студенческий актив Ставропольского ГАУ.



ПРИКАЗ управления труда и занятости населения Ставропольского края

23 октября 2013 г. г. Ставрополь № 285

Об утверждении административного регламента исполнения управлением труда и занятости населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 25 июля 2011 г. № 295-п «Об утверждении Порядка разработки и утверждения органами исполнительной власти Ставропольского края административных регламентов предоставления государственных услуг, Порядка разработки и утверждения органами исполнительной власти Ставропольского края административных регламентов исполнения государственных контрольных (надзорных) функций и Порядка проведения экспертизы проектов административных регламентов предоставления государственных услуг и проектов административных регламентов исполнения государственных контрольных (надзорных) функций»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый административный регламент исполнения управлением труда и занятости населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

2. Признать утратившим силу приказ управления труда и занятости населения Ставропольского края от 10 августа 2012 г. № 50 – Об утверждении административного регламента исполнения управлением труда и занятости населения Ставропольского края государственной функции «Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
заместителя начальника управления
Б.В. СЕМЕНЯК.**

Утвержден
Приказом управления
труда и занятости населения
Ставропольского края
от 23 октября 2013 г. № 285

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

исполнения управлением труда и занятости населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»

Раздел 1. Общие положения

1. Наименование государственной функции: надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – государственная функция).

2. Исполнение государственной функции осуществляется управлением труда и занятости населения Ставропольского края (далее – управление).

Исполнение государственной функции осуществляется непосредственно государственными гражданскими служащими управления (далее – должностные лица).

3. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих исполнение государственной функции:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации от 2 мая 1991 г., № 18, ст. 566);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях («Российская газета» от 31 декабря 2001 г. № 256, Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 1, «Парламентская газета» от 5 января 2002 г. № 2-5) (далее – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях);

Трудовой кодекс Российской Федерации («Российская газета» от 31 декабря 2001 г. № 256, Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 3, «Парламентская газета» от 5 января 2002 г. № 2-5);

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ («Российская газета» от 20 ноября 2002 г. № 220, «Парламентская газета» от 20 ноября 2002 г. № 220-221, Собрание законодательства Российской Федерации от 18 ноября 2002 г. № 46 ст. 4532);

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» («Российская газета» от 2 декабря 1995 г. № 234, Собрание законодательства Российской Федерации от 27 ноября 1995 г. № 48 ст. 4563);

Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» («Российская газета» от 29 июля 2006 г. № 165, «Парламентская газета» от 3 августа 2006 г. № 126-127, Собрание законодательства Российской Федерации от 31 июля 2006 г. № 31 (часть I) ст. 3448);

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» («Российская газета» от 30 декабря 2008 г. № 266, «Парламентская газета» от 31 декабря 2008 г. № 90, Собрание законодательства Российской Федерации от 29 декабря 2008 г. № 52 (часть I) ст. 6249);

Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» («Парламентская газета» от 11 мая 2006 г. № 70-71, «Российская газета» от 5 мая 2006 г. № 95, Собрание законодательства Российской Федерации от 8 мая 2006 г. № 19 ст. 2600);

Федеральный закон от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 15, ст. 2036; № 27, ст. 3880; 2012, № 29, ст. 3988) (далее – Федеральный закон «Об электронной подписи»);

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 489 «Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 28, ст. 3706);

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» («Российская газета» от 14 августа 2013 г. № 178);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 августа 2008 г. № 379н «Об утверждении форм индивидуальной программы реабилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, порядка их разработки и реализации» («Российская газета» от 10 сентября 2008 г. № 190);

Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – приказ Минэкономразвития РФ № 141) («Российская газета» от 14 мая 2009 г. № 85);

Закон Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» («Ставропольская правда» № 57-58 (23190-23191) от 17 марта 2004 г.);

Постановление Правительства Ставропольского края от 25 июля 2011 г. № 295-п «Об утверждении Порядка разработки и утверждения органами исполнительной власти Ставропольского края административных регламентов предоставления государственных услуг, Порядка разработки и утверждения органами исполнительной власти Ставропольского края административных регламентов исполнения государственных контрольных (надзорных) функций и Порядка проведения экспертизы проектов административных регламентов предоставления государственных услуг и проектов административных регламентов исполнения государственных контрольных (надзорных) функций» («Ставропольская правда» от 3 августа 2011 г. № 183 (25378));

Постановление Правительства Ставропольского края от 19 июня 2012 г. № 196-п «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости населения Ставропольского края» («Ставропольская правда» от 23 июня 2012 г. № 148-149 (25666-25667));

Постановление Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» («Ставропольская правда» от 17 июня 2011 г. № 139-140 (25334-25335)).

4. Административный регламент исполнения управлением труда и занятости населения Ставропольского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – административный регламент) определяет сроки и последовательность действий (административных процедур) должностных лиц управления при реализации полномочий по осуществлению на территории Ставропольского края надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

5. Предмет государственной функции: прием на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с законодательством в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

6. Права и обязанности должностных лиц управления при исполнении государственной функции:

6.1. Должностные лица управления при исполнении государственной функции вправе:

• посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, которым в соответствии с Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – организации), при предъявлении копии приказа (распоряжения) начальника управления или лица, исполняющего его обязанности (далее – руководитель управления), о проведении проверки и служебного удостоверения;

• запрашивать документы и материалы по вопросам, относящимся к предмету проверки, а также письменные объяснения руководителя организации или его уполномоченного представителя (далее – руководитель организации) по вопросам, относящимся к предмету проверки;

• проводить беседы с руководителем и/или представителями организации по вопросам, относящимся к предмету проверки; привлекать к проведению плановой выездной проверки экспертов, экспертные организации, не состоящие в гражданско-правовых и трудовых отношениях с организацией, в отношении которой проводится проверка.

6.2. Должностные лица управления при исполнении государственной функции не вправе:

• проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами, если такие требования не относятся к полномочиям управления, от имени которого они действуют;

• осуществлять плановую выездную или внеплановую выездную проверку в случае отсутствия при ее проведении руководителя организации, за исключением случая проведения такой проверки по основанию, предусмотренному законодательством Российской Федерации;

• требовать представления документов, информации, не являющихся объектами проверки или не относящихся к предмету проверки, а также изымать оригиналы таких документов;

• распространять информацию, полученную в результате проведения проверки и составляющую государственную, коммерческую, служебную, иную охраняемую законом тайну, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации; превышать установленные сроки проведения проверки;

• осуществлять выдачу организациям предписаний или предложений о проведении за их счет мероприятий по контролю.

6.3. Должностные лица управления при исполнении государственной функции обязаны:

• проводить проверку на основании приказа (распоряжения) руководителя управления;

• своевременно и в полной мере исполнять предоставленные в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочия по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

• соблюдать требования законодательства Российской Федерации, права и законные интересы организации;

• проводить проверку только во время исполнения служебных обязанностей, выездную проверку только при предъявлении служебных удостоверений, копии приказа (распоряжения) руководителя управления;

• не препятствовать руководителю и работникам организации присутствовать при проведении проверки и давать разъяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

• представлять руководителю и работникам организации, присутствующим при проведении проверки, информацию и документы, относящиеся к предмету проверки;

• знакомить руководителя организации с результатами проверки; учитывать при определении мер, принимаемых по фактам выявленных нарушений, соответствие указанных мер тяжести нарушения, их потенциальной опасности для жизни, здоровья людей, безопасности государства, а также не допускать необоснованного ограничения прав и законных интересов физических и юридических лиц;

• соблюдать сроки проведения проверки;

• не требовать от организации документы и иные сведения, представление которых не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

• по просьбе руководителя организации ознакомить его с положениями настоящего административного регламента; вносить запись о проведенной проверке в журнале учета проверок.

7. Права и обязанности лиц, в отношении которых осуществляются мероприятия по контролю.

7.1. Руководитель и работники организации имеют право: непосредственно присутствовать при проведении проверки, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки; получать от должностных лиц управления информацию, которая относится к предмету проверки;

• знакомиться с результатами проверки и указывать в акте проверки о своем ознакомлении с результатами проверки, согласия или несогласия с ними, а также с отдельными действиями должностных лиц управления;

• обжаловать действия (бездействие) должностных лиц управления, повлекшие за собой нарушение их прав при проведении проверки, в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Руководитель и работники организации обязаны: предоставлять запрашиваемые должностными лицами управления документы и материалы, а также устные и письменные объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

• обеспечить беспрепятственный доступ должностных лиц управления в здание и другие служебные помещения организации; предоставить служебное помещение для должностных лиц управления, оборудованное компьютерами, оргтехникой, средствами связи и доступом к сети Интернет.

8. Результатом исполнения государственной функции является выявление наличия или отсутствия нарушений организацией законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для инвалидов.

Раздел 2. Требования к порядку исполнения государственной функции

9. Проведение проверки осуществляется на основании приказа (распоряжения) управления, содержащего:

1) наименование управления;

2) фамилии, имена, отчества, должности должностных лиц управления, уполномоченных на проведение проверки, а также привлечаемых к проведению проверки экспертов (в случае привлечения);

3) наименование организации, проверка которой проводится, местонахождение организации;

4) цели, задачи, предмет проверки и срок ее проведения;

5) правовые основания проведения проверки, в том числе подлежащие проверке обязательные требования;

6) сроки проведения и перечень мероприятий по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки;

7) перечень административных регламентов по исполнению государственной функции;

8) перечень документов, представление которых организацией необходимо для достижения целей и задач проведения проверки;

9) даты начала и окончания проведения проверки.

10. Исполнение государственной функции осуществляется путем проведения следующих видов проверок:

• плановых (выездных, документных);

• внеплановых (выездных, документных).

10.1. Исполнение государственной функции в форме плановых (внеплановых) выездных проверок осуществляется в помещениях организаций.

10.2. Исполнение государственной функции в форме плановых (внеплановых) документных проверок осуществляется в помещениях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, оборудованных компьютерами, оргтехникой, средствами связи, включая сеть Интернет.

11. Информирование о государственной функции и порядке ее исполнения осуществляется непосредственно в помещениях управления, а также подведомственных управлением государственных казенных учреждений службы занятости населения, с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, включая автоинформирование, сеть Интернет, включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» www.gosuslugi.ru (далее – Единый портал) и (или) региональный портал государственных и муниципальных услуг (функций) www.gosuslugi26.ru (далее – региональный портал).

12. Информация о местонахождении, графике (режиме) работы, справочных телефонах, адресе электронной почты и официальном сайта управления (далее – сайт управления) содержится в приложении № 1 к настоящему административному регламенту.

13. Сведения о местонахождении управления и графике (режиме) его работы содержится на информационных стендах, размещаемых в помещениях и на сайте управления.

14. Информация об исполнении государственной функции пред-

ставляется должностными лицами структурного подразделения управления, исполняющими государственную функцию по телефону (8652) 95-66-14, а также размещается на информационных стендах, находящихся в помещениях управления и на сайте управления.

15. Получение заинтересованными лицами информации по вопросам исполнения государственной функции, сведений о ходе исполнения государственной функции обеспечивается в следующем порядке:

15.1. При личном обращении – устно, непосредственно в ходе приема, а при невозможности дать устный ответ или в случае отказа в получении устного ответа – письменно в течение 15 дней со дня регистрации обращения или карточки личного приема, с содержанием устного ответа, поступившего в ходе личного приема.

15.2. При обращении по телефону – устно, непосредственно в ходе беседы.

15.2.1. При ответах на телефонные звонки и устные обращения заинтересованных лиц, должностные лица управления подробно и в вежливой форме информируют о правилах исполнения государственной функции.

15.2.2. Ответ на телефонный звонок должен содержать информацию о наименовании управления, фамилии, имени, отчестве (при наличии) и должности должностного лица, принявшего телефонный звонок. Время разговора не должно превышать 10 минут.

15.3. При проведении плановой/внеплановой выездной проверки на территории проверяемой организации – устно, непосредственно в ходе проведения проверки;

15.4. При письменном обращении – письменно, в срок, не превышающий 15 дней со дня регистрации обращения.

15.5. При обращении по электронной почте или посредством Единого портала (www.gosuslugi.ru) или регионального портала (www.gosuslugi26.ru) – письменно или в форме электронного документа в течение 3 рабочих дней со дня регистрации обращения.

15.6. Посредством автоинформирования. При автоинформировании обеспечивается круглосуточное предоставление справочной информации.

16. Сведения о порядке получения заинтересованными лицами информации по вопросам исполнения государственной функции размещаются на информационных стендах, расположенных в местах исполнения государственной функции, на сайте управления, а также могут размещаться на Едином портале (www.gosuslugi.ru), региональном портале (www.gosuslugi26.ru).

16.1. На информационных стендах в помещениях управления размещается следующая информация:

• месторасположение, график (режим) работы, справочные телефоны для получения информации об исполнении государственной функции, адреса сайта и электронной почты управления;

• краткое изложение процедуры исполнения государственной функции в текстовом виде и в виде блок-схемы (приложение № 3 к настоящему административному регламенту);

• извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы, регулирующие деятельность по исполнению государственной функции;

• схема размещения работников управления;

• порядок рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц;

• порядок обжалования решений, действий (бездействия) должностных лиц управления при исполнении государственной функции.

16.2. Информационные стенды (вывески), содержащие информацию о графике (режиме) работы управления, размещаются при входе в помещение управления.

16.3. На сайте управления размещается следующая информация: месторасположение, схема проезда, график (режим) работы, справочные телефоны для получения информации об исполнении государственной функции, адрес электронной почты управления;

• текст настоящего административного регламента;

• порядок рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц;

• порядок обжалования решений, действий (бездействия) должностного лица при исполнении государственной функции;

• извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы, регулирующие деятельность по исполнению государственной функции;

• ответы на вопросы физических и юридических лиц.

17. Сроки исполнения государственной функции:

• срок проведения плановой выездной проверки не должен превышать 10 рабочих дней;

• срок проведения плановой документарной проверки не должен превышать 15 рабочих дней;

• срок проведения внеплановой выездной проверки не должен превышать 10 рабочих дней;

• срок проведения внеплановой документарной проверки не должен превышать 15 рабочих дней.

17.1. Сроки проведения проверок могут быть продлены по решению руководителя управления, но не более чем на 15 рабочих дней.

18. Основания для приостановки исполнения государственной функции отсутствуют.

Раздел 3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме

19. Государственная функция включает следующие административные процедуры (действия):

• планирование и подготовка проведения плановых выездных и плановых документарных проверок;

• проведение плановой выездной проверки;

• проведение плановой документарной проверки;

• подготовка проведения внеплановых выездных и внеплановых документарных проверок;

• проведение внеплановой выездной проверки;

• проведение внеплановой документарной проверки;

• принятие мер по результатам проведения проверки при наличии в акте проверки фактов нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

20. Планирование и подготовка проведения плановых выездных и плановых документарных проверок включает следующие административные процедуры (действия):

1) направление уполномоченным должностным лицом управления до 1 сентября года, предшествующего году проведения плановых проверок, в орган прокуратуры для согласования проекта ежегодного плана на бумажном носителе (с приложением копии в электронной форме) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом «Об электронной подписи»;

2) утверждение руководителем и направление уполномоченным должностным лицом управления в орган прокуратуры до 1 ноября года, предшествующего году проведения плановых проверок, ежегодного плана, согласованного с органом прокуратуры;

3) размещение уполномоченным должностным лицом управления до 31 декабря текущего календарного года ежегодного плана на официальном сайте управления;

4) подготовка уполномоченным должностным лицом управления проекта приказа (распоряжения) о проведении проверки не позднее чем за 2 недели до начала ее проведения;

5) подписание руководителем управления приказа (распоряжения) о проведении проверки;

6) направление уполномоченным должностным лицом управления руководителю организации уведомления о проведении проверки (заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или с использованием средств факсимильной связи, или по электронной почте) не позднее 7 календарных дней до даты начала проведения проверки.

Дополнительно при планировании и подготовке плановой документарной проверки;

7) проведение уполномоченным должностным лицом управления анализа сведений о представлении организацией в государственные учреждения службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в двухнедельный срок до начала проведения проверки;

8) определение уполномоченным должностным лицом управления перечня материалов и документов, содержащих сведения о количестве выделенных (созданных) организацией рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов, численности фактически работающих в организации инвалидов, расчетному количеству рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которые подлежат представлению в управление для проведения проверки;

9) подготовка уполномоченным должностным лицом управления проекта запроса (требования) о предоставлении организацией материалов и документов, необходимых для проведения проверки;

10) согласование уполномоченным должностным лицом управления проекта запроса (требования) о предоставлении организацией материалов и документов, необходимых для проведения проверки, с должностным лицом, ответственным за ее проведение;

11) представление уполномоченным должностным лицом управления проекта (требования) о предоставлении организацией материалов и документов, необходимых для проведения проверки, на подпись руководителю управления;

12) направление уполномоченным должностным лицом управления руководителю организации запроса о предоставлении организации материалов и документов, необходимых для проведения проверки (заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или с использованием средств факсимильной связи, или по электронной почте) не позднее 7 календарных дней до даты начала проведения проверки.

21. Проведение плановой выездной проверки включает следующие административные процедуры (действия):

1) прибытие в организацию должностных лиц, уполномоченных на проведение проверки, в срок, установленный приказом (распоряжением) управления;

2) предъявление уполномоченными должностными лицами управления служебных удостоверений и вручение руководителю организации копии приказа (распоряжения) о проведении проверки;

3) информирование уполномоченными должностными лицами управления руководителя организации о целях, задачах, основаниях проведения проверки, видах и объеме мероприятий по контролю, сроках и условиях ее проведения;

4) изучение уполномоченными должностными лицами управления сведений, содержащихся в документах, связанных с целями, задачами и предметом проверки, и проверка соблюдения организацией следующих положений:

• соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

• соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

• полнота и достоверность представления организацией в государственное учреждение службы занятости населения Ставропольского края информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в установленные сроки;

• полнота и достоверность представления организацией в государственное учреждение службы занятости населения Ставропольского края информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки;

5) осуществление уполномоченными должностными лицами управления при необходимости запроса документов и материалов по вопросам, относящимся к предмету плановой выездной проверки, а также письменных объяснений руководителя организации, проведение собеседования с руководителем и/или работниками организации по вопросам, относящимся к предмету проверки;

6) анализ уполномоченными должностными лицами управления документов, материалов и разъяснений, представленных по вопросу, относящимся к предмету проверки, и принятие решения о наличии (отсутствии) нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

7) при выявлении уполномоченными должностными лицами управления фактов нарушений:

ражения) о проведении проверки с приложением его копии и документов, которые содержат сведения, послужившие основанием для ее проведения.

получение решения органа прокуратуры о согласовании проведения внеплановой выездной проверки;

5) направление уполномоченными должностными лицами управления руководителю организации уведомления о проведении проверки (заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении, или с использованием средств факсимильной связи, или по электронной почте) не позднее 3 календарных дней до даты начала проведения проверки.

Дополнительно при подготовке внеплановой документальной проверки осуществляются действия, предусмотренные подпунктами 7 - 12 пункта 20 настоящего административного регламента;

24. Проведение внеплановой выездной проверки включает следующие административные процедуры (действия):

1) предусмотренные подпунктами 1-3 пункта 21 настоящего административного регламента;

2) изучение уполномоченными должностными лицами управления сведений, содержащихся в документах, связанных с целями, задачами и предметом проверки, и в зависимости от оснований проверки: исполнения организацией ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований и (или) требований, установленных правовыми актами субъекта Российской Федерации;

фактов, изложенных в информации, поступившей от граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, средств массовой информации и иных органов и организаций, содержащей сведения о необоснованном отказе в приеме инвалида на работу в пределах установленной квоты;

устранения ранее выявленных нарушений при истечении срока их устранения, определенного решением суда общей юрисдикции; фактов, изложенных в поступивших в органы прокуратуры материалах и обращениях;

3) предусмотренные подпунктами 5 - 15 пункта 21 настоящего административного регламента;

4) направление уполномоченными должностными лицами управления копии акта проверки в орган прокуратуры, которым принято решение о согласовании проведения внеплановой выездной проверки, в течение 5 рабочих дней со дня его подписания;

5) предусмотренные пунктом 26 настоящего административного регламента при наличии в акте проверки фактов нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

25. Проведение внеплановой документальной проверки включает следующие административные процедуры (действия):

1) изучение уполномоченными должностными лицами управления материалов и документов, поступивших из организации, с целью проверки;

исполнения организацией ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований и (или) требований, установленных правовыми актами субъекта Российской Федерации;

фактов, изложенных в информации, поступившей от граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, средств массовой информации и иных органов и организаций, содержащей сведения о необоснованном отказе в приеме инвалида на работу в пределах установленной квоты;

устранения ранее выявленных нарушений при истечении срока их устранения, определенного решением суда общей юрисдикции; фактов, изложенных в поступивших в органы прокуратуры материалах и обращениях;

2) предусмотренные подпунктами 2 - 7 пункта 22 настоящего административного регламента;

3) предусмотренные пунктом 26 настоящего административного регламента при наличии в акте проверки фактов нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

26. Принятие мер по результатам проведения проверок на основании акта проверки, содержащего факты нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, включает следующие административные процедуры (действия):

1) составление уполномоченными должностными лицами управления и подписание должностным лицом, ответственным за проведение проверки, обязательного для исполнения предписания об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов; (приложение № 2 к настоящему административному регламенту);

2) выдача уполномоченными должностными лицами управления обязательного для исполнения предписания об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

3) возбуждение дела об административном правонарушении, составление протокола;

об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

4) извещение уполномоченными должностными лицами управления руководителя организации (заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении, или с использованием средств факсимильной связи, или по электронной почте), в отношении которого осуществляется возбуждение дела об административном правонарушении, о наличии события административного правонарушения, дате и месте составления протокола об административном правонарушении;

5) представление уполномоченными должностными лицами управления протокола об административном правонарушении на подпись руководителю организации, в отношении которого осуществляется возбуждение дела об административном правонарушении;

6) внесение уполномоченными должностными лицами управления в протокол об административном правонарушении при отказе руководителя организации от подписания соответствующей записи;

7) направление уполномоченными должностными лицами управления (заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении, или с использованием средств факсимильной связи, или по электронной почте) руководителю организации копии протокола об административном правонарушении в течение 3 дней в случае его неявки;

8) направление уполномоченными должностными лицами управления заказным почтовым отправление с уведомлением о вручении протокола об административном правонарушении в суд общей юрисдикции для рассмотрения дела об административном правонарушении;

9) направление уполномоченными должностными лицами управления объяснений или замечаний по содержанию протокола об административном правонарушении в случае их поступления от руководителя организации, в отношении которого осуществляется возбуждение дела об административном правонарушении, в установленном порядке в суд общей юрисдикции, в производстве которого находится дело об административном правонарушении;

10) приобщение уполномоченными должностными лицами управления копии протокола об административном правонарушении к материалам проверки;

11) в случае неисполнения в двухмесячный срок организацией предписания, выданного по результатам внеплановой проверки, в течение 5 рабочих дней после истечения срока исполнения предписания подготовка и направление обращения в органы прокуратуры с предложением о привлечении виновных лиц к административной ответственности в соответствии с частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и принятии иных мер прокурорского реагирования;

12) осуществление уполномоченными должностными лицами управления контроля поступления от руководителя организации информации об:

- устранении выявленных в ходе проверок нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- исполнении предписания об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- исполнении определенного судом общей юрисдикции решения.

27. Особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме.

27.1. Управление направляет ежегодный план и заявление о согласовании проведения внеплановой выездной проверки в органы прокуратуры, в том числе в форме электронного документа.

27.2. Управление вправе направлять по электронной почте руководителю организации:

- уведомление о проведении проверки;
- запрос (требование) о предоставлении организацией дополнительных материалов и документов, необходимых для проведения плановой документальной проверки, в случае выявления ошибок и/или противоречий в представленных ранее документах;
- извещение о наличии события административного правонарушения, дате и месте составления протокола об административном правонарушении;
- копию протокола об административном правонарушении.

27.3. Руководитель организации вправе представить документы, подлежащие рассмотрению в ходе проведения плановых (внеплановых) документальных проверок, в форме электронных документов.

Раздел 4. Требования к порядку и формам контроля за исполнением государственной функции

28. Контроль за исполнением государственной функции осуществляется в форме текущего контроля.

29. Текущий контроль за исполнением государственной функции осуществляется должностным лицом управления, уполномоченным

на его проведение, путем проведения проверок соблюдения и исполнения должностными лицами управления, уполномоченными на проведение проверок, настоящего административного регламента.

Перечень должностных лиц управления, уполномоченных на осуществление текущего контроля, устанавливается индивидуальными правовыми актами управления.

30. Перечень должностных лиц управления, уполномоченных на осуществление текущего контроля, а также порядок и периодичность его осуществления в виде плановых и внеплановых проверок определяется руководителем управления.

31. При выявлении в ходе текущего контроля нарушений настоящего административного регламента или требований законодательства Российской Федерации должностное лицо, уполномоченное на его проведение, принимает меры по устранению таких нарушений и направляет руководителю управления, ответственному за исполнение государственной функции, предложения о применении или неприменении мер дисциплинарной ответственности к лицам, допустившим соответствующие нарушения.

32. Для осуществления контроля за исполнением государственной функции гражданами, их объединения и организации имеют право направлять в управление индивидуальные и коллективные обращения с предложениями, рекомендациями по совершенствованию исполнения государственной функции, а также заявления и жалобы с сообщением о нарушении уполномоченными должностными лицами управления, исполняющими государственную функцию, положений настоящего административного регламента и иных нормативных правовых актов.

Раздел 5. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа исполнительной власти края, исполняющего государственную функцию, а также его должностных лиц, государственных гражданских служащих

33. Действия (бездействие) должностных лиц управления и их решения, принятые при исполнении государственной функции, могут быть обжалованы в досудебном порядке путем обращения в письменной форме (или в форме электронного документа, а также в устной форме (при личном приеме)) в управление, в правоохранительные органы.

34. Обращения рассматриваются руководителем управления в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Обращения, содержащие жалобы (претензии) на нарушение должностными лицами управления требований к служебному поведению государственного гражданского служащего Ставропольского края, на коррупционные проявления при принятии решений в ходе исполнения государственной функции, осуществлении действий или бездействия, рассматриваются уполномоченными должностными лицами управления в течение 15 дней со дня регистрации письменного обращения.

35. Письменное обращение физических и юридических лиц (жалоба) на действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц управления содержит либо наименование органа, в который они направляют письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица, а также фамилию, имя, отчество заявителя, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения, изложение сути предложения, заявления или жалобы, личную подпись и дату.

36. К обращению (жалобе) могут быть приложены копии документов, подтверждающих изложенные обстоятельства.

В случае если по обращению (жалобе) требуется проведение служебного расследования, срок рассмотрения может быть продлен, но не более чем на 30 дней по решению руководителя управления. О продлении срока рассмотрения заявителя уведомляются письменно с указанием причин продления.

37. Должностные лица, уполномоченные на рассмотрение жалоб: обеспечивают объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение жалоб, в случае необходимости - с участием заявителя, направившего жалобу, или его законного представителя;

вправе запрашивать необходимые для рассмотрения жалобы документы и материалы в других государственных органах, органах местного самоуправления и иных должностных лиц, за исключением судов, органов дознания и органов предварительного следствия; по результатам рассмотрения жалобы принимают меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов заявителя.

38. По результатам рассмотрения обращения (жалобы) уполномоченное должностное лицо органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации принимает решение об удовлетворении требований заявителя и о признании неправомерными обжалованных действий (бездействия) и решения либо об отказе в удовлетворении требований.

39. Заявитель извещается в письменной форме о решении руководителя управления, вынесенном по результатам рассмотрения обращения (жалобы).

40. Ответ на обращение, не дается, в случаях если в письменном обращении:

- не указана фамилия заявителя, направившего обращение, и почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ;
- содержатся нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, а также членов его семьи;

текст письменной жалобы не поддается прочтению.

Письменный ответ с указанием причин отказа в ответе на обращение (жалобу) рассмотренной жалобой направляется заявителю не позднее 30 дней со дня ее регистрации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ региональной тарифной комиссии Ставропольского края

06 ноября 2013 г. г. Ставрополь № 65/1

О внесении изменений в постановление региональной энергетической комиссии Ставропольского края от 16 октября 2006 г. № 23 «О гарантирующих поставщиках электрической энергии на территории Ставропольского края»

В соответствии с Основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04 мая 2012 г. № 442, на основании свидетельства о государственной регистрации права собственности на трансформаторную подстанцию ТП-311 от 20.12.2012 г. № 26-АИ 268347 и письма НП «Совет рынка» от 08 августа 2013 г. № СР-02/13-4013 региональная тарифная комиссия Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в пункт 1 приложения 2 к постановлению региональной энергетической комиссии Ставропольского края от 16 октября 2006 г. № 23 «О гарантирующих поставщиках электрической энергии на территории Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями региональной энергетической комиссии Ставропольского края от 08 ноября 2006 г. № 28/3, от 21 февраля 2007 г. № 1 и постановлением региональной тарифной комиссии Ставропольского края от 23 октября 2007 г. № 14/1, от 31 октября 2007 г. № 16, от 13 ноября 2007 г. № 18/2, от 15 июня 2009 г. № 31/1, от 27 февраля 2010 г. № 05/02, от 11 августа 2010 г. № 22/3, от 14 декабря 2010 г. № 52/1, от 17 декабря 2010 г. № 54/2, от 18 августа 2011 г. № 49/1, от 16 февраля 2012 г. № 08/7, от 15 ноября 2012 г. № 56/2, от 02 апреля 2013 г. № 22/1, от 27 августа 2013 г. № 54/1) изменение, дополнив подпункт 8 новой точкой поставки в следующей редакции:

«8 ТП-311 от ВЛ-10 кВ Ф-138 Ставропольский край, город Ессентуки, от ПС «Бештаугорец» 35/10 кВ Территория насосной водоканала»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Времене исполняющая обязанности заместителя председателя региональной тарифной комиссии Ставропольского края О.В. ГЛАДКИХ.

ПРИКАЗ министерства сельского хозяйства Ставропольского края

25 октября 2013 г. г. Ставрополь № 496

О наложении карантина по карантинным объектам на территории Ставропольского края

В соответствии со статьей 6 Федерального закона «О карантине растений», Положением о министерстве сельского хозяйства Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 13 июля 2012 г. № 247-п «Об утверждении Положения о министерстве сельского хозяйства Ставропольского края», и на основании представлений Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Ставропольскому краю от 27.09.2013 г. № ФССК-АО-01-05/2554 и от 09.10.2013 г. № ИК-01-05/2672

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Наложить на территории Ставропольского края карантин по карантинным объектам в карантинных фитосанитарных зонах, границы которых установлены приказами Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Ставропольскому краю от 27 сентября 2013 г. № 136/01-06 «Об установлении на территории Ставропольского края карантинной фитосанитарной зоны по карантинному объекту – амброзия полевая (Ambrosia

artemisiifolia L.)» и от 09 октября 2013 г. № 140/01-06 «Об установлении на территории Ставропольского края карантинной фитосанитарной зоны по карантинному объекту – амброзия трехраздельная (Ambrosia trifida L.)», по перечню согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности первого заместителя министра сельского хозяйства Ставропольского края Нагаева А.А.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра сельского хозяйства Ставропольского края А.В. МАРТЫЧЕВ.

Приложение к приказу Министерства сельского хозяйства Ставропольского края от 25 октября 2013 г. № 496

ПЕРЕЧЕНЬ карантинных объектов, по которым наложен карантин на территории Ставропольского края

№ п/п	Наименование карантинного объекта	Наименование района, на территории которого расположено карантинная фитосанитарная зона	Площадь подкарантинного объекта (земли любого целевого назначения), га
1.	Амброзия полевая	Ипатовский район	961,00
2.	Амброзия трехраздельная	г. Пятигорск	550,00

ПРИКАЗ управления ветеринарии Ставропольского края

21 октября 2013 г. г. Ставрополь № 313

О внесении изменений в приказ управления ветеринарии Ставропольского края от 02 марта 2013 г. № 63 «Об утверждении Административного регламента»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ управления ветеринарии Ставропольского края от 02 марта 2012 г. № 63 «Об утверждении Административного регламента».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Начальник управления ветеринарии Ставропольского края А.Н. ТРЕГУБОВ.

УТВЕРЖДЕНЫ приказом управления ветеринарии Ставропольского края от 21 октября 2013 г. № 313

ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в приказ управления ветеринарии Ставропольского края от 02 марта 2012 г. № 63 «Об утверждении Административного регламента»

1. Наименование приказа изложить в следующей редакции: «Об утверждении Административного регламента предоставления управлением ветеринарии Ставропольского края государственной услуги «Регистрация специалистов в области ветеринарии, занимающихся предпринимательской деятельностью на территории Ставропольского края».

2. В Административном регламенте предоставления управления ветеринарии Ставропольского края государственной услуги «Регистрация специалистов в области ветеринарии, занимающихся предпринимательской деятельностью на территории Ставропольского края»:

- 2.1. В пункте 3:
 - 2.1.1. Дополнить подпунктом «8» следующего содержания: «8) в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр).».
 - 2.1.2. Абзац одиннадцатый исключить.
- 2.2. В пункте 7:
 - 2.2.1. В абзаце первом слова «сети Интернет» заменить словами «сети «Интернет».
 - 2.2.2. Абзац второй изложить в следующей редакции: «В любое время с момента приема документов или обращений заявитель имеет право на получение сведений о стадии прохождения документов или обращений посредством телефонной связи, лично посещения управления по предварительной записи согласно графику приема посетителей или посещения многофункционального центра согласно режима работы.».
- 2.3. Дополнить пунктом 9" следующего содержания: «9". Индивидуальное устное информирование заявителей сотрудниками многофункционального центра осуществляется посредством обращения заявителя в многофункциональный центр в соответствии с режимом работы.».

2.4. В абзаце втором пункта 13 слова «приложению № 3» заменить словами «приложению 3».

2.5. В пункте 14 цифры «20» заменить цифрами «17».

2.6. В пункте 20 слова «управлением» исключить.

2.7. В пункте 21 цифры «20» заменить цифрами «15».

2.8. Пункт 28 изложить в следующей редакции: «28. К показателям доступности и качества государственных услуг относятся:

1) своевременность (Св): Св = Ср / Вр х 100%, где: Ср - срок, установленный настоящим Административным регламентом;

Вр - время, фактически затраченное на предоставление государственной услуги.

Показатель 100% и более является положительным и соответствует требованиям настоящего Административного регламента;

2) доступность Дос = Дэл + Динф + Дмфц, где Дэл - возможность подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в электронном виде: Дэл = 35% при наличии возможности подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в электронном виде;

Дэл = 0% при отсутствии возможности подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в электронном виде;

Динф - доступность информации о порядке предоставления государственной услуги;

Динф = 65%, если информация о порядке предоставления государственной услуги размещена с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (40%), на информационных стендах (20%) и есть доступный для заявителей распечаточный материал (5%);

Динф = 0%, если для получения информации о порядке предоставления государственной услуги необходимо пользоваться другими способами получения информации о порядке предоставления государственной услуги, в том числе самостоятельно изучать нормативные правовые акты;

Дмфц - возможность подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в многофункциональных центрах;

Дмфц = 5% при наличии возможности подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в многофункциональных центрах;

Дмфц = 0% при отсутствии возможности подачи документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в многофункциональных центрах;

3) качество (Кач): Кач = Кдокум + Кобслуж + Кобмен + Кфакт, где: Кдокум = количество принятых документов (с учетом уже имеющихся) / количество документов, предусмотренных настоящим Административным регламентом, х 100%.

Значение показателя более 100% говорит о том, что у заявителя затребованы лишние документы.

Значение показателя менее 100% говорит о том, что решение не может быть принято, требуется повторное обращение.

Кобслуж = 100%, если работники, участвующие в предоставлении государственной услуги, корректны, предупредительны, дают подробные и доступные разъяснения.

Кобмен = количество документов, полученных без участия заявителя, количество документов, предусмотренных настоящим Административным регламентом, х 100%.

Значение показателя 100% говорит о том, что предоставление государственной услуги осуществляется в строгом соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Кфакт = (количество заявителей - количество обоснованных жалоб - количество выявленных нарушений) / количество заявителей х 100%.

Значение показателя 100% говорит о том, что предоставление государственной услуги осуществляется в строгом соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, непосредственно регулирующими предоставление государственной услуги;

4) удовлетворенность (Уд): Уд = 100% - Кобж / Заяя х 100%, где:

Кобж - количество обжалований при предоставлении государственной услуги;

Заяя - количество заявителей.

Для осуществления контроля качества и доступности предоставления государственной услуги, определения обобщенных показателей за определенный промежуток времени необходимо сумму показателей по каждому заявителю разделить на количество заявителей.

2.9. Подпункт «4» пункта 29 изложить в следующей редакции: «4) выдача результата предоставления государственной услуги.».

2.10. Наименование раздела III «Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме» изложить в следующей редакции:

«Раздел III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе учитывающие особенности предоставления государственной услуги в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме».

2.11. Абзац первый пункта 31 изложить в следующей редакции: «Должностным лицом, ответственным за предоставление государственной услуги, является начальник отдела организации обеспечения эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия управления, который устанавливает, что:».

2.12. Дополнить пунктом 35' следующего содержания: «35'. При предоставлении государственной услуги в многофункциональном центре:

заявитель представляет документы, указанные в пункте 16.1 настоящего Административного регламента, оператору многофункционального центра;

оператор многофункционального центра осуществляет электронное взаимодействие с должностным лицом отдела организации управления обеспечения эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия управления с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» через официальный сайт управления, федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (http://www.gosuslugi.ru) или государственную информационную систему Ставропольского края «Портал государственных и муниципальных услуг (функций), предоставляемых (исполняемых) органами исполнительной власти Ставропольского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» (http://26gosuslugi.ru);

в ходе электронного взаимодействия между многофункциональным центром и управлением осуществляется формирование и передача в управление заявления на предоставление государственной услуги и необходимых документов, информирование оператора многофункционального центра о ходе оказания государственной услуги, передача оператору многофункционального центра результата предоставления государственной услуги и сообщения с указанием даты и времени прибытия заявителя в управление для получения оригинала свидетельства о регистрации специалиста в области ветеринарии;

оператор многофункционального центра информирует заявителя о ходе оказания государственной услуги, о результате ее предоставления и о сроках прибытия в управление для получения оригинала свидетельства о регистрации;

в случае указания в заявлении на предоставление государственной услуги электронного адреса заявителя информирование заявителя о ходе оказания государственной услуги, о результате ее предоставления и о сроках прибытия в управление для получения оригинала свидетельства о регистрации осуществляет должностное лицо отдела организации обеспечения эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия управления;

оригинал свидетельства о регистрации по желанию заявителя отправляется на почтовый адрес, указанный заявителем, или выдается заявителю лично должностным лицом отдела организации обеспечения эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия управления непосредственно в управлении после предъявления документа, удостоверяющего личность, или документов, подтверждающих полномочия заявителя.».

2.13. В наименовании подраздела «Выдача результатов исполнения административной процедуры» раздела III «Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе учитывающие особенности предоставления государственной услуги в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме» слова «исполнения административной процедуры» заменить словами «предоставления государственной услуги».

2.14. В абзаце четвертом пункта 43 слова «приложение № 4» заменить словами «приложение 4».

2.15. В пункте 44 цифры «20» заменить цифрами «17».

2.16. Раздел V «Порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц, а также принимаемых ими решений при предоставлении государственной услуги» изложить в следующей редакции:

«Раздел V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) управления, а также его должностных лиц, государственных гражданских служащих 50. Заявитель имеет право на обжалование решений и действий (бездействия) должностных лиц, государственных служащих управления, участвующих в предоставлении государственной услуги (далее - должностные лица), в досудебном (внесудебном) и судебном порядке.

Правительство Ставропольского края
Дума Ставропольского края
АНО «Издательский дом «Ставропольская правда»

Главный редактор
М. Л. ЦЫБУЛЬКО

ИЗДАТЕЛЬ:
АНО «Издательский дом «Ставропольская правда»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
355008, г. Ставрополь, пр. К. Маркса, 15

E-MAIL:
gazeta@stpravda.ru

ТЕЛЕФОНЫ

Приемная - 94-05-09
Бухгалтерия - 94-05-95
Журналисты:
94-07-05, 94-15-39, 94-12-67

РЕКЛАМА - 945-945

ЧИТАЙТЕ НАС:

в Интернете -
http://www.stpravda.ru/;
с мобильного телефона -
http://pda.stpravda.ru/

Газета распространяется по подписке (подписной индекс для индивидуальных подписчиков - 12696, для предприятий - 31678), в розницу, на бортах воздушных судов авиакомпании «Аэрофлот», «Донавиа», «ЮТэйр», «Таймэйр», «Уральские авиалинии», «АК БАРС АЭРО», «РусЛайн», «Татарстан», выполняющих регулярные рейсы из аэропортов Минеральных Вод и Ставрополя

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО РЕДАКЦИИ В МОСКВЕ:



Альянс руководителей региональных СМИ России (АРС-ПРЕСС), 127137, Москва, а/я 102 - для писем, тел./факс: (499) 257-40-44, 257-43-45, e-mail: sbdjohn@mtu-net.ru, www.arspress.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ставропольскому краю. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 26-00409. Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции

Рукописи и снимки не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка публикаций и их фрагментов возможна с разрешения редакции, ссылка на «Ставропольскую правду» обязательна

Газета набрана и сверстана в редакции «Ставропольской правды»

Отпечатано в типографии ГУП СК «Издательский дом «Периодика Ставрополь» (356240, г. Михайловск, ул. Ленина, 154)

Тираж 10.094

Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой

Заказ № 1475
Подписано в печать в 19.00

85 дней до начала Игр в Сочи



Футбол
ЕВРОКУБКИ - 2013/14

Лига чемпионов
«Манчестер Сити» - ЦСКА-5:2 (С. Думбия - 2), «Виктория» - «Бавария» - 0:1. У «Баварии» - 12 очков, «Манчестер Сити» - 9, ЦСКА - 3, «Виктория» - 0. «Бавария» и «Манчестер Сити» досрочно вышли в 1/8 финала, ЦСКА лишился шансов на выход в плей-офф турнира.

Лига Европы
«Кубань» - «Суонси» - 1:1 (И. Бальде), «Санкт-Галлен» - «Валенсия» - 2:3. У «Валенсии» - 9 очков, «Суонси» - 8, «Санкт-Галлен» - 3, «Кубань» - 2 очка. «Тромсе» - «Анжи» - 0:1 (К. Мкртчян), «Тоттенхэм» - «Шериф» - 2:1. У «Тоттенхэма» - 12 очков, «Анжи» - 7, «Шериф» - 2, «Тромсе» - 1. «Рубин» - «Уиган» - 1:0 (О. Кузьмин), «Марибор» - «Зольте-Варегем» - 0:1. У «Рубина» - 10 очков, «Уиган» - 5, «Зольте-Варегема» - 4, «Марибора» - 3. «Рубин» досрочно вышел в плей-офф лиги Европы УЕФА. Казанцы довели беспроигрышную серию в домашних еврокубковых матчах до 23. Провести в этой стадии турнира уже добились болгарский «Лудогорец», испанская «Валенсия», австрийский «Зальцбург», датский «Эсбьерг», итальянская «Фиорентина», украинский «Днепр», английский «Тоттенхэм».

Кубок первого канала пройдет в Сочи

Президент Федерации хоккея России Владимир Третьяк заявил, что подберет решение провести Кубок Первого канала в Сочи, чтобы перед Олимпийскими играми проверить арену и затем использовать это преимущество. «Не все в сборной России на Олимпиаде будут энхаэловцы, будут все сильнейшие, в том числе и из КХЛ много игроков. По этому и тренерскому составу, и игрокам полезно почувствовать лед в Сочи. Нам нужно знать слабые и сильные его стороны, чтобы использовать их. Это грамотно. Тренеры правы, что попросили, чтобы провели Кубок Первого канала в Сочи. Мы уже в конце большого пути к Олимпиаде и посмотрим сейчас, что нужно исправить. Этот турнир будет полноценной ретелицией перед Олимпиадой», - сказал Третьяк. Кубок Первого канала пройдет в Сочи в ледовом дворце «Большой» (19 - 22 дека-



бря), который уже в феврале будет принимать зимние Олимпийские игры - 2014.

МЧС ГОТОВ К ОЛИМПИАДЕ

Директор департамента территориальной политики МЧС России Юрий Ковалев сообщил, что для обеспечения безопасности подготовки и проведения Олимпийских игр в Сочи создана группировка Общероссийской системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций численностью 22 тысячи человек, имеющая 2200 единиц наземной техники и 72 воздушных судна.

Также сформирован резерв в количестве 195 человек, 11 единиц техники, 5 вертолетов, оснащенных оборудованием для проведения спасательных работ, вертолетным и транспортным медицинским имуществом. Определен состав сил и средств резерва для наращивания группировки МЧС при возникновении крупномасштабных чрезвычайных ситуаций в количестве более 12 тысяч человек и более 200 единиц техники. Для более эффективного применения сил и средств МЧС на олимпийских объектах, в районах проведения соревнований и массового пребывания людей введено в строй семь пожарных депо. Кроме того, отметил Ковалев, реконструированы все 12 депо сочинского гарнизона пожарной охраны.

- Это очень радостное известие, - рассказал генеральный менеджер «Русвело» Р. Хамидуллин. - Это значит, что мы можем целиком сосредоточиться на подготовке к следующему сезону, не отвлекаясь ни на что другое». Состав команды состоит исключительно из российских гонщиков.

Илюмжинов или Каспаров?

Между 13-кратным чемпионом мира Гарри Каспаровым и действующим президентом ФИДЕ Кирсаном Илюмжиновым началась предвыборная гонка. В Таллине на Генеральной ассамблее конгресса ФИДЕ были выдвинуты две кандидатуры на пост президента организации. Ими стали 13-кратный чемпион мира Г. Каспаров и действующий президент ФИДЕ К. Илюмжинов. Напомним, что выборы президента состоятся в августе 2014 года на конгрессе ФИДЕ. Кстати, Г. Каспаров обратился к нескольким фракциям Латвии с просьбой предоставления ему латвийского гражданства за особые заслуги. Каспаров считает, что латвийское гражданство поможет ему стать президентом ФИДЕ.

Международный олимпийский комитет присвоил статус национального хост-агента и национального фотопула XXII зимних Олимпийских игр 2014 года в Сочи российскому агентству РИА «Новости». Статус хост-агента предполагает, что агентство страны проведения Олимпиады получает от МОК возможность для освещения Игр наряду с ведущими международными агентствами: «Рейтер», «Ассошиэйтед Пресс» и «Франс Пресс». В свою очередь, национальное хост-агентство берет на себя обяза-

ОБ ОЛИМПИАДЕ РАССКАЖЕТ РИА «НОВОСТИ»

По материалам информационного агентства и корр. «СП».

тельство обеспечить полное освещение Игр для российских средств массовой информации.

КАЗАНСКОЙ ФИГУРИСТКЕ... 2,5 ГОДА

Самая юная фигуристка живет в Казани.



Зовут ее Риана Кадырова, ей всего 2,5 года. Но уже сейчас малышка задорно катается на коньках и выдает (правда, пока не слишком сложные) фигурные элементы. В этом году Риана открыла соревнование среди участников младшей группы и замечательно исполнила свою программу а-ля «Русская народная». Ее выступление не оставило равнодушным никого: непосредственная, смелая, воодушевленная, с улыбкой и горящими глазками. Блестящее выступление и заслуженные овации зрителей. Коньки на ее ножики пришлось заказывать, как и сценический костюм. Все как у взрослых. Впрочем, найти пару подходящего размера в магазине для Рианы довольно сложно: не делают пока у нас коньки для столь юных фигуристок.

ФУТБОЛ

В Ставрополе завершился турнир памяти первого в крае центра мастера спорта по футболу Владимира Китина.

НАЧАЛ он играть, как вспоминают современники, за дворовую команду с улицы Советской. Жаркие баталии шли с утра до позднего вечера на пустыре перед недостроенным до войны кинотеатром «Родина». Уже тогда Володя выделялся среди сверстников мастерством. А как профессионального футболиста его отличали ярко выраженные способности плеймейкера, а по-русски - распасовщика, организатора всех атак своей команды. С 1958 по 1966 год он успел поиграть в «Торпедо» из Таганрога, ростовском СКА, но потом все-таки вер-

ПАМЯТИ МАСТЕРА

нулся в Ставрополь и всю оставшуюся жизнь посвятил футболу «Динамо». Это отсюда его пригласили в сборную РСФСР, в составе которой он совершил победное турне по стадионам Индии, где советская команда не проиграла ни одного матча, а все ее члены были удостоены почетных званий мастеров спорта. С 1967 года - почти 27 лет - был он в тренерском штабе главной команды края - ставропольского «Динамо», а в 1991-м после отставки неудачно начавшего сезон бывшего наставника донецкого «Шахтера» В. Носова Китин до конца года руководил командой и сумел сохранить Ставрополю место в первой лиге. После завершения тренерской карьеры перешел Владимир Васильевич в ДЮСШ «Динамо», а позже в училище олимпий-

ского резерва, где приложил немалые усилия, чтобы воспитать дух заслуженных мастеров спорта, членов сборной страны - Д. Кириченко и Р. Павлюченко, до сих пор играющих в чемпионате России, а также известных спортсменов, как А. Тлисов, И. Завалиев, С. Сердюков.

Но вернемся к турниру памяти мастера. В краевой центр приехали юношеские команды белгородского «Салюта», майкопского «Дружбы», армавирского «Торпедо», подмосковного «Химки», пятигорского «Машука», подавая заявку на участие команда ставропольской ДЮСШ «Кожаный мяч», два состава вышестоящих училищ олимпийского резерва - ребята 1997 г. р. и сборную игроков 1998 г. р., усиленную пятью ребятами 1996 г. р. Именно этой сборной и удалось

стать лучшей в турнире (тренеры Г. Федотов и В. Соколов). В своей группе наши ребята по очереди победили всех: «Химки» - 1:0, «Дружба» - 3:0, «Машук» - 4:2. В полуфинале им в соперники достались земляки из «Кожаного мяча», которые тоже уступили будущим обладателям почетного трофея - 0:3. В решающем поединке судьба снова свела УОР-1998-1996 с «Химками». И опять ставропольцы оказались сильнее - 2:1.

Российский профсоюз футболистов и тренеров учредил три денежных гранта, которые вручены участникам соревнования - ставропольцам Э. Цапко, И. Соковых и Р. Багдасаряну. Организатором турнира - УОР и ДЮСШ по футболу (Ставрополь) - большую помощь в проведении соревнований оказали

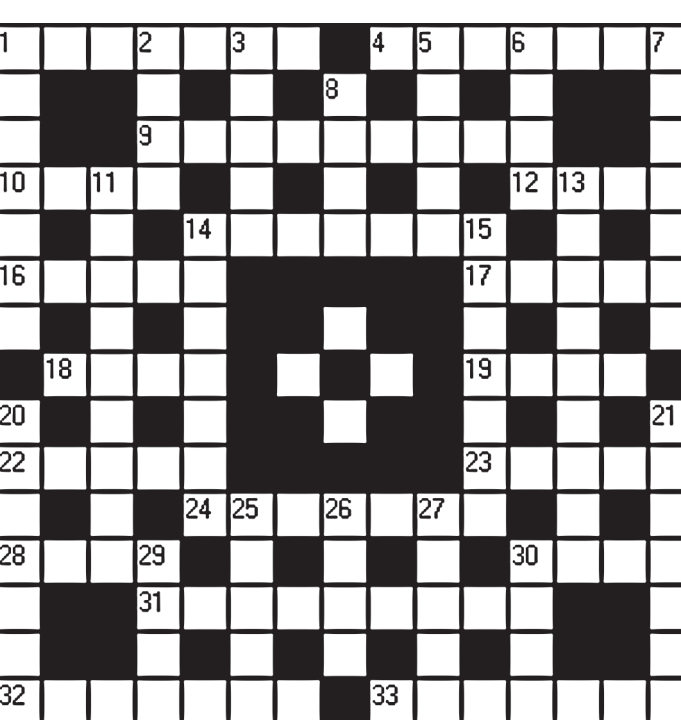


Владимир КИТИН.

друзья В. Китина и его бывшие ученики-футболисты. Уже есть предложение о внесении турнира в календарь ежегодных всероссийских юношеских соревнований по футболу.

В. МОСТОВОЙ.

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 9 НОЯБРЯ.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Центр художественных ремесел, родись, 4. В «Кавказской пленнице» этот артист заставил Шурика украсть невесту. 9. Характерная фигура, образованная яркими звездами. 10. Воспаление уха. 12. Государство в Азии. 14. Комната для подростка. 16. ... де Балзак. 17. Вместилище для жидких и сыпучих тел. 18. Алмазные залежи. 19. Оптический прибор, озадачивший маршутку. 22. Интуиция по-русски. 23. Река в Англии. 24. Подземный съедобный гриб. 28. Вулкан Японии. 30. Столица Южной Кореи. 31. Основание памятника. 32. Материк. 33. Змеелов среди животных. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Орган пчелы, предназначенный для сбора нектара. 2. Капустный или в клеточку. 3. «Намордник» пробки от шампанского. 5. Деревянная бочка. 6. Круговая дорожка с выразами для гонимых. 7. Воздаяние за труды. 8. Пол на латыни. 11. Покрытая иконами стена, отделяющая алтарь в православном храме. 13. И комар, и таракан, и блоха. 14. Ансамбль из 10 исполнителей. 15. Отсутствие облаков на небе. 20. Скалы. 21. Излишний груз. 25. Порода лошадей. 26. Предмет парадной одежды. 27. Солист балета, народный артист СССР. 29. Он нужен при стрельбе лежа. 30. Флаг, знамя.

ЛЕПЩИЦА

пельменей с 25-летним стажем, матеря сына за щеку, материально завернула ему лицо внутрь.

Мы всегда держимся за руку. Если я ее отпущу, она обязательно что-нибудь купит...

Меня забавляет то, что производители на МОЕМ телевизоре пытаются показать, как их телевизоры круто передают цвета!

Старинная народная примета: добавь в «Друзья» мужчину - жди в «Гости» всех его женщин!

Рикша, подгоняемый электромотором, считается троллейбусом?

Меня бесит, когда мухи питаются передние лапки. Как будто у них есть план и мне конец.

Вчера лесоруб Егорыч со своей бензопилой «Дружба» возвращался с работы, когда на него напали 3/4 хулигана.

Эпиграф к «Евгению Онегину»: «Карты, девки, два ствола».

То, что нас не убивает, делает нас сильнее, злее, под-



лее, равнодушнее. Лучше бы убило.

Парикмахер: - Висок косой будет делать? - Нет уж, давайте машинкой!

- Ты чем очки протираешь? - Тряпкой. - И я тоже тряпкой. - А чем тряпочку смачиваешь? - Да ничем. Просто на стеклышко. - И я дышу, но это как-то слабо помогает. - А ты что пьешь?

- Вы столько успеваете! И откуда вы только берете на все силы? - Из мешков. - Из каких мешков? - Под глазами.

Я растался с девушкой, теперь я снова не знаю, что пиво меня полнит, что я хралю, что в «Л'Этуаль» скидки.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ 12 - 14 ноября

Table with 5 columns: Территория, Дата, Атмосферные явления, Ветер, м/с, t воздуха, С ночью, днем

ДОСЬЕ ИНТЕРЕСНОГО ФАКТА

АМЕРИКАНСКИЙ БОМЖ ЗАСНУЛ В ПРЕЗИДЕНТСКОМ ЛЮКСЕ

Бездомный житель США арестован за незаконное проникновение в президентский люкс шикарного отеля в Питтсбурге, штат Пенсильвания. Как пишет местная Pittsburgh Post-Gazette, 48-летний Джефф Уотсон объяснил, что ночует «в любом удобном месте, где ему удается прилечь головой». Каким образом он незаконно проник в гостиницу, неизвестно. Спящего Уотсона обнаружили гости, которые собрались разместиться в президентском люксе Omni William Penn Hotel. Бродягу передали полиции, и он рассказал, что приехал из Лос-Анджелеса и живет в Питтсбурге более месяца. Против него выдвинуты обвинения в нарушении границ частного владения и хищении услуг. Как выяснилось, ранее Уотсона уже задерживали в Пенсильвании за бродяжничество, непристойное поведение и другие правонарушения. Omni William Penn Hotel, в котором некогда останавливался 35-й президент США Джон Кеннеди, расположен в центральной



БРИТАНКА ИСПЕКЛА ТОРТ В ВИДЕ ДЖОННИ ДЕППА

Жительница городка Браунхиллз в Великобритании Лара Кларк испекла торт, представляющий собой Джони Деппа в образе Джека Воробья из «Пиратов Карибского моря». Об этом сообщает BBC News. Торт достигает 1,65 метра в высоту, что всего на 13 сантиметров меньше роста самого Джони Деппа. По словам Кларк, ей пришлось сделать торт не только меньше оригинала, но и в противоположном направлении, что в итоге привело к созданию торта в виде Джони Деппа. По совету одного из друзей Кларк отвезла свое творение на международный конкурс тортов, проходящий в Бирмингеме, для чего ей потребовалась аренда



микроавтобус. Организаторы конкурса, по их словам, были крайне удивлены оригинальностью торта. Между тем Кларк не впервые готовит оригинальные торты. Так, ранее для своих родных и друзей она уже изготавлявала торты в виде мотоцикла и Гринча - похитителя Рождества. При этом она не является профессиональным кондитером, а необходимые для изготовления тортов навыки, по ее собственным словам, почерпнула из роликов на YouTube.