



## ЗЕРКАЛО ДНЯ

### КРЕСЛО В ПРЕЗИДИУМЕ ГОССОВЕТА

Президент России Владимир Путин утвердил новый состав президиума Государственного совета Российской Федерации, в который вошли руководители восьми субъектов страны. Соответствующее распоряжение опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации РФ, сообщает пресс-служба главы региона. В состав президиума назначены представители из Краснодарского края, Ивановской, Магаданской, Новосибирской, Пензенской, Псковской и Тюменской областей, а также губернатор Ставрополя Владимир Владимиров.

Ю. ДМИТРИЕВА.

### ЛОЗА И ХЛОПОК ПО-ПРИКУМСКИ

Министр сельского хозяйства СК Владимир Ситников побывал с рабочей поездкой в Буденновском районе, сообщили в агроведомстве. Он также принял участие в территориальном совещании, посвященном итогам работы прикумских аграриев в минувшем году. Было отмечено, что район является одним из крупнейших в крае производителей зерна и винодельческой продукции. Кроме того он выступил пилотной территорией по возделыванию хлопка. Здесь отмечен рост поголовья овец - почти на 12 процентов. Еще одной темой поездки стало развитие в крае виноградарства и виноделия. В прошлом году было заложено 169 гектаров лозы и собрано 37 тысяч тонн янтарной продукции, что весомее результатов позапрошлого года.

Т. СЛИПЧЕНКО.

### ПЛЮС 85 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ ОРОШАЕМЫХ ЗЕМЕЛЬ

При краевом минсельхозе создан совет по развитию мелиорации. По словам министра Владимира Ситникова, площадь орошаемых земель в регионе превышает 241 тысячу гектаров, из которой поливается только 65 тысяч гектаров. Если провести очистку и реконструкцию основных магистральных каналов, то этот клин можно увеличить на 165 тысяч гектаров, в частности, в зоне Большого Ставропольского, Невинномысского, Кумо-Манычского и Терско-Кумского каналов. Глава аграрного ведомства напомнил, что сегодня в крае реализуется государственная поддержка в виде субсидий на возмещение затрат при строительстве объектов орошения - более 50 процентов. В реализации федеральных программ примут участие десять хозяйств. Ожидается, что до 2024 года будет создано 85 тысяч гектаров орошаемых земель.

Т. СЛИПЧЕНКО.

### ПЕРВЫЙ РЕМОНТ

В ближайшее время наконец будет открыт для движения транспорта и пешеходов мост в селе Юца Предгорного района, основание которого было сильно повреждено во время паводка в мае 2017 года. На финальной стадии капитальный ремонт моста, сообщили в краевом министерстве дорожного хозяйства и транспорта. Осталось заасфальтировать тротуары вдоль сооружения, установить дорожные знаки, нарисовать разметку и провести работы по благоустройству территории. К слову, ремонтные работы на мосту выполняются впервые за весь период его эксплуатации, на эти цели Юцкий сельсовет получил средства из краевого бюджета. После проведения капремонта мост соответствует всем техническим требованиям, уточнил министр дорожного хозяйства Евгений Штепа.

Ю. ПЛАТОНОВА.

### НАЕДИМСЯ ЗЕМЛЯНИКИ

В Предгорном районе началась реализация инвестиционного проекта по строительству современного тепличного комплекса под земляники. Сладкая ягода будет возделываться на шести гектарах, сообщили в министерстве сельского хозяйства СК. Планируемый объем производства - 720 тонн продукции в год. По завершении объекта будет создано полсотни новых рабочих мест.

Т. СЛИПЧЕНКО.

### «КУЛЬТУРНАЯ МОЗАИКА» ДЛЯ МАЛЫХ ПОСЕЛЕНИЙ

31 января в историко-краеведческом музее села Татарка пройдет обучающий семинар «IV Всероссийский конкурс «Культурная мозаика малых городов и сел» Благодарительного фонда Елены и Геннадия Тимченко» для работников культуры Шлаковского муниципального района. Будет рассмотрен опыт социокультурного проектирования в сельском музее. Масштабный проект благотворительного фонда призван содействовать развитию малых городов и сел России с помощью долгосрочных социокультурных проектов. В этом году прием проектных предложений на конкурс продлится до начала марта. Реализация проектов победителей намечена на период с 1 июня 2019 г. по 30 июня 2020 г.

Н. БЫКОВА.

### ПОГОРЕЛЬЦЫ ВЕРНУТСЯ ДОМОЙ

Семья погорельцев из станции Ессентукской Предгорного района сможет вернуться домой. Квартира, пострадавшая от пожара 3 января этого года, приведена в порядок - установлены пластиковые окна, полностью заменена электропроводка, выполнена шпателька стен, установлены натяжные потолки и двери. Кроме того, возобновлена подача тепла и газа. Содействие в этом оказала местная администрация. Напомним, на новогодних каникулах в одной из квартир шестизатжного дома по улице Цветочной в станции Ессентукской вспыхнула газовоздушная смесь. Причиной возгорания стало короткое замыкание в механизме автоподжига газовой плиты, сообщили в краевом министерстве ЖКХ.

Ю. ПЛАТОНОВА.

### ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СВОЁМ ЗДОРОВЬЕ

Неблагоприятные дни в феврале: 2, 5, 7, 10, 11, 13, 19, 26, 27.

## ПАМЯТЬ

# Навеки девятнадцатилетний...

Вчера в Ставрополе на проспекте Карла Маркса, 65, состоялось открытие мемориальной доски в память о Павле Буравцеве, погибшем в Афганистане. Событие приурочено к 30-летию вывода ограниченного контингента советских войск с территории этого государства.

БЫВШИЕ воины-афганцы, представители краевых и городских властей, молодежь пришли почтить память героя, имя которого навечно вписано в историю Ставрополя. Еще с детства у Паши Буравцева была мечта служить на границе, в горах. Мечта осуществилась: после окончания Ставропольского медицинского училища в 1984 году он был призван на воинскую службу и направлен в Мургабский погранотряд, что в Таджикистане, который вскоре в составе ограниченного контингента советских войск перенесли в беспокойный Афганистан.

Его жизнь оборвалась 22 ноября 1985 года в неравном бою с душманами, который длился четыре часа. Боевая группа пограничников Панфиловской за-



## ЭКО-ОКО

### Каждому госинспектору - видеорегиистратор

На Ставрополье для совершенствования работы госинспекторов в области охраны окружающей среды закуплены нагрудные персональные видеорегиистраторы. Подобные технические помощники уже широко используются различными службами и ведомствами, в том числе в природных заповедниках и национальных парках. Как отметил министр природных ресурсов и охраны окружающей среды СК Андрей Хлопянов, такие переносные персональные видеорегиистраторы позволяют инспекторам фиксировать нарушения режима особо охраняемых природных территорий и определять координаты места правонарушения. Аудио- и видеоматериалы, полученные в ходе подобного патрулирования заказников и памятников природы, будут служить доказательной базой в процессах административных и уголовных расследований. Кроме того, видеорегиистраторы помогут наблюдать за объектами фауны и направлениями миграции, проводить учет численности охотресурсов, фиксацию редких видов животных, выявление локальных популяций краснокнижных растений.

### Никто не отравится

Сотрудники минприроды СК изучают ситуацию, связанную с пожаром на заводе стеновых панелей, произошедшим накануне на улице Селекционной в краевом центре. Представители ГБУ СК «Ставропольский центр государственного экологического мониторинга» сразу же выехали на место пожара для проведения отбора проб атмосферного воздуха. Как заверили вчера в министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды СК, исследования показали, что предельно допустимая концентрация вредных веществ на месте ЧП не превышена.

### В лес за валежником

На Ставрополье приступили к формированию законодательной базы для сбора валежника. Как известно, с начала этого года вступили в силу поправки в Лесной кодекс РФ. Согласно нововведениям, к недревесным лесным ресурсам теперь относятся и валежник. В рамках приведения законогра «Об использовании лесов на территории Ставропольского края» в соответствие с федеральным законодательством министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды СК подготовило необходимый пакет изменений. По словам главы минприроды СК Андрея Хлопянова, такого решения люди ждали много лет, так как гниющие в лесу поваленные деревья и даже их части можно было собирать только после получения соответствующего договора аренды или договора купли-продажи участка. Были случаи, когда жителей края, не имеющих соответствующих документов, привлекали к административной ответственности за сбор валежника, так как это квалифицировалось как хищение древесины.

### На «карте свалок» меньше объектов

В последнее время участились случаи обращения жителей в министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды СК по поводу несанкционированного размещения отходов на территории Минераловодского городского округа.

В связи с этим сотрудники Кавминводского комплексного отдела минприроды края совместно с местными властями провели обследования указанных в сигналах участков. В результате выявлены факты несанкционированных свалок. В частности, около ста квадратных метров на улице Дачной города Мине-

ральные Воды: спиленные ветки, строительные и крупногабаритные коммунальные отходы. Также зафиксировано складирование аналогичных отходов и автомобильных покрышек около контейнерной площадки в районе рынка «Руслан» и около контейнерных площадок по улице Гагарина. Эти свалки ликвидированы. Кроме того с августа по декабрь прошлого года в Минеральных Водах ликвидировано более 30 мест несанкционированного размещения отходов, уничтожено десять мест, указанных на народной «карте свалок», сообщил министр природных ресурсов и охраны окружающей среды СК Андрей Хлопянов. Также ликвидирована свалка, расположенная за рынком «Руслан», откуда вывезено 58 кубометров отходов, въезд на данную территорию ограничен. Мероприятия по избавлению от несанкционированной свалки в районе стекольного завода в поселке Андиевском Минераловодского городского округа запланированы на первый квартал.

### «Зелёная миссия» выполнена

Запланированные в минувшем году работы в области государственного экологического мониторинга и природоохранных мероприятий выполнены в полном объеме, подытожили в краевом минприроды. Мониторинг за состоянием атмосферного воздуха проведен на основе оценки воздействия выбросов более двух тысяч стационарных источников и лабораторных исследований проб в районах природно-климатических аномалий и аварий на промышленных объектах края. Качество поверхностных и подземных вод оценивалось по результатам лабораторных исследований проб, взятых на 20 постах и 81 скважине территориальной наблюдательной сети, пояснили в ведомстве. В заказниках краевого значения была организована охрана памятников природы, объектов животного и растительного мира, в том числе краснокнижных. Более чем на полсотне гектаров выполнены работы по лесовосстановлению.

### Оленей стало больше

На Ставрополье посчитали благородных и пятнистых оленей, обитающих в государственных природных заказниках края.

Вольере заказника «Сафонова дача» сейчас 32 благородных оленя, восемь из них появились на свет в прошлом году, отметили в ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Ставропольского края». В заказнике «Стрижамент» - 75 оленей, 15 из которых родились в минувшем году. За счет естественного прироста ГКУ «Дирекция ООПТ СК» проводит работы по расселению оленей на территории заказников и памятников природы в регионе. Так, успешно реализован эколого-просветительский проект «Сохраним природу родного края», в рамках которого на территорию государственного природного заказника «Русский лес» выпущены одиннадцать пятнистых оленей. Еще 24 благородных оленя обособились в заказниках «Бугунтинский» Предгорного района и «Лесная дача» Ипатовского городского округа. Разведение пятнистых и благородных оленей в крае началось в 2011 году, напомнил министр природных ресурсов и охраны окружающей среды СК Андрей Хлопянов. Необходимость в этом возникла после волны эпидемии африканской чумы свиней, когда по всей территории края были проведены биотехнические мероприятия по снижению популяции диких копытных животных. Сокращение численности пострадавших видов было решено заместить оленями. Благородных оленей завезли в наш регион из далекого Алтайского края, а пятнистые оленя были отловлены в краевом заказнике «Александровский».

Т. СЛИПЧЕНКО.

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

# О результатах «мусорной реформы»

На встрече в Москве с министром природных ресурсов и экологии РФ Д. Кобылкиным губернатор Ставрополя В. Владимиров доложил о промежуточных результатах реализации в крае так называемой «мусорной реформы».

С УЧЕТОМ того, что часть территории региона в этом деле была пилотной и новые правила обращения с твердыми коммунальными отходами начали действовать на год раньше, край накопил полезный опыт. Система в целом работоспособна - все четыре региональных оператора своевременно приступили к работе. Как сообщил губернатор, ведется строительство двух современных мусоросортировочных участков, а следующим шагом должно стать развитие системы переработки отходов, что требует серьезных финансовых вливаний.

По словам Д. Кобылкина, вопросы организации переработки отходов сейчас прорабатываются на федеральном уровне. Так, предполагается, что средства от экологического сбора будут направляться на переработку. Кроме того, в процесс активно включится специальная публично-правовая компания, созданная по указу президента для формирования комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами.

Также на встрече была поднята тема совершенствования системы противопожарной защиты на Ставрополье. Регион получил свыше 850 миллионов рублей из федерального бюджета на реализацию комплекса противопожарных мер, разработанных после стихии в мае 2017 года. В прошлом году прошли берегоукрепительные работы на руслах рек в Зеленокумске, Невинномыске и Кисловодске. Также построен ливнеотводящий лоток для защиты Минвод, расчищены русла в селе Гофицком и в Кисловодске. Вместе с тем часть необходимых мероприятий до сих пор окончательно не согласована на федеральном уровне, констатировал глава региона. К примеру, вопрос по обустройству водохранилища в устье реки Мокрый Карамык на территории Советского горокруга актуален еще с 70-х годов прошлого века. В. Владимиров предложил повторно вернуться к рассмотрению этого вопроса с участием представителей и федеральных ведомств, и Ставропольского края, сообщает пресс-служба губернатора.

Ю. ПЛАТОНОВА.

## Пять миллиардов «под градусом»

В Москве губернатор Владимир Владимиров встретился с руководителем Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка Игорем Алешиним. Они поговорили о взаимодействии федерального ведомства и региона, развитии отраслей виноделия и производства алкогольной продукции в крае. Благодаря сотрудничеству Ставрополя с Росалкоголрегулированием в прошлом году в краевую казну поступило на 1,4 процента больше акцизов от реализации спирта и алкогольной продукции. В целом по этому каналу краевой бюджет пополнился 5 миллиардами рублей, сообщила пресс-служба главы региона. Обсудили и проблемы обеспечения ставропольских производителей федеральными специальными марками, необходимыми для осуществления розлива и реализации продукции. Сегодня на Ставрополье 32 организации обладают 72 лицензиями на производство спиртного.

Ю. ДМИТРИЕВА.

## КОНКУРС

# Талантливые и креативные

В Невинномыске на сцене Дворца культуры хмиков прошел финал муниципальных этапов всероссийских конкурсов педагогического мастерства 2019 года: «Воспитатель года - 2019», «Воспитатель человека», «Учитель года России».

ОТМЕТИМ, что предварительно в течение нескольких месяцев воспитателям и педагогам пришлось преодолеть множество испытаний в школах и детсадах.

Формат финала не предусматривал выставления каких-либо оценок. Воспитателям и педагогам нужно было подготовить театрализованное выступление на тему «По страницам любимых книг».

Финалисты конкурса представили следующие творческие зарисовки - «Маленький принц», «Карлсон» и «Алиса в Стране чудес». Песни, танцы, мюзикл - все это увидели благодарные зрители. И убедились: талантливые педагоги талантливы во всем, они, помимо прочего, настоящие актеры! Восхищены были все, в том числе почетные гости: глава Невинномыска М. Миленков, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного об-



разования и науки РФ Л. Манаява и другие.

И вот со сцены объявлены имена победителей. По итогам муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России - 2019» в номинации «Педагогический дебют» первое место заняла Александра Попова, воспитатель детского сада № 27 «Ласточка», а победителем конкурса стала Валерия Бородина, воспитатель детсада № 24 «Радуга». В педагогическом конкурсе «Воспитатель человека - 2019» первое место заняла Оксана Корноухова, классный руководитель из лицея № 6. И наконец, в муниципальном этапе конкурса «Учитель года России - 2019» в номинации «Педагогический дебют» первое место заняла Юлия Галецкая, учитель химии средней школы № 14. А абсолютную победу одержала Елена Свиarenko, учитель начальных классов средней школы № 16. Все призеры и победители получили дипломы и денежные премии.

По завершении финала к его участникам обратилась представитель губернатора СК в муниципальном образовании Наталья Образцова. - Конкурс - это не просто соревнование в мастерстве, а способ профессионального самосовершенствования, помогающий раскрыть личностный потенциал педагога, - отметила Наталья Образцова. - Восхищена вашей смелостью и креативностью. Самое же главное - от вашей работы по воспитанию подрастающего поколения зависит будущее всей России.

АЛЕКСАНДР МАЩЕНКО. Фото автора.

## ИНФО-2019

### ЧЬИ ВЫ, ДАМБЫ, БУДЕТЕ?

Гидротехнические сооружения, которые остаются на Ставрополье в статусе бесхозных, прошли паспортизацию. Усилиями краевого минприроды данные о таких объектах не только собраны, но и систематизированы. Вскоре они будут внесены в геоинформационную систему, что позволит региональным властям контролировать их состояние и в конечном счете снизить последствия прохождения паводковых вод.





АКТУАЛЬНО

НЕ ПРОСТО  
«КОРОЧКА»,  
А ДОКУМЕНТ

В Ставрополе прошла встреча общественников-экологов, посвященная актуальным отраслевым вопросам. В разговоре приняли участие вице-спикер Госдумы РФ О. Тимофеева и глава краевого министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды А. Хлопьянов. Как прозвучало, у общественного экологического контроля появляются новые возможности. В конце прошлого года около двадцати ставропольских активистов прошли обучение в школе общественных экологических инспекторов, организованной Общероссийским народным фронтом совместно с Минприроды России. Сейчас добровольцы готовятся получить в краевом управлении Росприроднадзора специальные удостоверения общественных инспекторов.

«Такие удостоверения выдаются впервые. Это не просто «корочка», а документ, подкрепленный законом. Мы прописали статус общественных экологических контролеров в Законе «Об охране окружающей среды». Инспекторы-общественники имеют право фиксировать нарушения и предъявлять доказательства, а власть обязана реагировать. Станет гораздо проще взаимодействовать с различными надзорными органами и судом», - пояснила О. Тимофеева.

По ее словам, на Ставрополе сложилась сильная команда общественников-экологов, которым можно доверять. Подтвердил это и А. Хлопьянов: «Чем больше будет точечных сигналов, тем быстрее и качественнее мы будем обрабатывать. Невозможно бесконечно наращивать число госинспекторов, поэтому очень хорошо, что сегодня создается серьезный институт общественных контролеров». Министр также поделился планами краевого минприроды разработать мобильное приложение с определением геолокации. Выезжая на природу, семья сможет с помощью этого приложения запросить подсказку, является ли территория природоохранной, имеет ли особый статус, можно ли разводить здесь костер, собирать грибы и травы и пр.

Ю. ПЛАТОНОВА.

ПРОБЛЕМА

Кинотеатр «Россия»:  
снести нельзя сохранить

Без малого два десятка лет в Кисловодске спорят, где в этом предложении надо поставить запятую. И вот на днях члены общественного совета города-курорта завершили затянувшиеся дебаты.

РЕШИТЕЛЬНЫМ действиям авторитетных горожан, объединенных в общественный совет, побудили два весьма весомых обстоятельства: Дума города-курорта в бюджете на 2019 год предусмотрела 68,8 миллиона рублей на проект реконструкции «России», а губернатор Владимир Владимиров прилюдно пообещал изыскать средства на его реализацию. То есть впервые с конца минувшего века появилась реальная перспектива решить одну из главных проблем города солнца и нарзана.

У Кисловодска есть почти все, чтобы соответствовать негласному статусу «город-праздник»: прекрасная погода, природа, памятники архитектуры, сохранившийся с XIX в. флер богемности, присущий гражданам, приезжающим отдохнуть на Кислые Воды. Единственное, чего не хватает, чтобы в «летнюю культурную столицу России» валом повалили звезды шоу-бизнеса, - это большое, вместительно до полутора тысяч мест, зрительного зала.

Ныне самый большой городской зал - в детской музыкальной школе имени Рахманинова - способен вместить лишь три с половиной сотни человек. Правда, есть еще Курзал Северо-Кавказской госфильмографии. Но он состоит из двух залов: имени Сафонова и имени Скрябина, в каждом из которых меньше тысячи мест. Поэтому даже госфильмония самые популярные концерты и спектакли вынуждена проводить в зале имени Шаляпина в Ессентуках.

Эту проблему осознали еще в советское время. Кинотеатр «Россия» со зрительным залом на 1200 человек построили в начале 70-х годов минувшего века. И он успешно функционировал вплоть до конца 80-х. Но затем модная в те времена у архитекторов плоская крыша огромного здания прохудилась, а средств на ее капитальный ремонт не хватило.

С каждым годом дожди и тающий снег усугубляли ситуацию - от протечек стгнили обшивка кресел, ковры на полу, покорежились доски на сцене, образовались трещины в перегородках. Продемонстрированные на заседании общественного совета слайды помещений здания заставляли содрогнуться - будь то после бомбежки.

Казалось бы, всем давно ясно: восстановить здание крайне слож-



но, а то и невозможно. К такому же выводу пришли и многочисленные комиссии, обследовавшие кинотеатр за последнее десятилетие. Однако все их заключения кляли под сукно, поверх которого лежало «охранная грамота» - в 1980 году крайисполком признал кинотеатр «Россия» в Кисловодске объектом культурного наследия регионального значения.

По закону при ремонте и реставрации объектов культурного наследия нельзя ломать фундамент, несущие стены, перекрытия, а также менять внешний вид фасада. Только на моей памяти для реставрации кинотеатра «Россия» три предыдущие администрации Кисловодска нашли с десятком потенциальных инвесторов. Но, столкнувшись с жесткими охранными обязательствами, те умыли руки.

И только нынешние власти города-курорта задались вопросом: с какой стати огромную железобетонную коробку признали памятником архитектуры? Сотрудники комитета по культуре администрации Кисловодска и юристы подняли в местных и краевых архивах все документы, так или иначе касющиеся кинотеатра «Россия». И вот председатель комитета Инна Сквиренко представила результаты их изысканий на заседании общественного совета города.

Для того чтобы исключить объ-

ект культурного наследия из государственного реестра, следует доказать либо полную физическую утрату этого объекта, либо утрату им историко-культурного значения. Если первое пока невозможно, то второе - вполне.

Есть документы, где четко сказано, что за основу проекта здания кинотеатра «Россия» взят типовый проект № 264-13-3. В журнале «Искусство» за 1972 год указывается, что подобные кинотеатры на 1200 мест построены в Москве, Челябинске, Краснодаре, Перми, Нижнем Тагиле и других городах Советского Союза. То есть ни о какой уникальности здания в Кисловодске не может быть и речи.

Объект поставлен на государственную охрану решением Ставропольского краевого исполнительного комитета № 702. Якобы по представлению Кисловодского городского исполнительного комитета № 839 от 1977 года. Но, когда это решение Кисловодского горисполкома извлекли из архива, оказалось, что в нем нет ни слова о здании кинотеатра «Россия». Таким образом, первоисточника, позволившего поставить это здание на государственную охрану, не существует. Выявлены серьезные нестыковки и в формулировках охранных обязательств в отношении здания кинотеатра «Россия». Например, указанные в нем металлические кольца на фасаде здания на самом деле выполнены из пластика.

Выявленные недочеты и ошибки позволяют надеяться на то, что эксперты без труда докажут ошибочность включения этого здания в реестр объектов культурного наследия, - подвела черту Инна Сквиренко.

Председатель общественного совета Кисловодска Пётр Тырнов был очевидцем строительства кинотеатра «Россия». Он прекрасно помнит, как охраняемые ныне законом кольца на фасаде здания на скорую руку наштамповали в селе Учкеев.

«Я вообще не понимаю, как можно было новому типовому зданию присвоить статус объекта культурного наследия, - заключил Пётр Тырнов.

В результате члены общественного совета единогласно проголосовали за то, чтобы ходатайствовать об исключении кинотеатра «Россия» из реестра памятников культурного наследия.

Теперь у властей Кисловодска есть основание для соответствующего обращения в Правительство РФ. Весьма вероятно, что его удовлетворят, поскольку о безобразном состоянии здания кинотеатра «Россия» не раз говорила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Тогда у архитекторов и проектировщиков будут развязаны руки.

НИКОЛАЙ БЛИЗНЮК.  
Фото автора.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

16 января 2019 г. г. Ставрополь № 22-рп

Об утверждении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы

- В соответствии со статьей 28 Закона Ставропольского края «О Правительстве Ставропольского края» утвердить прилагаемое Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы, зарегистрированное 18 декабря 2018 года № 767 (далее Соглашение).
- Поручить министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края совместно с другими органами исполнительной власти Ставропольского края разработать и представить до 01 июня 2019 года на утверждение в Правительство Ставропольского края в установленном порядке план мероприятий по реализации обязательств Правительства Ставропольского края по Соглашению.
- Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Ковалева И.И. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.
- Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор Ставропольского края  
В.В. ВЛАДИМИРОВ

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Правительства Ставропольского края  
от 16 января 2019 г. № 22-рп

СОГЛАШЕНИЕ  
между Правительством Ставропольского края,  
Территориальным союзом «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края» и Региональным Союзом  
работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополя» на 2019-2021 годы

Правительство Ставропольского края (далее - Правительство), Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединении работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее краевое трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы (далее Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае в 2019-2021 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Ставропольского края, ускорение технологического развития и обеспечение темпов экономического роста в крае, не ниже среднероссийских, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4%, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, а также национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее соответственно - национальные проекты (программы)), Указ Президента Российской Федерации № 204).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основную правовую акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны настоящего Соглашения содействуют конструктивному взаимному сотрудничеству на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями проф-союзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей и организаций Ставропольского края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

(Продолжение на 3-й стр.)

ВОПРОС-ОТВЕТ

Когда обращаться в МСЭ?

- В каких случаях можно обращаться в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы?

- В соответствии с действующим законодательством в функции федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы входят:

- проведение медико-социальной экспертизы граждан с целями установления инвалидности и разработки индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида);
- определение степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и их потребности в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, разработка программ реабилитации пострадавших;
- определение причины смерти инвалида, а также лица, пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции и других радиационных или техногенных катастроф либо в результате ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, в случаях когда законодательством РФ предусматривается предоставление семье умершего мер социальной поддержки;
- определение необходимости по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) отца, матери, жены, родного брата, родной сестры, дедушки, бабушки или усыновителя граждан, призываемых на военную службу (военнослужащих, проходящих военную службу по контракту).

Более подробную информацию и индивидуальную консультацию можно получить по телефону «горячей линии» ФКУ «ГБ МСЭ по Ставропольскому краю» Минтруда России 8-988-737-03-02.

В. НЕСТЕРОВ.  
Руководитель - главный эксперт  
по медико-социальной  
экспертизе ФКУ «ГБ МСЭ  
по Ставропольскому краю» Минтруда России.

Уважаемые работодатели!

В соответствии со статьей 11 (ч.1) Закона Ставропольского края от 1 марта 2007 года № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» предлагаю работодателям края, не участвовавшим в заключении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы» (зарегистрированного в министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края 20 декабря 2018 года № 11 и опубликованного в настоящем номере газеты «Ставропольская правда»), присоединиться к нему.

Обращаю ваше внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном статьей 11 (ч.3) Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» порядке мотивированный отказ от присоединения к Соглашению совместно с протоколом консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Министр труда  
и социальной защиты населения  
Ставропольского края  
И.И. УЛЬЯНЧЕНКО.

На правах рекламы

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25 января 2019 г. г. Ставрополь № 20

Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Труновского, Труновский район

В соответствии со статьей 17 Закона Российской Федерации «О ветеринарии», в связи с возникновением очага бешенства, выявленного у домашнего плотоядного животного (кошки) (далее - очаг бешенства) на подворье в селе Труновском (площадь Трунова, 3), Труновский район, на основании представления исполняющего обязанности начальника управления ветеринарии Ставропольского края первого заместителя начальника управления ветеринарии Ставропольского края Вергуна А.А. от 18.01.2019 № 02-04/158 об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Труновского, Труновский район, в целях ликвидации очага бешенства и недопущения распространения заболевания на территории Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить ограничительные: мероприятия (карантин) на территории села Труновского, Труновский район, Ставропольский край, в пределах площади Трунова, дома 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 (далее - неблагополучный пункт), до 17 марта 2019 года.
2. Запретить на период действия ограничитель-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25 января 2019 г. г. Ставрополь № 21

Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Солдат-Александровского, Советский район

В соответствии со статьей 17 Закона Российской Федерации «О ветеринарии», в связи с возникновением очага бешенства, выявленного у безнадзорного плотоядного животного (собаки) (далее - очаг бешенства) на территории, прилегающей к производственному зданию, занимаемому закрытым акционерным обществом «Солнечное +», село Солдат-Александровское (ул. Фруктовая, 1), Советский район, на основании представления исполняющего обязанности начальника управления ветеринарии Ставропольского края первого заместителя начальника управления ветеринарии Ставропольского края Вергуна А.А. от 16.01.2019 № 02-04/141 об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Солдат-Александровского, Советский район, в целях ликвидации очага бешенства и недопущения распространения заболевания на территории Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить ограничительные мероприятия (карантин) на территории села Солдат-Александровского, Советский район, Ставропольский край, а пределах ул. Крайней, дома 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, ул. Прогонной, дома 94, 96, 98, 99, 100, ул. Фруктовой, дом 1 (далее - неблагопо-

лых мероприятий (карантина):

доступ на территорию неблагополучного пункта животных, не вакцинированных против бешенства; перемещение из неблагополучного пункта животных.

3. Управлению ветеринарии Ставропольского края совместно с органами местного самоуправления муниципального образования Труновского сельсовета Труновского района Ставропольского края разработать и осуществить в пределах своих полномочий комплекс необходимых мер, направленных на ликвидацию очага бешенства в неблагополучном пункте и недопущение распространения данного заболевания.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Велликина Н.Т.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день со дня его официального опубликования.

Губернатор Ставропольского края  
В.В. ВЛАДИМИРОВ.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

25 января 2019 г. г. Ставрополь № 21

Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Солдат-Александровского, Советский район

лучный пункт), до 15 марта 2019 года.

2. Запретить на период действия ограничительных мероприятий (карантина): доступ на территорию неблагополучного пункта животных, не вакцинированных против бешенства; перемещение из неблагополучного пункта животных.

3. Управлению ветеринарии Ставропольского края совместно с органами местного самоуправления Советского городского округа Ставропольского края разработать и осуществить в пределах своих полномочий комплекс необходимых мер, направленных на ликвидацию очага бешенства в неблагополучном пункте и недопущение распространения данного заболевания.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Велликина Н.Т.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор Ставропольского края  
В.В. ВЛАДИМИРОВ.



(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

**I. В области развития экономики**

**Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации № 204, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) не менее 2,1% в 2019 году, 2,4% в 2020 году и 2,8% в 2021 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства; достижению роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 204 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики в Ставропольском крае, участвуют в выработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, уделяя особое внимание увеличению инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.7. Выработывают при необходимости для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений.

1.9. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, в том числе направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность. Обеспечивают реализацию государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2015 г. № 586-п.

**Правительство и Работодатели:**

1.10. Осуществляют разработку и реализацию региональных составляющих национальных проектов (региональных проектов), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ Ставропольского края, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.11. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.12. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.13. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации.

**Правительство:**

1.14. Содействует созданию конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае.

1.15. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края.

1.16. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Правительства в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Профсоюзов и Работодателей по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Ставропольского края.

1.17. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Правительства, при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.18. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.19. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.20. Не допускает задолженности органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Ставропольского края по расчетам за выполненные работы (услуги) для государственных нужд.

1.21. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.22. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содейству-

ет в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.23. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики.

1.24. Принимает меры, направленные на защиту регионального рынка от недобросовестной конкуренции.

1.25. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве по направлениям, согласованным Сторонами.

1.26. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе multifunctional центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае.

1.27. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

**Работодатели:**

1.28. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.29. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.30. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.31. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг), произведенных хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.32. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.33. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.34. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.35. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.36. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций Ставропольского края.

1.37. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.38. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.39. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

**Профсоюзы:**

1.40. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.41. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.42. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.43. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.44. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.45. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.46. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.47. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.48. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края.

**II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

**Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономической оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной за-

работной платы работников Ставропольского края.

2.3. Принимают меры по превышению темпа роста доходов населения края над уровнем инфляции и снижению доли населения края, у которой доходы ниже величин прожиточного минимума, устанавливаемого ежеквартально в Ставропольском крае, в 2019 году - до 11,4%, в 2020 году - до 11,18 %, в 2021 году - до 10,97 процента.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 204, повышения уровня реальной заработной платы в Ставропольском крае проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения регионального соглашения об установлении на территории Ставропольского края минимальной заработной платы на предстоящий год.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее - государственные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 процентов.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников государственных учреждений, включая индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), а также по мере необходимости - мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.10. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.11. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.12. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимальной заработной платы, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий Ставропольского края.

2.13. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовки спортивного резерва.

**Правительство:**

2.16. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные для отдельных категорий работников указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая индексацию.

2.17. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование расходов по оплате труда работников государственных учреждений, в том числе коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях, предоставление мер социальной поддержки, установленных законодательством Ставропольского края, перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, включающих расходы по оплате труда работников муниципальных учреждений.

2.18. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.19. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений и муниципальных учреждений.

2.20. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.21. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

2.22. Обеспечивает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края предоставление льгот по тарифам на проезд обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций, обучающихся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Ставропольского края.

2.23. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий.

**Работодатели:**

2.24. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня инфляции.

2.25. Принимают меры по приближению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.26. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.27. Информируют Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.28. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.29. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.30. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.31. Обеспечивают безусловное соблюдение норм законодательства Российской Федерации, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками, не допуская использования наемного труда без оформления трудовых отношений.

2.32. В целях сохранения корпоративных традиций в коллективах и укрепления кадрового потенциала направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

**Профсоюзы:**

2.33. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.34. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.35. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с государственным учреждением - отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.36. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.37. В целях повышения реального содержания заработной платы принимают меры по установлению в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), приближенного к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.38. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.39. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8; долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%; порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг); обязательность проведения независимой экспертизы, организующей профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.40. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

**III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

**Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населения Ставропольского края и защите граждан, проживающих на территории Ставропольского края, от безработицы.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

(Продолжение на 4-й стр.)



(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты на территории Ставропольского края.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или её реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

#### Правительство:

3.8. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.9. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п.

3.10. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.11. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае.

3.12. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Ставропольском крае.

3.13. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.14. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.15. Информировывает население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

#### Работодатели:

3.16. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.17. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.18. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.19. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.20. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заковтированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заковтированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заковтированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заковтированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заковтированных рабочих местах свыше 51.

3.21. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.22. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

#### Профсоюзы:

3.23. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.24. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.25. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информуют о полученных данных органы службы занятости населения Ставропольского края, контрольно-надзорные органы.

3.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательного ства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

#### Работодатели и Профсоюзы:

3.27. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.28. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.29. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.30. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

#### IV. В области развития кадрового потенциала

##### Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совместной женщины обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

##### Правительство:

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Устанавливает организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.10. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.11. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.12. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Ставропольского края.

4.13. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.14. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

4.15. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.16. Осуществляет выплаты стипендий Губернатора Ставропольского края наиболее одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юным спортсменам, аспирантам и докторантам государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.17. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

##### Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр приема образовательными организациями на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.19. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.20. Заключают договоры о сотрудничестве с профес-

сиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

4.21. Организуют непосредственно в организации обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.22. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.23. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно в организации в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.24. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации присваивают работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.25. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.26. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.27. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.28. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год.

4.29. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.30. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.31. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1% рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных организаций.

4.32. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих высвобождению.

4.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации, устанавливая им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости сплиттанием во время производственной практики; оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.34. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.35. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.36. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

##### Профсоюзы:

4.37. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

##### Профсоюзы и Работодатели:

4.38. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Ставропольского края, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.39. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

#### V. В области охраны труда и экологической безопасности

##### Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышлен-

ной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций Ставропольского края, направленные на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом, и тяжелые несчастные случаи, произошедшие в организациях Ставропольского края.

##### Правительство:

5.13. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п.

5.14. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.15. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.16. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.17. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Ставропольского края и т.д. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в государственных казенных учреждениях.

5.18. Во взаимодействии с государственным учреждением Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

##### Работодатели:

5.19. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.20. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.21. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.22. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.23. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.24. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.25. В рамках реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий год и плановый период организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

5.26. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

(Окончание на 5-й стр.)



(Окончание. Начало на 2-й стр.)

5.27. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе предоставлении соответствующей информации и документов в уполномоченные органы.

5.28. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении в организациях Ставропольского края «дней охраны труда».

5.29. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями ми труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.30. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производствах.

5.31. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.32. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в органы местного самоуправления, осуществляющие отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.33. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

5.34. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;
- работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

5.35. Устанавливают в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)- не менее 7 календарных дней;
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней; работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

Профсоюзы:

5.36. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.37. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.38. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.39. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.40. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.41. Информируют членов профсоюза, работников организаций Ставропольского края о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных видах экономической деятельности в Ставропольском крае, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края.

5.42. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.43. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.44. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

5.45. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в рамках законодательства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.46. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

VI. В области развития социального партнерства

Сторона:

- 6.1. Реализуют принципы социального партнерства.
- 6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.
- 6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных

и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Ставропольском крае.

6.5. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также представителей российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.7. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.8. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на краевом, отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей Сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.11. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.12. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.13. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.14. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
- 6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.
- 6.17. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

Правительство:

- 6.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Ставропольского края, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, законодательных и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Ставропольского края, принимающими указанные акты.
- 6.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.
- 6.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.
- 6.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ставропольском крае размещает на официальном сайте органов исполнительной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.
- 6.22. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых органами исполнительной власти Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.
- 6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.
- 6.24. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.
- 6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.
- 6.26. Включает в инвестиционные договоры, в том числе заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

Работодатели:

- 6.27. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.28. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

6.29. Предоставляют неосвоенным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

6.30. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

6.31. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края.

6.32. Предоставляют соглашения и коллективные договоры в органы на труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

- 6.33. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.
- 6.34. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.
- 6.35. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.
- 6.36. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.
- 6.37. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.
- 6.38. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

- 7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют-ся Сторонами Соглашения самостоятельно.
- 7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.
- 7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.
- 7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.
- 7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.
- 7.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Ставропольская правда» после его подписания.

*Текст Соглашения одобрен Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 3).*

Губернатор Ставропольского края	Председатель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»	Президент Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»
В.В. Владимиров	Т.И. Чечина	В.М. Гурьянов

Приложение 1  
к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы

Перечень основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие:

- Ставропольского края:
- фонд заработной платы;
- доля заработной платы в валовом региональном продукте;
- индексация оплаты труда работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.
- Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дозаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

размер оплаты труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости; социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы

Перечень

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

- 1. Валовой региональный продукт: в соответствующих ценах, млн руб.
- индекс физического объема, процент к предыдущему году.
- 2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
- 3. Инвестиции в основной капитал.
- 4. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
- 5. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
- 6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
- 7. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
- 8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
- 9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
- 10. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
- 11. Денежные доходы на душу населения, руб.
- 12. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.
- 13. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.
- 14. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
- 15. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
- 16. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
- 17. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
- 18. Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
- 19. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
- 20. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера начисленных пенсий, процент.
- 21. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения.
- 22. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
- 23. Индекс потребительских цен, процент.
- 24. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т. д.).
- 25. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
- 26. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
- 27. Число высокопроизводительных рабочих мест.
- 28. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.
- 29. Общая численность безработных, тыс. чел.
- 30. Уровень общей безработицы, процент.
- 31. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
- 32. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
- 33. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными.
- 34. Средний размер пособия по безработице, руб.
- 35. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
- 36. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.
- 37. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц.
- 38. Число территорий Ставропольского края с напряженной ситуацией на рынке труда.
- 39. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т. ч. женщин, процент.
- 40. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.
- 41. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Думой Ставропольского края и (или) Правительством Ставропольского края.



ВЫСТАВКА

# История в миниатюре

Краевая выставка масштабных диорам «История в миниатюре», посвященная героическому подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны, открывается в Ставропольском краевом Доме народного творчества 30 января.

АВТОР уникальной коллекции Сергей Спасов из станции Незлобной Георгиевского городского округа впервые представит широкой публике столь необычную экспозицию. Каждая из 60 выставочных диорам рассказывает о конкретном событии или сражении Великой Отечественной.

Увлечение стендовым моделизмом стало важной частью жизни С. Спасова и принесло ему мировую известность. Его по-настоящему оригинальное собрание моделей

военной техники времен Великой Отечественной войны получило международное признание и занесено не только в Книгу рекордов России, но и Книгу рекордов Гиннеса. Вообще, диораму недаром относят к яркому зрелищному искусству: достигаемая сочетанием художественных и технических средств иллюзия присутствия зрителя придает картинам удивительный эффект.

С. Спасов - основатель и руководитель историко-патриотического клуба «История в миниатюре», который с 2013 года действует на ба-

зе межпоселенческой центральной библиотеки и объединяет всех моделестов Георгиевского городского округа. Члены клуба принимают активное участие в крупных окружных мероприятиях, отмеченных медалями на выставках в Москве, Казани, Нижнем Новгороде. Ставропольские собиратели известны далеко за пределами родного края. А теперь вот и у жителей города Ставрополя появляется отличная возможность познакомиться с замечательной экспозицией.

Н. БЫКОВА.

ПАМЯТЬ

## Реальный образ блокады

В память 75-й годовщины снятия блокады Ленинграда в музейно-выставочном комплексе «Россия - моя история» Ставрополя состоялся круглый стол «Блокадный Ленинград: жизнь на минимуме». Реальный страшный образ блокады предстал перед гостями музея. Участники круглого стола имели возможность ознакомиться с проектом «Блокада. Голос» - пронзительно эмоциональным видеоархивом воспоминаний жителей не сдавшего врагу города. С особым чувством посмотрели выступление замечательного писателя, очевидца тех событий Даниила Гранина перед депутатами германского бундестага.

## Люди с украденным детством



Памятным датам января - 76-й годовщине освобождения Кавминвод от немецко-фашистских захватчиков и 75-й годовщине снятия блокады Ленинграда - посвятили очередную встречу члены клуба «Активное долголетие» в городском Доме культуры Ессентуков. Многие из них - дети войны. Про это поколение говорят: «Люди с украденным детством». Вспоминая грозные и трудные для страны годы, члены клуба все же не забыли и о радостных сторонах жизни. Руководитель клуба Наталья Рожкова пригласила собравшихся спеть знакомые всем песни под аккорды баяна. Еще неутомимые «старички» вдохновенно читали стихи, танцевали, участвовали в играх и конкурсах.

## Гран-при для Радуги



Во Дворце культуры Новоалександровска прошел районный этап XXVI краевого фестиваля-конкурса военно-патриотической песни «Солдатский конверт», где выступили лучшие творческие коллективы и солисты образовательных и клубных учреждений. В программу вошли любимые и популярные песни о России и защитниках Отечества. Гран-при фестиваля-конкурса завоевала Ольга Долова из поселка Радуга.

Н. БЫКОВА.

## «Солдатский конверт» из Приманьчья

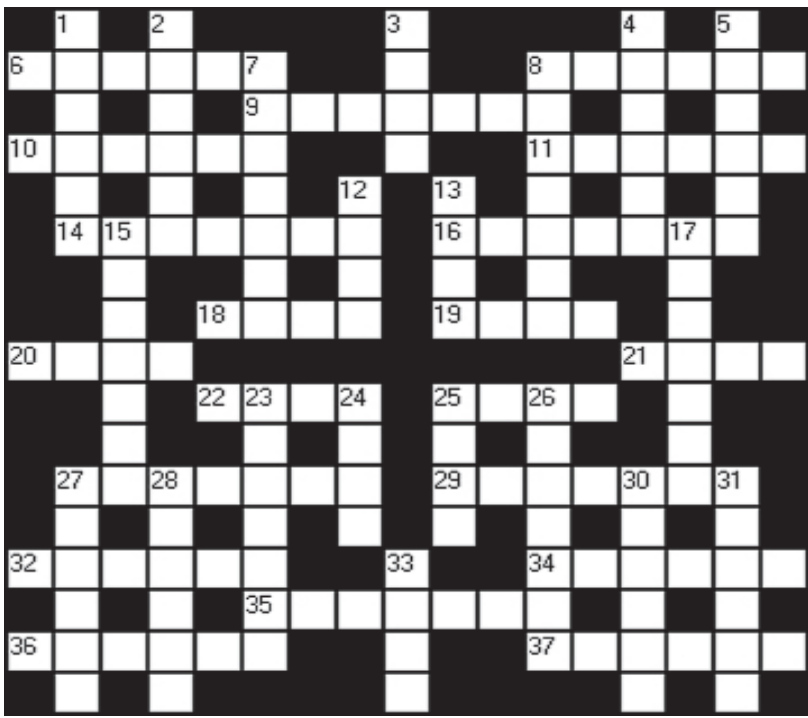
В Дивном состоялся фестиваль-конкурс патриотической песни «Солдатский конверт». Сценарно-социально-культурного центра собрал талантливых исполнителей из всех сел Приманьчья. Десять вокалистов - ансамбли и солисты - представили свои работы на суд зрителей и жюри. Младшему из конкурсантов 10 лет, старшему - 35. В разных номинациях и возрастных категориях лауреатами первой степени стали Надежда Харченко, Анастасия Мудракова, Анастасия Крюкова, Марина Погребняк.

Н. БАБЕНКО.

Фото автора.



## КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 29 ЯНВАРЯ.  
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ювента. 8. Пастух. 10. Ткемали. 11. Ордер. 12. Ордено. 13. Адам. 15. Делли. 16. Ямбы. 20. Куранты. 21. Нотация. 22. Маштаб. 24. Детская. 25. Каль. 27. Прием. 28. Анап. 33. Ланка. 34. Рухит. 35. Изнанка. 36. Шерон. 37. Ночик.  
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Аврора. 2. Пуанты. 4. Недра. 5. Атри. 6. Черкесы. 7. Сахалин. 8. Пион. 9. Содом. 14. Даугава. 17. Бригада. 18. Анота. 19. Руты. 23. Барщина. 24. Дрезина. 25. Киллер. 26. Донор. 29. Нюхач. 30. Потник. 31. Каин. 32. Кран.

## ИНФО-2019

# Бэмби подружится с каюгой



пятнистые олени, называемые еще олени-цветки. Взрослые бэмби вырастают в длину до 1,8 метра при массе от 75 до 130 килограммов. Отличительная особенность вида - интересный окрас: шкурка животного имеет красно-рыжий цвет и белые пятна. Питается пятнистый олень листьями деревьев и кустарников, орехами, желудями, грибами, а зимой поедает кору и молодые ветки.

Как сообщили в администрации Невинномыска, для комфортного пребывания оленей в парке усилиями неравнодушных жителей города построят вольтер площадью около двух гектаров. Грядет в «Шерстянике» и другое пополнение. Весной здесь планируют поселить павлинов.

А. ИВАНОВ.

Фото пресс-службы администрации Невинномыска.

## В ГОСТЯХ У КНИГИ

В библиотеке села Шведино Петровского городского округа побывали первоклассники местной школы. Для них ее сотрудники Светлана Порулева и Олеся Толмачева подготовили урок-экскурсию «В гостях у королевы Книжки». Ребята послушали сказку о том, как трудно жилось книгам без своего дома: дожди мочили переплеты, ветер разбрасывал страницы. И тогда решили они построить себе дом, который назвали «Библиотека»... Сказочный урок понравился малышам, тем более что на прощание каждый из них получил подарок - небольшие книжки со сказками.

Н. БАБЕНКО.

## ЧТО ЕСТЬ СВОБОДА ИСТИННАЯ?

Клирик храма Казанской иконы Божией Матери города Буденновска иерей Лев Гиль встретился со студентами Буденновского медицинского колледжа. Основой беседы стала тема XXVII Международных Рождественских образовательных чтений - «Молодежь: свобода и ответственность». В пастырском слове священник дал ответы на вопросы, что такое истинная свобода, как проявляется она в добровольном служении Богу и людям, какие пути открывает церковь для внутреннего преображения человеческой личности.

## О ТРАДИЦИЯХ ЦЫГАН

В Ставропольской епархии состоялась рабочая встреча руководителя миссионерского отдела епархии священника Антония Скрынникова с заместителем руководителя Ставропольской региональной общественной организации «Культурный центр цыган» Николаем Кузьменко. Были рассмотрены актуальные вопросы духовной жизни. По благословению митрополита Ставропольского и Невинномысского Кирилла миссионерский отдел начинает цикл просветительских лекций для цыганских сообществ на территории края. По просьбе культурного центра будут подготовлены соответствующие информационные материалы на цыганском языке, в т. ч. о национальных и религиозных традициях.

## О «КОРОЛЕВЕ ПОЭТОВ»

В студии «Читаем вместе. Презаргузка» Ставропольской краевой библиотеки для молодежи имени В.И. Сладневой состоялось первое в этом году занятие. Открытая лекция профессора СКФУ Людмилы Бронской, ведущей программы «У поэтической карты России XX века», была посвящена Елене Шварц - одной из ведущих фигур ленинградской неофициальной культуры 1970 - 1980-х годов. Друзья ее называли «королевой поэтов», критики - «крупнейшей фигурой литературного андеграунда». Молодежи XXI века было интересно узнать о личности поэтессы, обладавшей своеобразным, ни с чьим не сравнимым стилем письма. Как всегда, были и традиционные для студии комментарии участников, и чтение стихов вслух в творческой мастерской «Поэтическая башня».

Н. БЫКОВА.

## СПОРТ

## ВОЛЕЙБОЛ: «ЗИМА-2019»

Любительская волейбольная лига Ставрополя, о создании которой наша газета совсем недавно известила своих читателей, продолжает набирать популярность не только к краю, но и за его пределами. В минувшие выходные открытый краевой турнир по волейболу «Зима-2019» собрал более 150 спортсменов. В соревнованиях участвовали 7 женских и 12 мужских команд из Ставрополя, региона Кавминвод, а также географических соседей - Калмыкии и Карачаево-Черкесии. Игры проходили одновременно в трех залах столицы края. Несмотря на любительский статус турнира, многие его участники - волейболисты, играющие на профессиональном уровне. Особенно драматичным вышло завершение женских состязаний, которые проводились по замысловатой формуле в формате до двух поражений. В полуфинале сошлись давние и непримиримые соперники - «Блокчейн» и «СТГАУ». На этой стадии «Блокчейн» уступил, однако, выиграв у ДЮСШ, в финале вновь встретился со своими «обидчиками» и сумел вырвать победу. Судьи отметили, что исход игры решили не столько спортивные, сколько морально-волевые качества спортсменок. У мужчин первое место заняла команда «ТД Еврокерамика», второе - «УТТИСТ», третье разделили «Авангард» и «Минводы».

Ф. ПАНТЕЛЕЕВ.

## ДЛЯ ТЕХ, КОМУ ЗА 45

В селе Красногвардейском состоялся открытый турнир по мини-футболу среди ветеранов. В нем принимали участие спортсмены в возрасте 45 лет и старше. Сначала для разогрева состоялся товарищеский матч между ветеранами Красногвардейского и Привольного, игра была интересна составом участников - все они старше 60 лет. Сильнее оказалась команда хозяев, счет 3:1. В памятном турнире приняли участие шесть команд, причем не только местных. Борьба за первенство была напряженной, в результате победа досталась дружине из города Михайловска, второе место у спортсменов села Привольного, «бронзу» завоевали представители Республики Калмыкия.

Н. БАБЕНКО.

Коллектив редакции газеты «Ставропольская правда» выражает искренние соболезнования сотрудникам интернет-отдела Веронике Тимофеевой в связи со смертью ее матери  
**ТИМОФЕЕВОЙ**  
**Жанны Николаевны.**

## СУДА ДЕЛО

## СТРАШНАЯ МЕСТЬ

Житель Невинномыска на ночь припарковал свою иномарку рядом с родной многоэтажкой. Утром взгляду автоладельца предстала следующая картина: стекла машины были разбиты каким-то тяжелым предметом. Материальный ущерб составил порядка 40 тысяч рублей.

Вскоре сотрудники полиции нашли вандала. Им оказался местный ранее судимый житель 29 лет от роду. Гражданин рассказал, что разгромил транспортное средство по причине личной неприязни, которую испытывает к хозяйну машины.

Как рассказали в отделе МВД России по Невинномыску, в отношении злоумышленника возбуждено уголовное дело по факту похищения чужого имущества.

А. МАЩЕНКО.

## ПОКАЛЕЧИЛ ПОЛИЦЕЙСКИХ

Стражи порядка пострадали от неадекватных действий 21-летнего юноши, сидевшего за рулем отечественной легковушки. Как уже сообщала «СП», инцидент произошел рождественской ночью на одной из

улиц Буденновска. Инспекторы ДПС остановили авто и попросили водителя предъявить документы на машину и на право управления ею. Это очень не понравилось юнцу: он стал провоцировать госавтоинспекторов на конфликт, предъявлять документы отказался, как и покидать салон авто. Тогда один из полицейских попытался открыть водительскую дверь через открытое окно, но водитель жалел его, подняв стекло и, заведя машину, тронулся с места, протискивая со своей стражей порядка, и причиняя ему телесные повреждения. Кроме того машина нарушителя наехала на второго инспектора ДПС - от толчка кузовом тот упал на землю, но, к счастью, не пострадал.

## НАХАЛЬНЫЙ ПАССАЖИР

Как рассказали в пресс-службе полицейского главка края, на парковке около одного из супермаркетов Зеленокумского таксист ожидал клиента, когда к нему в салон уселся молодой человек и в ультимативной форме потребовал отвезти по адресу. Водитель сказал, что нигуда не поедет, так как у него уже есть заказ, но покидать салон нахальный пассажир от-

казался. А когда таксист вылез из-за руля, чтобы попытаться вытаскивать налегке из машины, тот, воспользовавшись тем, что ключи остались в замке зажигания, быстро перелез на водительское сиденье, завел двигатель, заблокировал двери и уехал. Но через несколько десятков метров водитель у машины заглож, горюшонка задержали и доставили в отдел полиции. Там и выяснилось, что 23-летний безобразник ранее уже привлекался к уголовной ответственности за кражу, незаконное хранение наркотических средств и угон транспорта. В отношении него возбуждено очередное уголовное дело.

А. ЮРИНА.

## СТАТИСТИКУ УЛУЧШИЛА - ЗАКОН НАРУШИЛА

На Ставрополье завершено расследование уголовного дела в отношении старшего судебного пристава Советского района. Она обвиняется в превышении должностных полномочий. С 2014 по 2017 год женщина хотела увеличить статистические показатели ведомства, в котором служит,

## СТАВРОПОЛЬСКАЯ ПРАВДА



## УЧРЕДИТЕЛИ:

Правительство Ставропольского края  
Дума Ставропольского края  
АНО «Издательский дом «Ставропольская правда»

## Главный редактор А.В. ВОЛОДЧЕНКО

## ИЗДАТЕЛЬ:

АНО «Издательский дом «Ставропольская правда»

## АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:

355008, г. Ставрополь, пр. К. Маркса, 15

## E-MAIL:

gazeta@stpravda.ru

## ТЕЛЕФОНЫ

Приемная - 94-05-09  
Бухгалтерия - 94-05-95

## Журналисты:

94-07-05, 94-15-39, 94-12-67

## РЕКЛАМА - 945-945

## ЧИТАЙТЕ НАС В ИНТЕРНЕТЕ -

http://www.stpravda.ru

Газета распространяется по подписке (подписной индекс **12696**), в розницу, на бортах воздушных судов авиакомпаний, выполняющих регулярные рейсы из аэропортов Минеральных Вод и Ставрополя

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО РЕДАКЦИИ В МОСКВЕ:



Альянс руководителей региональных СМИ России (АРС-ПРЕСС), 127137, Москва, а/я 102 - для писем, тел./факсы: (499) 257-40-44, 257-43-45, e-mail: sdbjorn@mtu-net.ru, www.arspress.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ставропольскому краю. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 26-00409. Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции

Рукописи и снимки не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка публикаций и их фрагментов возможна с разрешения редакции, ссылка на «Ставропольскую правду» обязательна

Редакция не всегда может установить авторство фотографий, публикуемых в номере. При обращении в редакцию авторы могут получить гонорар по действующим в «СП» расценкам

Газета набрана и сверстана в редакции «Ставропольской правды»

Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям

Отпечатано в типографии ГАЗСК «Издательский дом «Периодика Ставрополья» (356240, г. Михайловск, ул. Ленина, 154)

Тираж 8.016

Заказ № 190

Время подписания в печать: по графику - 19.00, фактически - 19.00



- Ты меня понимаешь?  
- Понимаю.  
- Объясни и мне тоже.

Интересное наблюдение: соус с грибами называется «грибной соус», с чесноком - «чесночный соус». И только соус с хреном - «соус с хреном».

На вопрос «Довольны ли своей зарплатой?» 98% респондентов ответили утвердительно. Опрос был проведен в здании Госдумы среди лиц, достигших 18-летнего возраста. Выборка - 450 человек.

В зависимости от того, ложат плитку или кладут, цены за работу прыгают от 10 до 50 долларов за квадратный метр.

14 января в два часа ночи соседи напомнили мне, что Старый Новый год продолжается, а я им в шесть утра - что Цой жив.

Что делает наш человек, узнав, что его гараж будут сносить? Правильно, дает объявление: «Продам гараж».

Как все успеть:  
1. Ничего не планируйте.  
2. Ничего не обещайте.  
3. Ничего не делайте.

- Чего такой грустный?  
- Захожу вчера в метро, смотрю, сидит обалденная девушка. Молодая, ноги от ушей, красавица... Я ей и подмигнул...  
- А она?  
- Встала и уступила мне место...

Коктейль «Ленивая Мери». Просто закуси водку помидором.

Когда путана еще и колесо на фуре поменяла, дальнобойщик понял, что нашел свою судьбу.

Хватит пугать всех концом света. Это никому не страшно. Испугайте всех концом интернета...