



ЗЕРКАЛО ДНЯ

МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ПОМОГУТ

Вчера в правительстве края состоялась встреча губернатора В. Владимировва со студентами ведущих вузов региона, которые были направлены на обучение по целевому набору из восточных районов. Студенты задали губернатору множество вопросов, в т. ч. связанных с трудоустройством и жильем для молодых специалистов.

Т. ЧЕРНОВА.

ПОСЕВНОЙ СТАРТ

Ставрополье одним из первых в стране приступило к весеннему севу. По оперативной информации министерства сельского хозяйства СК, ко вчерашнему дню засеяно более 18 тысяч гектаров яровых культур, или два процента с небольшим из запланированного. К весеннему севу приступили 14 территорий края. Активными темпами кампания идет в Левокумском, Нефтекумском районах, где посеяно более 30 процентов, Буденновском и Степновском - свыше 20. В настоящее время идет сев ячменя, гороха, овса и гречихи.

Т. СЛИПЧЕНКО.

АНТИКРИЗИСНЫЙ ПЛАН ДЛЯ АПК

В Ставрополе прошло заседание правления региональной организации работодателей «Агропромышленное объединение Ставропольского края», в котором принял участие первый заместитель председателя правительства Николая Великанды. Он отметил, что динамика развития АПК в прошлом году сохраняется. Объем валовой продукции оценивается в 180 млрд рублей с ростом в три процента. Более детально итоги года проанализировал заместитель председателя агропромышленного объединения Владимир Целовальников. Руководитель краевого профсоюза работников АПК Сергей Марнополюев затронул тему повышения эффективности социального партнерства. В заключение встречи Николай Великанды отметил, что реализация уточненного антикризисного плана, предусматривающего прорывные направления в развитии сельхозотрасли, является первоочередной и важнейшей задачей ближайшего времени.

Т. СЛИПЧЕНКО.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом Генерального прокурора РФ на должность первого заместителя прокурора Ставропольского края назначен старший советник юстиции Эдуард Мухаметов. Он проходит службу в органах прокуратуры с 1992 года, занимая следующие должности: Байкало-Ангарской транспортной прокуратуры Восточно-Сибирской транспортной прокуратуры. Перед назначением на Ставрополье Э. Мухаметов работал прокурором Свердловского района Иркутска, сообщила пресс-служба прокуратуры края.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В столице Ставрополья на базе краевого Центра мониторинга и преемственности прошел семинар-совещание руководителей детских и молодежных общественных объединений региона. Участники семинара-совещания обсудили некоторые вопросы налогообложения общественных организаций, условия участия НКО в президентских грантах и особенности летней форумной кампании этого года.

Т. ЧЕРНОВА.

ОТКРЫВАЮТСЯ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работа доктора кафедры прикладной математики и математического моделирования Северо-Кавказского федерального университета Павла Ляхова стала одной из победивших в конкурсе молодых кандидатов наук, который проводился Советом по грантам Президента РФ, в номинации «Информационно-телекоммуникационные системы и технологии». П. Ляховым найден новый подход к обработке, передаче и хранению данных с учетом требований безопасности. Суть в том, что изображение, зафиксированное сотовым телефоном или другим гаджетом, делается более четким, контрастным, растет скорость передачи. Все это происходит в реальном масштабе времени, то есть в момент пересылки. Спектр возможностей применения подобных устройств весьма широк - от аэрокосмических снимков, геоинформатики, медицины до спутниковых систем связи, мобильных телефонов и средств видеонаблюдения.

Л. ЛАРИОНОВА.

ВСТРЕЧА С АРХИПАСТЫРЕМ

В Казанском кафедральном соборе состоялась встреча митрополита Ставропольского и Невинномысского Кирилла с женой священнослужителя епархии. В теплой обстановке за чашкой чая архипастырь побеседовал с матушками о воспитании детей, о тех сложностях, с которыми сталкиваются жены священников в повседневной жизни. Владика выразил искреннюю благодарность за подвиг материнства: «Каждая из вас, у которой в семье по три, четыре и более детей, являясь миссионером, проповедником правильного образа жизни и правильной семьи. И Господь вас за это вознаграждает». Председатель регионального отделения Союза православных женщин матушка Наталья Моздор рассказала о мероприятиях, проводимых этой организацией. Участники встречи обсудили возможность проведения ряда новых акций, а также совместного паломничества и отдыха. Матушки поблагодарили Владика за архипастырское внимание и заботу.

Н. БАБЮКОВА.

«МИНЕР» БЫЛ ПЬЯН

Несколько тревожных минут пережили на днях пассажиры на автовокзале в Буденновске. Дело в том, что по «02» в дежурную часть отдела МВД позвонил неизвестный, сообщивший, что на территории городского автовокзала заложено взрывное устройство. Прибывшие на место сотрудники полиции оцепили потенциально опасную территорию и обследовали ее с применением специальной техники и служебных собак. Взрывное устройство не обнаружено. А затем в ходе оперативных мероприятий установили личность звонившего, который, как оказалось, был пьян. Теперь его ждет суд.

А. ФРОЛОВ.

ПОДРОБНОСТИ

«Пеликан» и «Жемчужина»

В Ставропольском Дворце детского творчества в торжественной обстановке прошло закрытие 2-го этапа конкурсов профессионального мастерства педагогов краевого центра «Учитель года - 2016» и «Воспитатель года - 2016».

УЧАСТНИКИ, их было более 50, состязались в номинациях «Лучший учитель», «Лучший воспитатель» и «Педагогический дебют» в течение 10 дней. Конкурсы проходили на базе лицея № 8 и детского сада № 15. Конкурсанты представляли методические разработки, проводили уроки и воспитательные занятия. Их мастерство оценивало жюри, в которое вошли ученые ставропольских вузов, известные педагоги, победители профессиональных конкурсов прошлых лет.

И вот торжественное закрытие конкурсов. Среди почетных гостей первый заместитель председателя Думы СК Д. Сувадов, заместитель главы администрации Ставрополя Т. Серета, заместитель министра образования и молодежной политики края Е. Тумоян, руководители вузов.

Основная интрига, как это обычно и бывает, развернулась вокруг объявления имен победителей, которого с замиранием сердца ожидали участники профессиональных конкурсов. Итак, в номинации «Лучший учитель» главный приз «Пеликан» и переходящий приз главы Ставрополя достался Юлии Гусак, преподавателю французского языка лицея № 5. На вто-



Юлия Гусак - победительница конкурса «Учитель года - 2016» г. Ставрополя.

ром и третьем местах Надежда Вабель (лицей № 14) и Ольга Кириченко (гимназия № 25). «Лучшим воспитателем» стала Анна Давыденко из детского сада № 58, которой был вручен главный приз - «Жемчужина». Второе и третье места присуждены Ирине Тагобицкой (детсад № 14) и Галине Черемисовой (детсад № 74).

В номинации «Педагогический дебют» победителями стали учитель французского языка СШ № 42 Полина Андрианова и воспитатель детского сада № 78 Анна Статьева.

Впереди краевой этап конкурса педагогического мастерства. ЛАРИСА ПРАЙСМАН. Фото ДМИТРИЯ СТЕПАНОВА.

ский дебют» победителями стали учитель французского языка СШ № 42 Полина Андрианова и воспитатель детского сада № 78 Анна Статьева. Впереди краевой этап конкурса педагогического мастерства. ЛАРИСА ПРАЙСМАН. Фото ДМИТРИЯ СТЕПАНОВА.

Тему перезаключения договоров аренды земельных паев, которые образуют поля сельхозпредприятий края, обсудили вчера на планерке в правительстве края под председательством губернатора Владимира Владимировва. В коллективной долевой собственности (в виде паев) в крае находится около 3,8 миллиона гектаров, или свыше 60% сельхозугодий. Договоры аренды на них заключались в основном 10 лет назад. В ближайший два года срок их действия истекает. Глава региона подчеркнул, что массовый передел земли создаст почву для спекуляций и рейдерских захватов, которые могут привести к развалу крупных хозяйств края и, как следствие, к безработице и росту социальной напряженности на селе, и поручил членам краевого правительства, руководителям заинтересованных ведомств и представителям губернатора в территориях взять процесс перезаключения договоров на особый контроль.

О ходе весенних полевых работ доложил первый заместитель председателя краевого правительства Николай Великанды. Теплая погода позволила начать сев на 18 дней раньше, чем в прошлом году. Л. НИКОЛАЕВА. При содействии пресс-службы губернатора

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

КРАЯ

ПЕРЕДЕЛА НЕ БУДЕТ

Тему перезаключения договоров аренды земельных паев, которые образуют поля сельхозпредприятий края, обсудили вчера на планерке в правительстве края под председательством губернатора Владимира Владимировва. В коллективной долевой собственности (в виде паев) в крае находится около 3,8 миллиона гектаров, или свыше 60% сельхозугодий. Договоры аренды на них заключались в основном 10 лет назад. В ближайший два года срок их действия истекает. Глава региона подчеркнул, что массовый передел земли создаст почву для спекуляций и рейдерских захватов, которые могут привести к развалу крупных хозяйств края и, как следствие, к безработице и росту социальной напряженности на селе, и поручил членам краевого правительства, руководителям заинтересованных ведомств и представителям губернатора в территориях взять процесс перезаключения договоров на особый контроль.

О ходе весенних полевых работ доложил первый заместитель председателя краевого правительства Николай Великанды. Теплая погода позволила начать сев на 18 дней раньше, чем в прошлом году. Л. НИКОЛАЕВА. При содействии пресс-службы губернатора

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

РАЗВИТИЕ АПК СЕВЕРНОГО КАВКАЗА ОБСУДИЛИ НА СТАВРОПОЛЬЕ

В Пятигорске состоялась совместное заседание межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с проведением в 2016 году сезонных сельхозработ, и рабочей группы по развитию агропромышленного комплекса в Северо-Кавказском федеральном округе при правительственной комиссии по социально-экономическому развитию Северного Кавказа. Его провели полномочный представитель Президента РФ в СКФО Сергей Меликов, министр сельского хозяйства РФ Александр Ткачев, министр РФ по делам Северного Кавказа Лев Кузнецов. В обсуждении приняли участие представители федеральных структур, руководители регионов округа, в том числе губернатор Ставрополья Владимир Владимиров.

В повестку совещания был вынесен широкий ряд вопросов - от готовности к весенней посевной кампании до основных целей роста АПК в регионе и мер его поддержки. Открывая обсуждение, Сергей Меликов подчеркнул, что развор имеет практический характер и призван содействовать в том числе решению системных проблем, затрудняющих работу агропромышленного комплекса в округе. Он выразил обеспокоенность недостаточной защитой посевов от градобоя и доротованной минеральных удобрений, выбраваемых на территории округа.

Одним из наиболее перспективных направлений деятельности, учитывая благоприятную специфику Северо-Кавказского федерального округа, Сергей Меликов обозначил развитие садоводства и виноградарства. «Рынок Российской Федерации обеспечен собственной плодовооцидной продукцией примерно на 30%. Емкость рынка по виноградарству и виноделию даже после присоединения Крыма обеспечивается населением страны не более чем на 30 - 35%. Поэтому вопросы импортозамещения наиболее остро стоят как в округе, так и в стране в целом», - отметил Сергей Меликов.

Александр Ткачев в своем вступительном слове отметил высокий потенциал АПК Северного Кавказа. «Высоким потенциалом обладают Ставропольский край, Чеченская Республика, Дагестан - эти и другие территории могут похвастаться успехами в части растениеводства. Юг России, Северный Кавказ - это лучшее, что есть в России по плодородности, по возможности», - сказал он.

Как прозвучало, чтобы реализовать этот потенциал, необходимо сконцентрировать усилия в четко определенных направлениях. Федеральный центр сегодня показывает данные точки роста: это прежде всего развитие садоводства и виноградарства, развитие мясного скотоводства, в том числе овцеводства, а также создание логистических мощностей, - уточнил глава Минсельхоза России. Лев Кузнецов также акцентировал внимание на том, что в госпрограмме развития СКФО до 2025 года предусмотрены подпрограммы субъектов по развитию реального сектора экономики. «Мы знаем, что сельское хозяйство играет здесь доминирующую роль. И мы сконцентрируемся на поддержке тех проектов, которые отвечают вызовам государственной политики с точки зрения обеспечения продовольственной безопасности», - отметил министр. «Получив четкие отраслевые приоритеты, инвестор будет понимать, куда ему вкладывать деньги и где он получит помощь государства», - подчеркнул он.

Лев Кузнецов заявил, что конечная цель - появление на полках магазинов продукции под брендом «Сделано на Кавказе», которая будет демонстрировать доступность и качество продукции, произведенной в округе. Одним из основных докладчиков на заседании стал директор департамента растениеводства, механизации, химизации и защиты растений Минсельхоза России Петр Чекамурев.

Он отметил, что Северный Кавказ обеспечивает до 10% российского производства зерна, и в значительной мере этот результат формируется на полях Ставропольского края. Руководитель департамента проанализировал подготовку территории округа к весенней посевной кампании и оценил ее риски, из которых главный - ранняя весна и потенциальный вред, который может нанести посевам возвра-

ТАТЬЯНА СЛИПЧЕНКО.

В ДУМЕ КРАЯ

КАК УВЕЛИЧИТЬ ДОХОДЫ

Вчера под председательством Юрия Белого на планерке в Думе края обсудили план работы на предстоящую пятидневку.

ТИМОФЕЙ Богданов доложил, что возглавляемый им комитет по экономическому развитию, торговле, инвестициям и собственности готовится к ежегодному отчету главы края о проделанной работе и докладу об основных направлениях экономического развития региона в текущем году. Депутат попросил коллег заранее подготовить интересующие их вопросы для последующей отправки губернатору.

Игорь Андрущенко пригласил коллег к участию в совещании по вопросу влияния налоговых доходов на обеспечение расходных обязательств краевого бюджета. Это совместное мероприятие возглавляемого им комитета по бюджету, налогам и финансово-кредитной политике и комитета по экономическому развитию. Председатель Думы Ю. Белый в связи с этим отметил, что направил губернатору письмо с просьбой об участии в совещании руководителей и представителей ведущих

краевых министерств и ведомств. На ближайшем заседании Думы запланирован отчет о работе полиции в 2015 году. Петр Марченко, возглавляющий комитет по безопасности, межпарламентским связям, ветеранским организациям и казачеству, попросил депутатов направить ему вопросы и предложения, касающиеся деятельности ставропольских полицейских.

Председатель комитета по культуре, молодежной политике, физической культуре и СМИ Елена Бондаренко сообщила, что представители краевого Молодежного парламента приняли участие в видеоконференции Центризм-биркома по вопросам реализации Молодежной электронной концепции. На рассмотрении в комитете находится ряд законопроектов. В их числе базовый закон «О физической культуре и спорте».

Острой полемике вызвал поданный председателем аграрного комитета Думы Иваном Богачевым вопрос о перезаключении арендных

договоров на землю. Отмечалось, что в крае активизировались в том числе иногородние арендаторы, срывающие владельцам паев увеличение прибыли. Однако реальные перспективы весьма призрачны, а уход собственником ставит под угрозу существование крепких хозяйств края. Юрий Белый подчеркнул, что власти Ставрополья хорошо знают проблему и имеют ряд вариантов ее решения. По его данным, в ближайшее время тема будет рассматриваться на совещании в краевом правительстве.

Обсуждались и другие вопросы социально-экономического развития региона. В их числе увеличение акцизов на топливо и последствия этого шага для экономики региона. Завершая рабочее совещание, Юрий Белый предложил депутатам провести очередное плановое заседание Думы 31 марта.

Л. НИКОЛАЕВА. По материалам пресс-службы Думы СК.

АКТУАЛЬНО

Не числом, а уменьшем

Встреча губернатора Владимира Владимировва с представителями депутатских фракций краевого парламента состоялась в канун большого избирательного цикла, в заключение которого в сентябре текущего года Ставрополью предстоит выборы депутатов в Думу СК и Госдуму РФ. В своем вступительном слове глава региона нацелил на объединение усилий гражданского общества, для того чтобы кампании прошли в рамках закона и реальной конкуренции.

В ЧАСТНОСТИ, он отметил целесообразность сохранения полномочий действующего состава избирательной комиссии Ставропольского края до завершения избирательного цикла 2016 года. Дело в том, что, согласно закону, состав крайизбиркома назначается Думой и губернатором края в количестве 14 человек с правом совещательного голоса на пятилетний срок. И полномочия действующего состава комиссии истекают в этом году 15 августа. По мнению В. Владимировва, продление срока позволит обеспечить более качественную организацию и проведение единого дня голосования 18 сентября.

Кроме того, в целях экономии бюджетных средств губернатор предложил сократить число депутатов, работающих на постоянной основе и получающих за это немаленькую зарплату, в следующем составе Думы Ставропольского края. Сейчас, согласно действующему законодательству, число «оплачиваемых» депутатов может составлять 14 человек из пятидесяти. Губернатор считает, что для качественной законодательской работы будет вполне достаточно и восемнадцати депутатов, осуществляющих свою деятельность на профессиональной основе и получающих заработную плату.

Крайевые депутаты, представляющие КПРФ, «Единую Россию» и «Справедливую Россию», в большинстве своем сочли эту инициативу своевременной и решили ее поддержать. Согласились и с тем, что «копей на перепаев не меняют» и действующий состав избиркома должен доработать до окончания сентябрьских выборов. Обе эти инициативы, согласно процедуре, должны рассматривать парламентарии в комитетах и на заседаниях Думы Ставропольского края.

Владимир Владимиров также настоятельно попросил партии в пылу предвыборной гонимки не использовать имя Президента РФ В. Путина. «Нам надо прекращать упоминать нашего президента в предвыборных мероприятиях. Это моя инициатива, и я хочу, чтобы вы ее поддержали», - обратился к депутатам Владимир Владимиров. - Понимаете, сегодня все, кому не лень, пытаются обвинить его в чем-то, урезонить. Я, например, знаю, что в Германии за такие высказывания срок можно получить 7 лет, в Америке то же самое. Я думаю, нам нужно поработать вопрос по внесению

данных изменений в законодательство. Он отметил также, что и самим «единороссам» в своей предвыборной агитации не стоит ссылаться на В. Путина. Председатель Думы Юрий Белый, в свою очередь, призвал все партии, представленные в парламенте края, к конструктивному сотрудничеству в непростой для страны и региона период.

В ходе встречи высказывались и претензии в адрес сенаторов от нашего края и федеральных депутатов, представляющих Ставрополье в Федеральном Собрании. «К сожалению, мы ощущаем крайизбирком в федеральном центре отсутствия необходимого сотрудничества», - отметил Юрий Белый. - Мы направляем наши законопроекты, инициативы туда и получаем нулевую реакцию. Депутаты, которые должны представлять интересы края, чаще всего заняты, им некогда, они ссылаются на партийную работу. Поэтому считаю, что, прежде чем кого-то поддерживать на выборах, нужно ставить вопрос: что ты сделал для края на этом посту или что сделал? И только при наличии конкретики поддерживать всеми фракциями этих людей. А то у нас там семь депутатов, а результатов нет. То же можно сказать о работе сенаторов для края - этих мы вообще не видим, не знаем, и не очень-то нашими проблемами они озабочены».

Эта инициатива также была поддержана большинством собравшихся.

НАТАЛЬЯ ТАРНОВСКАЯ.

ПРОБЛЕМЫ АПК

СОЗДАЕТСЯ СОЕВЫЙ КЛАСТЕР

В рамках политики ускоренного импортозамещения сегодня большая ставка делается на производство сои, которое набирает обороты и на Ставрополье. Этой уникальной культуре была посвящена всероссийская видеоконференция, организованная Минсельхозом РФ. Опытом работы в этой сфере поделился и глава регионального аграрного ведомства Владимир Ситников.

УЧАСТНИКИ заседания рабочей группы по разработке комплекса мер, направленных на увеличение посевов соевых бобов в России, отметили, что наша страна может существенно нарастить производство этой важнейшей сельхозкультуры не только для внутренних нужд, но и более активно поставив на экспорт. Глава Минсельхоза РФ Александр Ткачев подчеркнул, что потенциал этой культуры - 1-1,5 млн тонн в год, ее объемы планируются нарастить в течение трех-пяти лет. С каждым годом все больше аграриев отдают предпочтение этой важной масличной культуре. За последние пять лет ее валовой сбор в стране вырос более чем в два раза.

Ставрополье отличается разнообразием почвенно-климатических зон, большинство из которых благоприятны для возделывания сои. По мнению министра сельского хозяйства СК Владимира Ситникова, в ближайшие годы в нашем регионе возможно расширение посевного клина до 40-50 тысяч гектаров. При правильной, научно обоснованной агротехнике выращивания сои в среднем по краю в благоприятные годы можно получать 14-15 центнеров на круг и таким образом довести валовой сбор этой сельхозкультуры до 70-80 тысяч тонн. С учетом существующего спроса на соевые бобы в последние годы в крае под

соей занято около 30 тысяч гектаров. Ожидается, что в нынешнем году будет 35. В крае нарабатан значительный опыт возделывания этой культуры. Так, на Нефтобенской семеноводческо-технологической станции СНИИХС разработана новая технология выращивания сои, имеющая принципиальное отличие от традиционной. Она учитывает климатические условия и исключает использование химических пестицидов. Можно получать до 18-20 ц/га экологически чистых семян. Кроме того селекционерами станции создан и внедрен в производство адаптированный к условиям Ставрополья сорт сои «гринфи», обладающий устойчивостью к засухе, высокой и стабильной урожайностью.

Перспективы производства и переработки сои в Ставропольском крае привлекают внимание крупных инвесторов, - рассказывает глава регионального аграрного ведомства Владимир Ситников. - Ведется реализация инвестиционного проекта по развитию интенсивного растениеводства с применением средств мелиорации и ООО «Изобили» Георгиевского района. Реализация проекта строительства завода по глубокой переработке этой культуры является частью единого крупного соевого кластера, состоящего из трех взаимосвязанных этапов - от производства семян до переработки.

Как сообщили в министерстве сельского хозяйства СК, в настоящее время успешно завершено строительство первой части проекта - оросительной системы на десяти тысячах гектаров. Установа второй части - на 20 тысячах гектаров - находится в стадии обсуждения условий предоставления кредитного финансирования. Проведено лицензирование нескольких иностранных сортов семян сои, которые зарегистрированы и допущены к использованию в России. Заложены пробные посевы этих семян для дальнейшего наращивания производства соевых бобов в необходимых объемах к 2017 году - моменту запуска предприятия. В рамках создания селекционно-генетического центра начато строительство завода по выпуску соевых семян на территории регионального индустриального парка г. Георгиевска, где ведется разработка проектной документации и установка закупленного технологического оборудования, которое позволит выполнять обработку семян практически любых сельхозкультур. Планируется также создание крупного промышленного объекта по глубокой переработке сои, которое может начаться в этом году и выйти на проектную мощность в 2018 году. Сельхозпредприятия третьей и четвертой почвенно-климатических зон края заинтересованы в расширении промышленного производства сои. Планируется, что министерство сельского хозяйства СК обеспечит размещение заказа перерабатывающего предприятия в сырьевой зоне до 25 тысяч тонн сои.

ТАТЬЯНА СЛИПЧЕНКО.



Совещание в правительстве края по развитию агропромышленного комплекса.

Питр Чекамурев напомнил о стратегических задачах, стоящих перед отечественным сельхозхозяйственным комплексом. Одна из основных - увеличение к 2030 году объемов производства зерна до 130 миллионов тонн в год, то есть почти на треть. Это потребует повышения эффективности зернового производства, а применительно к Северному Кавказу - увеличения средней урожайности как минимум на 5 центнеров с гектара.

После завершения заседания его повестку прокомментировал Владимир Владимиров: «Важно, что обсуждение текущих вопросов, проблем и стратегических перспектив Северо-Кавказского АПК состоялось на ставропольской земле. Наш край - активный участник процессов модернизации отрасли и ее адаптации к условиям импортозамещения и других требований сегодняшнего дня. Уже дали свой результат шаги по развитию ошеводеластва защищенного грунта - в прошлом году край увеличил производство тепличных овощей на 30%, достигнув уровня 35 тысяч тонн в год, что соответствует внутренней потребности Ставрополья в этой продукции. Одним из ключевых инвесторов на территории края реализуется инвестпрограмма по развитию птицеводства стоимостью более 10 миллиардов рублей. Развитие этих мощностей ориентировано не только на импортозамещение, но и на экспорт».

В целом АПК остается надежной опорой развития региона. В первом месяце этого года выпуск сельхозпродукции у нас вырос на 4,5%, продуктов питания - на 1%. Мы работаем, чтобы закрепить эти результаты не только в рамках господдержки, но и через решение системных вопросов. Такие как совершенствование защиты от градобоев, стимулирование роста в животноводстве, сокращение цепочки перекупщиков и улучшение условий доступа нашим производителям в крупные торговые сети. Возможности для этого расширяют такие обсуждения, как состоявшиеся сегодня».

Справочно. По плану в рамках весенней посевной кампании в крае предполагается засеять яровыми культурами 871 тысячу гектаров. Из них - 375 тысячи гектаров - под зерновые. В целом зерновой клин края составит в этом году 2,3 млн га - как и в прошлом году. Сев уже начат. Защитными мероприятиями от вредителей, сорняков и болезней будет охвачено 7 миллионов гектаров. Первая азотная подкормка будет проведена на площади более 1 млн га. Ресурсами для весенней полевой сельхозкампании предприятия края обеспечены.

Управление по информационной политике аппарата ПСК (по материалам пресс-службы губернатора и органов исполнительной власти СК).

Бренды Ставрополя должны завоевывать рынки страны



Ставрополье входит в тройку ведущих агропромышленных экспортно ориентированных регионов страны, из года в год укрепляя динамику по многим направлениям АПК. Как подчеркнул первый заместитель председателя правительства СК Николай Великдань, это становится возможным благодаря в том числе и поддержке сельскохозяйственной отрасли из краевого бюджета. Вместе с тем в региональном агропроме еще много проблем, которые волнуют не только самих аграриев, но и всех жителей края, заинтересованных в том, чтобы продовольственная корзина края была по максимуму наполнена качественными ставропольскими продуктами.



- Николай Тимофеевич, в последнее время мы все чаще слышим об успехах аграриев региона в увеличении производства сельхозпродукции, расширении ассортимента продуктов в магазинах. И все это в рамках импортозамещения. Однако руководители хозяйств порой сетуют на то, что из-за нехватки средств и недоступности кредитов себестоимость продукции даже выше, нежели у зарубежных аналогов. И в результате более высокая цена в рознице. Наглядный свежий пример - тепличные овощи, заметно подскочившие в цене. В чем же здесь дело?

- Для рядового покупателя действительно это очень важный вопрос, особенно в период межсезонья, когда такая продукция особенно востребована. В прошлом году тепличные хозяйства региона собрали более 35 тысяч тонн овощей защищенного грунта, или почти 130 процентов к уровню позапрошлого года. В пересчете на медицинскую норму потребления на одного жителя это немногим более ста процентов от потребности.

Министерство сельского хозяйства СК провело ведомственный мониторинг отпускных цен крупнейших сельхозпроизводителей тепличных овощей, которая в январе прошлого года сложилась на уровне 209 рублей 23 копеек за один килограмм, а в конце того же года - 136 рублей 96 копеек. При этом среднегодовая отпускная цена составила 83 рубля 94 копейки. С учетом увеличения затрат на энергоносители в пиковый зимний период (речь прежде всего идет о кратном увеличении потребления газа и электроэнергии и снижении урожайности овощей в холода) себестоимость произведенной продукции возрастает. Тем самым на фоне увеличения себестоимости и уменьшения объема тепличных продуктов происходит превращение спроса над предложением, что зачастую приводит к спекуляциям на продовольственном рынке и искусственному подорожанию в розничной торговой сети.

Ясно, что чем больше будет продукция, тем она будет дешевле. В прошлом году благодаря строительству второй очереди тепличного комплекса в ООО «Овощи Ставрополя» Кировского района и реконструкции в ООО «Весна» Предгорного в эксплуатацию введено около шестнадцати гектаров защищенного грунта. В этом году запланирована реализация трех отраслевых инвестиционных проектов в Кировском, Предгорном и Левокумском районах. В оборот будет введено еще более 51 гектара, что увеличит тепличную корзину до 50 тысяч тонн в следующем году. Этого с лихвой хватит для внутрикраевого потребления, более того, мы сможем поставлять продукцию в другие регионы.

- А какова ситуация по другим продовольственным ресурсам, в том числе в сфере пищевой перерабатывающей индустрии? Обеспечиваем ли здесь мы сами себя?

- Судите сами. В общем российском объеме на долю ставропольских продуктов (по коньякам, мясу птицы, минеральной воде, макаронным изделиям, мясу, хлебо-булочным изделиям) приходится от 5 до 25 процентов. Проводимая в последние годы государственная политика в отношении развития агропромышленного комплекса создала на Ставрополье благоприятные условия для производства пищевой и перерабатывающей промышленности. Расположен достаточным производственным потенциалом, по многим продовольственным позициям регион достиг высокого уровня самообеспечения. На сегодняшний день у нас есть возможность переработать всю производимую в крае сельскохозяйственную продукцию, за исключением зерна и сахарной свеклы.

Фактическое производство продуктов питания в крае превышает рекомендуемые объемы потребления населением: в полтора раза - по мясу и субпродуктам, более чем в два - по растительному нерафинированному маслу, хлебу и хлебобулочным изделиям, крупу, муке и макаронным изделиям. Ставропольский край занимает лидирующие позиции в Северо-Кавказском и Южном федеральных округах по выпуску социально значимых продуктов питания, в частности макарон, муки, курятины, мясных охлажденных полуфабрикатов.

По итогам прошлого года предприятия пищевой индустрии отгрузили своего прованта более чем на 80 млрд рублей, что почти на двадцать процентов больше, нежели годом ранее. На долю отраслевых организаций приходится более десяти процентов налогов от суммы, поступающей в бюджетную систему края. В прошлом году более 8 миллиардов рублей, в том числе в качестве акцизов - свыше 2 миллиардов. Темпы роста производства по основным видам продуктов питания сохранены. В сфере продовольственной индустрии реализовано восемь инвестиционных проектов общей емкостью около 2 миллиардов рублей. Создано 589 новых рабочих мест.

Очень болезненная тема последнего времени для регионального АПК - «сахарная». В настоящее время рассматривается вопрос о строительстве сахарного завода в Новоалександровском районе мощностью двенадцать тысяч тонн переработки свеклы в сутки, общий объем инвестиций - 13 миллиардов рублей. Кроме того планируется реализация еще одного значимого проекта - создания кондитерской фабрики в Невинномысском с вложением суммарно 700 человек. Это позволит обеспечить работой 700 человек. Кроме того, подчеркну, в крае идет постоянная работа по техническому перевооружению и модернизации профильных предприятий. Напомним, все нацелено на то, чтобы больше было своих продуктов питания в торговых точках края.

- Вот уже который год в нашем регионе действует проект «Покупай ставропольское!». На его реализацию выделяются определенные средства из краевого каз-

ны. Какова его эффективность, дал ли он толчок, как предполагалось изначально, в том числе для развития мелкого и среднего бизнеса, максимально насытив торговые точки края ставропольскими продуктами?

- Напомним, основные цели данного проекта - повышение потребительского спроса на продукцию местных производителей, увеличение доли ставропольских товаров на внутреннем рынке, тесное взаимодействие с организациями торговли, а также широкое информирование своего населения о ставропольских товарах и привлечение внимания к ним за пределами края. Безусловно, шаги проекта «Покупай ставропольское!» способствуют насыщению рынка качественными и доступными ставропольскими продуктами. Они хорошего качества, конкурентоспособны в стране. Наш край вполне самодостаточно по основным социально значимым продуктам питания, а по некоторым - зерну, муке, макаронным изделиям, минеральной воде, винам и коньякам - способен обеспечить потребности и других регионов России. Наша продукция широко известна и за пределами края. В первую очередь, это минеральные воды «Нарзан», «Славяновская», «Новотерская целебная», «Смирновская». Всем знакома торговая марка «Петровские нивы» - производитель макаронных изделий и муки. «Благород» - охлажденное и замороженное куриное мясо, сыры и безалкогольные напитки из Ипатово, пиво «Губернское» - все это знаменитые ставропольские бренды.

С недавних пор большой популярностью пользуются торгово-закупочные сессии с участием представителей федеральных и краевых торговых сетей. Один из проверенных способов по продвижению продовольственных ресурсов в крае, причем по доступным ценам, - ярмарки выходного дня. Все необходимое на них можно купить на 20 - 25 процентов дешевле, нежели на рынке и в других торговых точках. Свою лепту вносит и акция «Овощи под защиту». В результате жители края не ощущают недостатка в сезонных овощах и фруктах. Для этих целей в прошлом году в регионе определено около полутысячи площадок, в том числе более двухсот в городах. Полюбили жителям региона также акции «Ставропольские арбузы и дыни», «Ставропольские овощи и фрукты». В прошлом году проведено 600 сельхозярмарок. Для продвижения продукции наших производителей в Москве заключено соглашение о сотрудничестве в продовольственной сфере с департаментом торговли и услуг столицы. В Первопрестольной прошло уже четыре региональные ярмарки с участием предприятий нашего края.

- И каковы же главные итоги проекта, оправдал ли он ожидания?

- А об этом лучше всего скажут сами цифры. Проект «Покупай ставропольское!» позволил расширить поставки продукции наших производителей в торговую сеть региона. Объемы продаж продукции - до 95 процентов сливочного масла и сыров - 70, хлеба и хлебобулочных изделий - 99, колбасных изделий и мясосюжетов - более 40, макаронных и кондитерских изделий - 45, минеральной воды и прохладительных напитков - до 50 процентов.

Одна из главных задач, решаемых сегодня правительством СК, - это наращивание объемов производства пищевой и перерабатывающей промышленности и насыщение внутреннего потребительского рынка своими ресурсами, а также их продвижение в другие территории страны. Наш край располагает большими возможностями для развития пищевой и перерабатывающей промышленности как за счет увеличения загрузки работающих мощностей, совершенствования их технической базы и повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции, так и за счет развития новых направлений и производств.

- Для развития пищевой индустрии необходима богатая сырьевая база. На дефицит растениеводческой продукции наш грех жаловаться: зерно поставляем и на экспорт. Какие перспективы животноводства? А это отощание?

- Ни для кого не секрет, что животноводство перешло не лучшие времена. В условиях нерентабельности или малорентабельности финансовая поддержка отраслей молочного и мясного скотоводства направлена на обеспечение баланса цен на продукцию, увеличение объемов и прекращение сброса поголовья скота. А в конечном счете - на сокращение убыточности отрасли.

- Николай Тимофеевич, по вашему мнению, за счет чего сегодня можно поднять отрасль на принципиально новый уровень?

- Скажу одно. Предоставление субсидий за счет федерального и краевого бюджетов (на условиях софинансирования) в сегодняшних условиях - это единственный путь создания в регионе современного молочного скотоводства. Субсидии не просто стимулируют рост валового производства, но и гарантируют аграриям финансовую поддержку.

Если говорить в разрезе всей мясной корзины, то отмечу, что основной резерв здесь - говядина. У нас есть все возможности, чтобы задействовать его по максимуму: высокий уровень селекционно-племенной работы, богатые естественные кормовые угодья с прекрасной зарекомандованностью себя малозатратными интенсивными пастбищными технологиями. Все это может дать хороший толчок для дальнейшего развития отрасли.

Между тем сегодня оно тормозится по ряду причин. Одна из них - отсутствие комплексной инфраструктуры, включающей откорм крупного рогатого скота, его переработку и продвижение говядины в торговые сети. Для этого необходима специальная эффективная программа. В ней должны быть отражены все нюансы, в том числе содействие бизнесу по привлечению долгосрочных инвестиционных кредитов, софинан-

рованию затрат на техническую модернизацию перерабатывающих предприятий и дешевых займов по авансированию выращивания скота в сырьевой зоне и регулярных поставок на забой и переработку поголовья.

- Какие крупные проекты в сельском хозяйстве планируется реализовать в ближайшие годы? От каких ранее запланированных пришлось отказаться из-за кризиса или изменения внешнеполитической ситуации?

- В настоящее время в краевом агропроме осуществляется более сорока крупных инвестиционных проектов. В этом году планируется завершить строительство теплиц в Кировском районе (ООО «Овощи Ставрополя», 3-я очередь), птицеводческого комплекса по производству и переработке мяса индейки в Изобильненском (ООО «Агрплос»). В этом списке также птицеводческий объект в Туркменском районе (ООО «Кочубеевская птицефабрика»). Стоимость всех этих проектов более 9 миллиардов рублей, планируется создать до полутысячи новых рабочих мест.

Кроме того в Изобильненском районе ведутся работы в ООО «Солнечный дар» по созданию комплекса в сфере защищенного грунта, который по проекту должен быть введен в следующем году. Площадь теплиц составит 47 гектаров, стоимость проекта - более 13 миллиардов рублей. Инициаторы крупных проектов не отказываются от их реализации, а приостанавливают ее, ведутся пересчет финансово-экономических моделей, поиск альтернативных поставщиков оборудования. Основные причины - внутрироссийская и внешнеполитическая, экономическая ситуация в стране и в мире. Она поневолту вынуждает нас пересматривать, и экспортную политику.

- Еще один из наиболее острых вопросов регионального агропрома - деятельность противорадовой службы, имеющей для нашего зернового региона огромное значение. В последнее время эта тема все чаще будируется самими аграриями, депутатами, представителями других структур. Чего ждать крестьянам в ближайшее время?

- Напомним, что в крае ФГУБ «Ставропольская ветеринарная служба по активному воздействию на метеорологические и другие геофизические процессы», подведомственное Федеральной службе по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, работает с 1988 года. Площадь защищаемой территории за это время увеличилась с 200 тысяч до 839 тысяч гектаров, а количество пунктов воздействия - с 12 до 44. Прохождение градových процессов наблюдается на большей части края, они наносят ощутимый ущерб сельскохозяйственным культурам и ЖКХ. Вместе с тем противорадовая сеть располагается только в пяти районах: Андроповском, Кировском, Кочубеевском, Предгорном и Шпаковском. В этих территориях происходит наибольшее интенсивное формирование градových облаков, также располагается коридор их проникновения из соседних регионов и дальнейшего проникновения вглубь нашего края.

В прошлом году выделение средств из краевого бюджета на проведение противорадовых мероприятий было ограничено до 50 млн рублей - ввиду экономического кризиса и сокращения доходной части региональной казны. Между тем эффективность такой работы по минувшему году достигла девятости процентов (при нормативе семьдесят). В этом году из краевого бюджета поступит несколько больше - 75 млн рублей. Надеемся, что эффективность на защищаемых площадках будет такой же высокой, как и в прошлые годы.

- Николай Тимофеевич, хотелось бы коснуться еще одной резонансной ситуации, которую вы в силу своих полномочий мониторите, постоянно отслеживаете. Правда, она не связана напрямую с АПК, тем не менее касается сельских поселений. Одной из громких тем прошлого года стала несажиданная девятилетняя полыхающая искоромовая для стройиндустрии, наведение поряжка в эксплуатации песчанно-гравийных карьеров. Что делается, чтобы по максимуму избежать таких ЧП?

- В последнее время, действительно, усилены меры по выявлению и пресечению нарушений в сфере недропользования. В прошлом году инспекторы минприроды провели более семидесяти проверок. К административной ответственности привлечено почти шестьдесят организаций и предпринимателей. Штрафы превысили 13 миллионов рублей. Для максимального эффекта контрольно-надзорные мероприятия министерством организуются в постоянном взаимодействии с УФСБ по Ставропольскому краю, органами внутренних дел и прокуратуры. В минувшем году в таком tandemе пресечены двенадцать фактов незаконной добычи полезных ископаемых в Грачевском, Благодарненском, Буденновском, Кочубеевском, Новоалександровском, Предгорном, Советском районах. Выносные за пользование недрами без лицензии привлечены к административной ответственности, оштрафованы более чем на 6,6 миллиона рублей. Все эти рейды получили широкую огласку и большой общественный резонанс. Повторные выезды на места безлицензионной добычи показали эффективность таких проверок.

Кроме того, проводится большая работа в сфере контроля по рекультивации нарушенных земель. Многие главы районов представляли информацию об отсутствии нерекультивированных карьеров. Несмотря на это, минприроды провело свои проверки объектов, где такие работы не проведены. Всегда за несоблюдение законодательства о недрах в части рекультивации нарушенных земель к ответственности привлечено двенадцать предприятий - пользователей недр. Сумма штрафов - более одного миллиона рублей. Замечу, что штрафные санкции на юридических лица очень велики и составляют от 300 тыс. до 1 млн руб. Вот поэтому многие нарушители оспаривают такие дела в судебном порядке. Несмотря на это, минприроды уже выиграло суды, в том числе и апелляции - многие инстанции, на общую сумму 1 млн 550 тыс. руб.

По итогам рабочей встречи с представителями Министерства природных ресурсов и экологии РФ, на которой обсуждался вопрос о предоставлении космических съемок Ставропольскому краю для выявления незаконных карьеров, а также нерекультивированных земель. Сейчас рассматривается возможность проведения космического мониторинга недропользования в нашем регионе, что позволит оперативно и масштабно проводить такие проверки. На земле должна быть порядок и настоящий хозяин, только тогда она будет приносить отдачу...

Беседовала ТАТЬЯНА СЛИПЧЕНКО.

«ЗОЛОТОЙ ФОНД НАШЕГО ВРЕМЕНИ»

В Ставропольском государственном аграрном университете состоялась церемония награждения II краевого конкурса имени Ивана Михайловича Зубенко на лучшие публикации в районных газетах по аграрной тематике в 2015 году.



На правах рекламы

Ректор СтГАУ В.И. Трухачев в приветственном слове отметил, что на базе университета проводится достаточно много мероприятий с участием представителей СМИ, но конкурс имени И.М. Зубенко занимает среди них особое место. В этом году корифей ставропольской журналистики, учитель художественного слова исполнилось бы 80 лет. В творчестве Ивана Зубенко немало очерков и статей посвящено аграрной теме.



- СЕГОДНЯ крайне важно внимание к человеку труда, - сказал В.И. Трухачев. - Мы все родом из глубинки и понимаем, что значит трудиться на земле. В 2015 году в конкурсе участвовало 89 работ журналистов районных газет Ставропольского края. Победителем стала статья редактора агропромышленного отдела редакции газеты «Приманьские степи» Галины Золотаревой о заслуженном работнике сельского хозяйства РФ, Герое труда Ставрополя, председателе колхоза имени Апанасенко Алексее Федоровиче Лавриненко. Публикация зацепила за живое не только его земляков, но и всех, кто ее прочитал. Нам, организаторам конкурса - Ставропольскому государственному аграрному университету и краевому отделению Общероссийской общественной организации «Союз журналистов России», - хочется выразить пожелание, чтобы таких журналистских материалов о руководителях агропромышленных предприятий, ферм, хозяйств было как можно больше. Эти люди - золотой фонд нашего времени!

В сельской глубинке, в отдаленности от большого города, в специфическом уклад жизни, свои приоритеты и миссию имеют в целом. Районные газеты были и остаются центром притяжения и единения людей. В селах газета продолжает служить общению людей, пробуждению их интересов друг к другу, к окружающему миру, к актуальной проблематике жизни нашей родины. Такую газету жалуют, обсуждают публикуемые в ней статьи и заметки, обращаются в редакцию со своими нуждами, всегда найдя понимание, поддержку и готовность помочь, конкретно выражающиеся в новых материалах.

В праздничном мероприятии приняли участие заместитель руководителя аппарата правительства Ставропольского края И.О. Бабкин, первый заместитель министра сельского хозяйства Ставропольского края В.П. Егоров, начальник управления по информационной политике аппарата правительства Ставропольского края В.М. Мелешихин, председатель краевого отделения Общероссийской общественной организации «Союз журналистов России» В.В. Балдин, генеральный директор ГУП СК «Издательский дом «Периодика Ставрополь» С.Н. Чидица, редакторы и сотрудники районных газет.



Обращаясь к присутствующим, В.П. Егоров рассказал о задачах, которые стоят перед аграрным комплексом нашего края, отметил идеологическое значение информирования населения о путях решения этих задач. «Судя по возрасту числу участников и количеству материалов, популярность конкурса растет, что не может не радовать», - заметил И.О. Бабкин. - Широко стала тематика публикаций. Журнисты отметили высокий профессионализм многих авторов, их стремление дойти до сути исследуемых проблем в сельскохозяйственной отрасли, отдельных трудовых коллективах. Большое внимание авторами публикаций проявлено к человеку, который трудится на земле, - ярким, самобытным представителям ставропольского крестьянства.

В результате жюри под председательством ректора СтГАУ В.И. Трухачева распределило призовые места следующим образом: в номинации «За лучшую публикацию по проблемам модернизации сельскохозяйственного производства, реализации инвестиционных проектов, внедрения новейших технологий и передового опыта в аграрной отрасли» победителем стала Г.В. Золотарева - редактор агропромышленного отдела редакции газеты «Приманьские степи» Апанасенковского района. Она второй год подряд становится победителем в этой номинации. Ей был вручен диплом первой степени, денежная премия и присвоено звание «Лауреат конкурса имени И.М. Зубенко». В номинации «За лучшую публикацию по проблемам модернизации сельскохозяйственного производства, реализации инвестиционных проектов, внедрения новейших технологий и передового опыта в аграрной отрасли» победителем стал Ю.Н. Елхин, редактор отдела редакции газет

«Искра» Предгорного района с вручением ей диплома второй степени, денежной премии и присвоением звания «Лауреат конкурса имени И.М. Зубенко»; В.Г. Садилов - корреспондент редакции газеты «Благодарненские вести» Благодарненского района - с вручением диплома третьей степени, денежной премии и присвоением звания «Лауреат конкурса имени И.М. Зубенко»; И.Г. Балмаков, редактор отдела производства и сельского хозяйства редакции газеты «Звезда Прикубанья» Кочубеевского района, с вручением ему диплома третьей степени, денежной премии и присвоением звания «Лауреат конкурса имени И.М. Зубенко». Победители и номинантов конкурса поздравили студенческие творческие коллективы СтГАУ: шоу-балет «Стильные штучки», вокальная группа «Прованс», лауреат различных песенных конкурсов, обладательница титула «Золотой голос аграрного университета» Светлана Севастьянова.

Пресс-служба СтГАУ.

**Работодателям
Ставропольского края**

Уважаемые работодатели!

В соответствии со статьей 11 (ч. 1) Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» предлагаю работодателям края, не участвовавшим в заключении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016-2018 годы (зарегистрировано в министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края 14 января 2016 г. № 01), присоединиться к нему.

Обращаю Ваше внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном статьей 11 (ч. 3) Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» порядок мотивированный отказ от присоединения к Соглашению совместно с протоколом консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

**Министр труда
и социальной защиты населения
Ставропольского края
И.И. УЛЬЯНЧЕНКО**

Реклама

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Правительства Ставропольского края

17 февраля 2016 г. г. Ставрополь № 41-рп

Об утверждении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016-2018 годы

1. В соответствии со статьей 28 Закона Ставропольского края «О Правительстве Ставропольского края» утвердить прилагаемое Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016-2018 годы, зарегистрированное 13 января 2016 года № 9 (далее – Соглашение).

2. Поручить министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края совместно с другими органами исполнительной власти Ставропольского края разработать и представить до 01 июня 2016 года на утверждение в Правительство Ставропольского края в установленном порядке план мероприятий по реализации обязательств Правительства Ставропольского края по данному Соглашению.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Ковалева И.И. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Губернатор Ставропольского края
В.В. ВЛАДИМИРОВ**

Утверждено
распоряжением Правительства
Ставропольского края
от 17 февраля 2016 г. № 41-рп

СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Ставропольского края,
Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края
и Союзом работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополья»
на 2016-2018 годы**

Правительство Ставропольского края (далее – Правительство), Территориальное объединение Федерации профсоюзов Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законами Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы (далее – Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на краевом уровне в 2016-2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Ставропольского края на основе роста эффективности экономики Ставропольского края и увеличения объема валового регионального продукта. Решение указанной задачи достигается за счет реализации государственных и краевых программ, повышения производительности, эффективности и цены труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами власти и управления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой, реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации». Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Ставрополья и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия. Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в пределах установленных полномочий разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Ставропольского края на основе проведения административной реформы, разработки и реализации мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Ставропольского края, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.4. Содействуют: реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) не менее 3,67 % в 2016 году, 3,87 % в 2017 году, 4,25 % в 2018 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2016 году до 11,6 %, в 2017 году до 11,4 %, в 2018 году до 11,2 процента;

повышению информированности граждан о возможностях и преимуществах получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе multifunctional центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

1.6. Вырабатывают при необходимости для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.

Правительство и Работодатели:

1.8. Осуществляют разработку и реализацию документов стратегического планирования Ставропольского края, государственных программ по основным направлениям деятельности с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направленных на социально-экономическое развитие Ставропольского края, на основе проведения консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон.

1.9. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2025 года, а также по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Ставропольского края инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

1.10. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

Правительство:

1.11. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края.

1.12. Содействует участию объединений профсоюзов и работодателей в формировании и реализации политики Правительства в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Ставропольского края. Предоставляет возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Правительства при обсуждении вопросов, затрагивающих их интересы.

1.13. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Ставропольского края на основе новых информационных технологий.

1.14. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций. Оказывает поддержку работодателям, их бизнесу в условиях Всемирной торговой организации.

1.15. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.16. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию среднесрочных и долгосрочных программ социально-экономического развития Ставропольского края в соответствии с законодательством Ставропольского края, с учетом положений Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории Ставропольского края.

1.17. Поддерживает переориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности, строительства, импортозамещения.

1.18. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по государственному заказу.

1.19. Устанавливает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, цены (тарифы) и (или) их предельные уровни на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий.

1.20. Осуществляет государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствует развитию конкурентного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.21. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организации реального сектора экономики.

1.22. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (краевого) рынка от недобросовестной конкуренции. Участвует в реализации социально значимых проектов, поддерживает социально ориентированное предпринимательство.

1.23. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год до рассмотрения их в Правительстве Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.24. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна». Обеспечивает достижение к 2018 году показателя «уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» не менее 70 процентов.

Работодатели:

1.25. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Ставропольского края, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.27. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.28. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.29. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.30. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.31. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций Ставропольского края.

1.32. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.33. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.34. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.35. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.36. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.37. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.38. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление инициативы профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.39. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.40. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.41. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.42. Участвуют в разработке программ социально-экономического развития Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Ставропольского края.

2.3. В целях снижения доли населения в Ставропольском крае с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Ставропольского края.

2.4. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год проводят консультации об экономической возможности заключения регионального соглашения об установлении на территории Ставропольского края минимальной заработной платы на предстоящий год.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее - государственные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края, устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы.

2.6. На основе консультаций Сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений.

2.7. Обеспечивают реализацию Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп (далее – региональная программа).

2.8. В целях реализации региональной программы проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результата труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее – муниципальные учреждения) (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.11. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимального размера оплаты труда, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий Ставропольского края. 2.12. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, спортивные конкурсы и др.).

Правительство:

2.13. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплатой заработной платы работникам государственных учреждений, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения, в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края.

2.14. Обеспечивает полное и своевременное: финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников государственных учреждений, в том числе коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях; предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности;

перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, в составе которых учтены расходы на заработную плату работникам муниципальных учреждений.

2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений и муниципальных учреждений.

2.16. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.17. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

Работодатели:

2.18. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.

2.19. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/200 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.20. Информировать Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.21. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения за I квартал текущего года, начиная с месяца, следующего за датой установления указанной величины. До установления величины прожиточного минимума трудоспособного населения за I квартал текущего года выплата заработной платы работникам, указанным в настоящем пункте, осуществляется с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения за I квартал предыдущего года.

2.22. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.23. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

Профсоюзы:

2.24. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.25. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.26. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.27. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.28. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Ставропольского края всех форм собственности, обособнанной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

2.29. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.30. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.31. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

Правительство:

3.5. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.6. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае по следующим направлениям:

влияние иностранной рабочей силы на социально-экономическое развитие Ставропольского края;

влияние иностранной рабочей силы на рынок труда Ставропольского края;

влияние иностранной рабочей силы на уровень жизни населения в Ставропольском крае;

влияние иностранной рабочей силы на доходы и расходы бюджета Ставропольского края, связанные с использованием иностранной рабочей силы;

влияние иностранных граждан на уровень преступности в Ставропольском крае.

Применяет результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае при: принятии решений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае;

рассмотрении заявок работодателей, осуществляющих деятельность в Ставропольском крае, о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками в Ставропольском крае;

подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников на предстоящий год в Ставропольском крае;

подготовке заключения о целесообразности предусматриваемых в предстоящем году объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы в Ставропольском крае.

3.7. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.8. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Ставропольском крае.

3.9. Обеспечивает создание ежегодно в период действия Соглашения специальных рабочих мест для инвалидов.

Работодатели:

3.10. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию органов службы занятости населения Ставропольского края о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.11. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесплошной численности работников.

3.12. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.13. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.14. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профсоюзы:

3.15. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.16. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.17. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных

законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.18. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.19. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизации коллективным договором.

3.20. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Правительство:

4.4. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, федеральных, краевых программ.

4.5. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.6. Устанавливает организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края.

4.7. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.8. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

4.9. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

4.10. Информировать население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

4.11. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.12. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования персонала организаций Ставропольского края, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

4.13. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.14. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышения качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.15. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

4.16. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

4.17. Обеспечивает рост числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы они составляли не менее трети от числа квалифицированных работников.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр.

Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независи-

мой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.19. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

4.20. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.21. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.22. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряд, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.23. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.24. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.25. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.26. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала для не менее 20 % работников организации в год.

4.27. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.28. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.29. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.30. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.31. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.32. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплату;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.33. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

Профсоюзы:

4.34. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующей современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций Ставропольского края, направленные на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

Правительство:

5.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края. Информировывает Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.13. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.14. Оказывает содействия Работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Ставропольского края и т.д.

Работодатели:

5.15. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

5.16. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.17. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.18. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.19. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.20. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

5.21. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.22. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Ставропольского края «дни охраны труда».

5.24. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

5.25. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.26. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

5.27. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.28. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Профсоюзы:

5.29. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.30. Вносят в установленном порядке предложения по экспорте условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении дан-

ного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.33. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.34. Информировуют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных видах экономической деятельности в Ставропольском крае, организациях Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края.

5.35. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.36. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.37. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

VI. В области развития социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и государственного партнерства в Ставропольском крае.

6.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также представителей российских сетевых компаний и транснациональных компаний, в систему социального партнерства.

6.6. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.7. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию территориального социального партнерства, повышению эффективности работы его органов.

6.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.9. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.10. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.11. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировуют друг друга о работе, проведенной по исполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

6.14. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, провозгласившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Правительство:

6.17. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Ставропольского края, законов и нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере социально-трудовых отношений. Решения сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, законодательных и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Ставропольского края, принимающими указанные акты.

6.18. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.19. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.20. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ставропольском крае размещает на официальном сайте органов исполнительной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

6.21. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых органами исполнительной власти Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

6.22. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.23. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориен-

тированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.24. Оказывает поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса, участвующим в социальном партнерстве, при реализации проектов, направленных на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест.

6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

Работодатели:

6.26. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.27. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

6.28. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края.

6.29. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

6.30. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.31. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.32. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.33. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.34. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.35. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляет Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.4. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 3).

| | | | |
|------------------------------------|--|--|--|
| Губернатор Ставропольского края | Председатель Территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края | Президент Союза работодателей Ставропольского края | Президент Союза работодателей Ставропольского края |
| В.В. Владимиров | В.И. Брыкалов | В.П. Травов | |

Приложение № 1
к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016-2018 годы

**Перечень
основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:
фонд заработной платы;
доля заработной платы в валовом региональном продукте;
индексация оплаты труда работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государ-

ственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;

реальные располагаемые денежные доходы населения; величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края; доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

сведения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости; социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, – сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016-2018 годы

**Перечень
социально-экономических показателей, подлежащих
обсуждению Сторонами при подведении итогов
выполнения Соглашения**

- Валовой региональный продукт: в соответствующих ценах, млн руб.
- индекс физического объема, процент к предыдущему году.
- Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
- Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
- Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
- Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
- Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
- Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
- Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
- Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
- Денежные доходы на душу населения, руб.
- Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
- Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
- Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
- Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
- Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.
- Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
- Индекс потребительских цен, процент.
- Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
- Численность занятых в экономике, тыс. чел.
- Общая численность безработных, тыс. чел.
- Уровень общей безработицы, процент.
- Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
- Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
- Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
- Число территорий Ставропольского края с напряженной ситуацией на рынке труда.
- Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т. ч. женщин, процент.
- Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.
- Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Думой Ставропольского края (или) Правительством Ставропольского края.

Десять незабываемых боев

В Ставрополе прошел третий турнир по смешанным единоборствам серии A-FIGHT. В его организации принял участие депутат Думы края Николай Новопашин.



ЛОШАДКОМ для турнира стал ставропольский цирк, на его арене и установили «клетку», в которой за вечер состоялось 10 незабываемых зрелищных поединков. На бой выходили спортсмены из Ставрополя, Ессентуков, Пятигорска, Черкесска, Невинномыска, Ростова-на-Дону и других городов России, а также Украины. Оценивали соревнования мастера спорта, титулованные спортсмены. Генеральным спонсором турнира выступило юридическое агентство «СРВ», под знаменами которого были три ставропольских бойца. Среди них был и Иван Пономаренко, который в одном из самых зрелищных поединков одержал верх над Владиславом Чернобрицевым из Кисловодска.



Последний, десятый, бой между российским спортсменом Эриком Огановым и бойцом из Украины Султаном Каламахановым закончился, не успев начаться. На первой минуте боя Э. Оганов отравил соперника в технический нокаут. Каждый участник получил кубок и поздравления независимо от исхода боя.

Т. ЧЕРНОВА
Фото Э. КОРНИЕНКО.

«Серебро», которое стоит «золота»

Юных хоккеистов из Ростовской области, Ставропольского и Краснодарского краев собрал в Тихорецке турнир, посвященный Дню защитника Отечества. Честь Ставрополя защищали воспитанники клуба «Союз», которые вернулись домой с серебряными медалями.

НАША ледовая дружина потерпела лишь одно поражение - от команды «Аксай», которая и стала в итоге победительницей. Во всех остальных поединках ставропольцы праздновали убедительные победы. Со счетом 5:1 они обыграли сверстников из «Ростова», затем разгромили арзамасских «альбартсов» - 17:0, одолели хозяев площадки из «Молнии» - 8:0 и напоследок взяли верх над своими принципиальными соперниками, получившими «бронзу» - краснодарскими «акулами» - 1:0.

Три юных ледовых рыцаря из Ставрополя получили индивидуальные призы: Игнат Пчелинцев стал лучшим защитником турнира, Матвей Яшкун заслужил лавры лучшего нападающего, а Максим Бирюков признан лучшим игроком команды.

Наставник «Союза» Дмитрий Затева выразил признательность организаторам турнира, которые в очередной раз сделали для юных хоккеистов настоящий праздник спорта.

- В этот раз нам не удалось подняться на верхнюю ступень пьедестала почета, но завоеванное «серебро» дорогого стоит. Мальчишки проявили настоящий мужской характер и огромную волю к победе, - сказал тренер.

С. ВИЗЕ.



«ЗЕНИТ» ОСТАЛСЯ В ОДИНОЧЕСТВЕ

ЛИГА ЧЕМПИОНОВ

1/8. «Бенфика» - «Зенит» - 1:0. Питерцы пропустили гол в компенсированное время. Ответный матч состоится 9 марта.

1/16. «Фенербахче» Турция - «Локомотив» - 2:0, 1:1 (А. Самедов), «Спарта» Чехия - «Краснодар» - 1:0, 3:0. «Краснодар» оказался первым российским клубом, вылетевшим из еврокубков по итогам двухматчевого противостояния с чехами. Таким образом, Лигу Европы российские клубы провалили. Во второй раз с момента преобразования Кубка УЕФА в Лигу Европы в 1/8 финала турнира не будет ни одного российского клуба. Вице-президент «Торпедо» Б. Игнатьев заявил: «Одним из аргументов перехода на систему «осень - весна» было то, что нашим командам будет проще играть в зимне-весенней части еврокубков. Это оказалось полной ерундой». Российский поклонник футбола остается болеть только за «Зенит», хотя и он находится не в лучшем положении после поражения от «Бенфики» и рискует вообще поставить точку в выступлении наших клубов в еврокубках.

У ФИФА НОВЫЙ ПРЕЗИДЕНТ
207 членов Международной федерации футбола были допущены для выборов нового главы ФИФА. Для победы в первом туре кандидату в президенты необходимо было набрать свыше 2/3 голосов. После первого тура никто такого результата не достиг, но вперед вырвался генсек УЕФА Джанни Инфантино (за которого, кстати, голосовала и Россия) и глава Конфедерации футбола Азии шейх Салман бин Ибрагим Аль-Халифа, набравшие соответственно 88 и 85 голосов. Для победы во втором туре кандидату достаточно было набрать более половины голосов (104). За 112-летнюю историю организации девятым президентом ФИФА стал Джанни Инфантино, набравший во втором туре голосования 115 голосов. Конгресс ФИФА утвердил новую редакцию устава, согласно которой через два месяца исполком организации будет упразднен, а значит, министр спорта РФ В. Мутко покинет исполком ФИФА.



Международная ассоциация любительского бокса намерена разрешить участвовать в Олимпийских играх лучшим профессиональным боксерам планеты. Изменения в правилах могут быть приняты на ближайшем заседании организации. Согласно действующим правилам АИБА, которые были введены в 2013 году, профессиональные боксеры имеют право участвовать в Олимпиадах при условии, что они провели менее 15 поединков, за которые получили гонорар, а также при условии подписания специального краткосрочного контракта с организацией. До 2013 года участие профессионалов в Играх не допускалось. Новые правила позволят принимать участие в Олимпийских играх любому профессиональному боксеру, независимо от возраста и опыта. Нововведение, скорее всего, не будет действовать на ближайших Играх в Рио-де-Жанейро.

кубанского клуба и воспитанник ставропольского футбола Тлисов: «Урал» арендовал Рязанцева; «Ростов» пополнится хавбеком сборной Ирана; «Торпедо» - Плиевым, Уилкширом, Мохаммади, но потерял Маурисио и Кудряшова.

И ДО КОЛОСКОВА ДОБРАЛИСЬ



Комитет ФИФА по этике начал расследование в отношении бывшего президента РФС Вячеслава Колоскова, который мог незаконно получить от президента Международной федерации футбола Й. Блаттера 100 тысяч долларов. Швейцарец объяснил выплату консультационными услугами Колоскова в рамках программы помощи развивающимся странам «Гол», а сам В. Колосков прокомментировал эту информацию так: «Понятия не имею, о чем речь. Действительно, по программе «Гол» должны были переводиться средства. За счет их было построено здание РФС. В «Лужниках» располагался офис ФИФА, который также финансировался за счет средств программы «Гол», которая продолжает работать во всем мире. Посмотрим, как будут развиваться события, и тогда будем комментировать».

НА ОЛИМПИАДАХ - ПРОФЕССИОНАЛЫ

Международная ассоциация любительского бокса намерена разрешить участвовать в Олимпийских играх лучшим профессиональным боксерам планеты. Изменения в правилах могут быть приняты на ближайшем заседании организации. Согласно действующим правилам АИБА, которые были введены в 2013 году, профессиональные боксеры имеют право участвовать в Олимпиадах при условии, что они провели менее 15 поединков, за которые получили гонорар, а также при условии подписания специального краткосрочного контракта с организацией. До 2013 года участие профессионалов в Играх не допускалось. Новые правила позволят принимать участие в Олимпийских играх любому профессиональному боксеру, независимо от возраста и опыта. Нововведение, скорее всего, не будет действовать на ближайших Играх в Рио-де-Жанейро.

СПОРТ ИЛИ КОСТЫЛИ?



Чемпион Европы в парном катании Александр Смирнов отметил, что продолжение карьеры его с партнершей Юю Кавагуги будет зависеть не только от нее, но и от его состояния здоровья. Кавагуги в январе получила травму ахиллова сухожилия, перенесла операцию, и дуэт вынужден пропустить чемпионаты Европы и мира. Ранее сам Смирнов получил травму колена, из-за которой пропустил олимпийский сезон. «Мне после операции на колене сказали: если ты еще раз получишь такую травму, без костыля ходить не сможешь», - говорит он. - Мне было очень сложно себя заставить прыгнуть тот прыжок, на котором я получил повреждение. Подходить к вопросу продолжения карьеры будем очень разумно. Все будет зависеть не только от желания Юю. Выслушаем показания врачей».

По материалам информационных агентств и корр. «СП».

ФОТОФАКТ

Зимняя верба



Необычное природное явление зафиксировано в Невинномысском. В последние дни февраля здесь... массово зацвела верба. Столь раннего начала цветения этого дерева не припомнят даже старожилы. Кстати, согласно старинной примете, если на верхушке вербы густые барашки, то первый посев зерновых даст хороший урожай. Если же густые барашки на нижних ветках, то последний посев будет лучше первого. Горожане, понятое дело, хлеб не растят, но цветение вербы для многих владельцев «фазенад» стало сигналом к открытию дачного сезона. Невинномысцы потянулись с лопатами и граблями на свои шестисоточные угодья - приводить их в порядок после зимы, благо погода этому делу благоприятна.

АЛЕКСАНДР МАЩЕНКО.
Фото автора.

ИНФО-2016

НОВЫЕ КАЗАЧЬИ КЛАССЫ

В школе № 12 села Татарка состоялась торжественная церемония открытия двух новых казачьих кадетских классов. Присяга, на которой кадеты-пятиклассники дали обещание хорошо учиться, изучать историю родного края и казачества и с честью нести почетное звание кадета, прошла на фоне замечательного концерта. Ребята пришли поздравить родителей, учителя, главу администрации Татарского сельского поселения Н. Хрипков, настоятеля храма Казанской иконы Божией Матери протоиерея Владислава, атаманы казачьих обществ села Татарка В. Сечин, центрального районного казачьего общества А. Лихачев и другие. В школе созданные казачьи кадетские классы уже не первые. Два года в учебном заведении с успехом реализуется казачий образовательный компонент. В школе силами учителей, детей и родителей создан не только музей казачьей культуры, но и музей казачьей старины и истории родного села. Гости показали коллекцию железных и керамических предметов I - II тысячелетий до нашей эры, найденных на Татарском городище. Эти экспонаты школе передал Ставропольский краеведческий музей им. Г.Н. Прозрителева и Г.К. Плевака. Здесь бережно хранят предметы казачьего быта, которые собирались буквально по двору: прялки, утюги, рубели, посуда, вышивки, самовары, коврики ручной работы.

Л. НИКОЛАЕВА.

«БАРАХОЛКА» С НОВА В СТАВРОПОЛЕ

Уникальный проект «Барахолка» - это культурная площадка для уличных танцоров и любителей классического и народного танца. Как сообщили в краевом Центре молодежных проектов, в этом году в рамках «Барахолки» пройдет два знаковых мероприятия. 12 марта состоится всероссийский баттл по направлениям хип-хоп, хаус и т. д. В нем примут участие любители и профессионалы в возрасте от четырех лет. А уже на следующий день пройдет межрегиональный фестиваль-конкурс «Энергия искусств» среди детских и взрослых профессиональных и любительских ансамблей танца. Напомним, что в 2014-2015 годах проект объединил более сотни тысяч танцоров всех стилей и направлений из многих городов не только края и России, но и зарубежных стран.

Т. ЧЕРНОВА.

БЕЗОПАСНЫЙ ИНТЕРНЕТ

В центральной детской библиотеке Ставрополя прошла акция «Пусть будет добрым Интернет», приуроченная к Всемирному дню безопасного Интернета. Чтобы обезопасить детей от негативной информации и сделать их пребывание в киберпространстве максимально комфортным, сотрудники библиотеки рассказали маленьким горожанам и их родителям о рисках, связанных с Глобальной сетью. Так, участники акции узнали о правилах ведения диалога в Интернете, а также о том, как защититься от сетевых мошенников и вредоносных программ. Читатели библиотеки с удовольствием откликнулись на акцию, приняли участие в тестировании «Ты, компьютер и Интернет», ознакомились с презентацией «Детские познавательные сайты».

А. ФРОЛОВ.

ПОБЕДА В КАЗАНИ

В столице Татарстана прошел Международный фестиваль-конкурс творческих коллективов Vivat, Kazan. На фестиваль съехались 86 коллективов со всей России - более 2000 участников. Старшая хореографическая группа образцового детского коллектива «Весна» Ставропольского Дворца детского творчества была удостоена Гран-при конкурса в номинации «Народный танец». Добилась победы «Весна» и в смешанной категории, став лауреатом I-й степени. В Ставрополь коллектив привез не только множество эмоций и впечатлений, но и почетный сертификат на участие в любом международном фестивале, который будет проходить в России в течение этого года.

А. ФРОЛОВ.

ВПЕРЕД, ВОЛОНТЕРЫ!

«Пристань надежды» - так называется волонтерский отряд, созданный на базе Невинномысского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гавань». «Ни шагу назад, ни шагу на место, только вперед и только вместе!» - такой девиз выбрали работники центра. Пропаганда идей добровольческого труда, содействие разрешению социально значимых проблем - вот приоритеты волонтеров на ближайшее время. Уже разработан график конкурсов, трудовых десантов, праздников и т.д. Не останутся в стороне «надеждинцы» от общегородских благотворительных акций.

Первый экзамен для волонтеров - привлечение воспитанников и работников «Гавани» к участию в городском Дне здоровья. Он, как сообщили в администрации Невинномыска, прошел 24 февраля и был приурочен к празднику защитника Отечества.

А. ИВАНОВ.

Губернатор и правительство Ставропольского края выражают глубокое соболезнование председателю сельскохозяйственного племялохоза «Россия» С.В. Пьянову в связи с уходом из жизни его отца Виктора Сергеевича.



Вчера воевал с депрессией. Другая подносила боеприпасы.

- Какое туристическое направление вы считаете наиболее бюджетным для вашей семьи?
- Прогулку в парке через дорогу.

Только у нас водители при виде таблички «Осторожно, аварийный участок дороги!» прибавляет газу, чтобы поскорее его проехать.

Об охлаждении отношений между супругами можно судить по тому, что муж на заставке мобильного телефона сменил фотографию жены на фотографию любимого кота.

- Самые правильные инвестиции - вкладывать деньги в себя.
- Но ты в себя их вливаешь!

Чтобы мужчина стал привлекательным для женщины, он должен быть красивым, богатым, щедрым, умным, ласковым, добрым, сексуальным, самозабвительным...

Чтобы женщина стала привлекательной для мужчины, ей достаточно расстегнуть верхнюю пуговицу блузки...

Помогая учиться своим детям, я получил еще одно высшее, одно неполное высшее и еще три средних школьных образования.

Главный секрет здорового питания - не читать на упаковке, из чего сделан продукт.

Мой кошелек прямо как луковица: когда я его раскрываю, слезы так и наворачиваются.

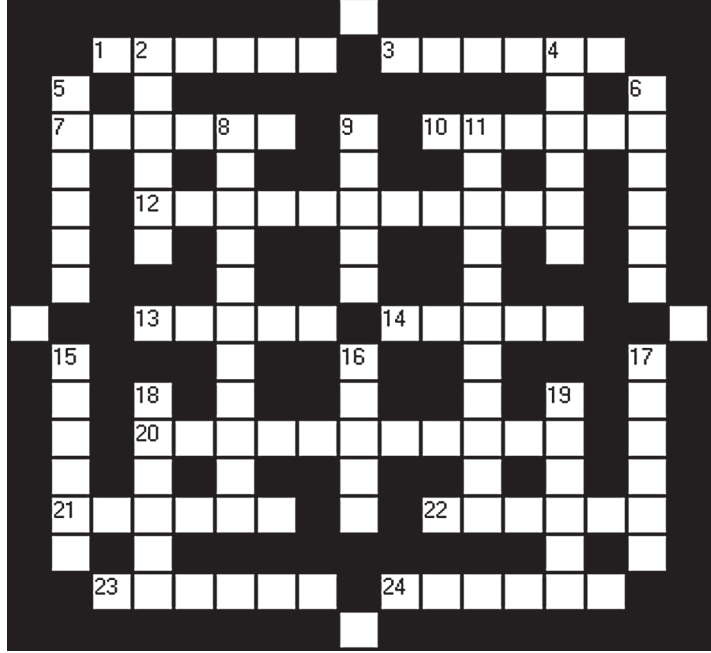
- Составляю график отпусков, тебе месяц на какую букву?
- На «и».
- Ладно, в январе пойдешь.

Парень знакомится с родителями будущей невесты. Папа предлагает: - Толя, выпьете что-нибудь?
- Я не пью.
- Хм-м... Скучно вам будет с Анечкой.

Самое тяжелое для жены моряка - это ждать. День за днем, месяц за месяцем ждать. Ждать, когда муж наконец-то уйдет в море.

- На моем домашнем компьютере завелся вирус. Удаляет файлы, закрывает танчики, открывает странички «ВКонтакте» и интернет-магазинов.
- Так удали его.
- Не могу, кто мне еду готовить будет?

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Охраняет от бедствий. 3. Очертание, абрис предмета. 7. Сказка Андерсена. 10. Помытый круг. 12. В эстрадной музыке: гармонизация и инструментовка новой или хорошо известной мелодии. 13. Украинский арбуз. 14. Безветрие. 20. Игра на деньгах на бегах и скачках. 21. Рыба из томата. 22. Красноатом-рыжая лошадь. 23. Богиня правосудия в греческой мифологии. 24. Оружие для фехтования.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Зимник. 2. Леска. 4. Метро. 5. Клипсы. 6. Колба. 8. Носки. 9. Сыпь. 10. Зельдин. 11. Коридор. 16. Склеп. 17. Тракт. 18. Шкура. 20. Стюард. 22. Ерощка. 24. Октан. 25. Отгул.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ 1 - 3 марта

Информация с сайта РАСПИСАНИЕ ПОГОДЫ (www.rps.ru)

| Территория | Дата | Атмосферные явления | Ветер, м/с | Температура, °С | Температура, °С |
|---|-------|---------------------|------------|-----------------|-----------------|
| Западная зона Ставрополь, Невинномысск, Новоалександровск, Красногвардейское, Дноское, Гречевка | 26.02 | ☁ | ЮВ 4-10 | 5...8 | 8...15 |
| | 27.02 | ☁ | ЮВ 5-9 | 5...8 | 7...17 |
| | 28.02 | ☁ | СЗ 2-3 | 7...9 | 9...15 |
| Р-н КМВ Минвиды, Пятигорск, Кисловодск, Георгиевск, Новопавловск | 26.02 | ☁ | В 5-11 | 6...7 | 7...13 |
| | 27.02 | ☁ | В 1-2 | 4...5 | 7...14 |
| | 28.02 | ☁ | В 1-2 | 5...6 | 9...14 |
| Центральная и Северная зоны Светлоград, Александровское, Новоселицкое, Благодарный, Ипатово, Дивное | 26.02 | ☁ | ЮВ 6-13 | 6...7 | 7...12 |
| | 27.02 | ☁ | ЮВ 6-13 | 3...5 | 6...14 |
| | 28.02 | ☁ | СВ 1-4 | 4...5 | 7...13 |
| Восточная зона Буденновск, Арзгир, Левюковское, Зеленокумск, Стелное, Рощино | 26.02 | ☁ | ЮВ 6-11 | 5...6 | 7...9 |
| | 27.02 | ☁ | ЮВ 4-7 | 3...5 | 6...9 |
| | 28.02 | ☁ | В 1-2 | 5...6 | 6...9 |

ясно ☁ переменная облачность ☁ облачно ☁ дождь ❄️ снег ☁ гроза

СУД ДА ДЕЛО

ФАЛЬШИВКИ ИЗ ТЕРМИНАЛА

После проведения инкассации в одном из терминалов оплаты мобильной связи в Пятигорске обнаружено двадцать купюр номиналом 1000 рублей с признаками подделки. Экспертиза подтвердила, что банкноты фальшивые. В ходе оперативных мероприятий сотрудники городской полиции установили личность преступника. Выяснилось, что 28-летний житель Сочи внес в платежный терминал фальшивые деньги, перечислив их на свой банковский счет. Затем обналичил часть денег в ближайшем банкомате и покинул Пятигорск. Установлено, что таким же способом жулик сбыв еще 19 купюр в Майкопе. Задержали его на территории Краснодарского края. По сообщению пресс-службы полицейского главка Ставрополя, сейчас следователи устанавливают происхождение поддельных купюр.

МЕСТЬ БУКМЕКЕРАМ

В Благодарненском районе двое молодых людей устроили погром в букмекерской конторе. Они разбили 12 мониторов и системных блоков, а также камеру видеонаблюдения.

Прибывший по вызову наряд полиции задержал злоумышленников. В отделе внутренних дел они пояснили, что их родственник проиграл в этой букмекерской конторе крупную сумму денег, а погром — это мсть. Общая сумма причиненного ущерба составила более 120 тысяч рублей. Как сообщили в ГУ МВД по краю, возбуждено уголовное дело.

А. ФРОЛОВ.

ДОИГРАЛСЯ

Минераловодская межрайонная транспортная прокуратура, сообщив в ведомстве, провела проверку информации, поступившей из Минераловодского таможенного подразделения на территории рынка «Приозвальный». Предгорного района обнаружены почти тысячи контрафактных детских игрушек, которые продавал индивидуальный предприниматель Ф. Вазирудин. В отношении предпринимателя прокурором возбуждено дело об административном правонарушении за незаконное использование чужого товарного знака. Решением Арбитражного суда Ставропольского края он оштрафован на 50000 рублей, товар конфискован.

ИЗБИЛ ЗА РАЗГОВОРЫ С МАМОЙ

Утром 7 февраля в одной из квартир многоэтажного дома Невинномыска было обнаружено тело 77-летней женщины с многочисленными кровоподтеками и ссадинами. Как сообщила пресс-служба краевого управления СКР, избил пенсионерку до смерти ее знакомый, ранее судимый 38-летний житель города. Причиной агрессии пьяного мужчины стало то, что пенсионерка постоянно рассказывала его матери о том, что он злоупотребляет алкоголем. Подозреваемый заключен под стражу.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

ВЕРНУЛИ ЗАРПЛАТУ

Более 700 тысяч рублей долгов по заработной плате судебные приставы вернули 127 жителям Петровского района, которые трудятся в сельскохозяйственных предприятиях. Чтобы избежать взыскания исполнительского сбора, а также уголовной ответственности, руководители предприятий предпочли рассчитаться с работниками, сообщили в пресс-службе ведомства.

Т. ЧЕРНОВА.

ПРОИСШЕСТВИЯ

БОМБЫ В СУДЕ НЕ БЫЛО

26 февраля на адрес электронной почты Промышленного районного суда Ставрополя поступило сообщение о том, что здание Дворца правосудия заминировано и будет взорвано. Как сообщила пресс-служба Ставропольского краевого суда, об этой угрозе незамедлительно были извещены правоохранительные органы. На вызов прибыли сотрудники полиции и МЧС, которые оперативно эвакуировали около 400 человек. Здание Дворца правосудия проверили специалисты на наличие взрывных устройств и иных опасных предметов. Сообщение о бомбе оказалось ложным. Сотрудники суда вернулись на рабочие места. Кроме того, в здание разрешили доступ посетителям. Их тщательно проверили судебные приставы.

Т. ЧЕРНОВА.

ВЗРЫВ В ГАРАЖЕ

Вечером 15 февраля во дворе одного из частных домовладений в селе Малые Ягуры Туркменского района вспыхнул пожар. Хозяев дома не было, соседки услышали взрыв и вызвали бригады пожарных. Прибыв на место происшествия, пожарные выяснили, что горит гараж. Справившись с пламенем, они увидели обугленный ВАЗ-2114. Именно он, скорее всего, стал причиной возгорания, а затем взрыва бака с бензином, сообщает пресс-служба ПАСС СК.

И. БОСЕНКО.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО РЕДАКЦИИ В МОСКВЕ:

Альянс руководителей региональных СМИ России (АРС-ПРЕСС), 127137, Москва, а/я 102 - для писем, тел./факсы: (499) 257-40-44, 257-43-45, e-mail: sbdjorn@mtu-net.ru, www.arspress.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ставропольскому краю. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 26-00409. Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несет автор. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции

Рукописи и снимки не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка публикаций и их фрагментов возможна с разрешения редакции, ссылка на «Ставропольскую правду» обязательна

Газета набрана и сверстана в редакции «Ставропольской правды»

Отпечатано в типографии ГУП СК «Издательский дом «Периодика Ставрополья» (356240, г. Михайловск, ул. Ленина, 154)

Тираж 8.016
Тираж сертифицирован Национальной типографией службы
Заказ № 486
Время подписания в печать: по графику - 19.00 фактически - 19.00