

В ДУМЕ КРАЯ

## О вопросах водоснабжения

Состоялось внеочередное заседание Думы Ставрополя в связи с возникновением оперативного внесения изменений в региональный закон о перераспределении полномочий между местными и субъектовым уровнями власти.



Речь о вопросах водоснабжения и водоотведения в ряде муниципальных округов. Депутаты одобрили инициативу исполнительной власти: законопроект успешно прошел третье чтение.

Решением вопросов водоснабжения вот уже шесть лет занимается региональная власть. И за это время был выполнен очень большой объем работы: 420 тысяч Ставропольцев получили качественное водоснабжение. Реализовано 50 мероприятий в части строительства, реконструкции и модернизации объектов водоснабжения и водоотведения с участием федеральных и региональных средств.

«Мы предложили подкорректировать правила игры, и депутатский корпус нас поддержал», - отметил министр ЖКХ края Александр Рябкин. - Правовая новация состоит в том, чтобы по отдельным населенным пунктам вопросы водоснабжения и водоотведения решались точно. В связи с этим и принято решение о возврате этих полномочий ряду муниципальных образований. Это касается некоторых округов края, в основном тех, где в летнюю жару во время максимального разбора воды ощущается наибольший дефицит ресурса. Вот их перечень: Кировский, Красногвардейский, Шпаковский, Петровский, Кочубеевский округа. Органы местного самоуправления находятся в постоянном диалоге с жителями и фактически лучше понимают, как более эффективно решить проблему водоснабжения. Кроме того, правовая новация позволит использовать на эти цели не только федеральные и региональные средства, но и средства местных бюджетов. Это поможет и быстрее реагировать на обращения, которые поступают от местных жителей».

ЛЮДИЛА КОВАЛЕВА.  
Фото пресс-службы Думы СК.

СОБЫТИЕ

## Новый терминал открыт

Президент России Владимир Путин в режиме телемоста открыл новый терминал в аэропорту Ставрополя.



ОБРАЩАЯСЬ к главам регионов, в которых были открыты новые терминалы, глава государства акцентировал внимание на необходимости развития всей инфраструктуры аэропортов. «Чтобы это место было красивым не только внешне, но и доступным, удобным для жителей и гостей региона», - отметил Владимир Путин.

Развитие авиационных пассажирских перевозок в стране Владимир Путин назвал в числе приоритетов: «Как уже не раз говорил, нужно активнее наращивать прямое авиасообщение внутри и между регионами, реконструировать региональные аэропорты и аэродромы».

Сделан еще один шаг в этом направлении - открыто сразу три новых, современных терминала в аэропортах Ставрополя, Магадана и Чебоксар. «Безусловно, в этой сфере впереди еще очень много работы. На этот счет правительству уже поставлена конкретная задача: за шесть лет провести модернизацию инфраструктуры больше трети аэропортовой сети России. В результате к 2030 году интенсивность авиасообщения в России должна вырасти в полтора раза к уровню прошлого года. ...Хочу еще раз сказать спасибо строителям, мостовикам, инженерам, проектировщикам, мно-



гим другим специалистам, которые трудились над созданием открываемых сегодня объектов. Особо отмечу слаженное взаимодействие правительства и региональных властей», - сказал Президент РФ.

«Событие, подобного которому у нас не было с 1970-х, когда появился сам аэровокзал. Благодаря поддержке президента мы смогли построить современный объект, который на десятилетия вперед обеспечит потребности краевого центра в авиаперевозках», - прокомментировал губернатор Ставрополя Владимир Владимиров. Объект прошел техническую апробацию. Постепенно он будет

принимать и отправлять все больше рейсов. Старое здание аэропорта закроют на реконструкцию, оно станет международным терминалом. «Развиваем инфраструктуру вокруг аэропорта. Скоро закончим строительство подводящих коммуникаций и межрегиональных маршрутов. Финальным штрихом станет реконструкция взлетно-посадочной полосы - ее планируем провести до конца 2029 года. Ставрополье - воздушные ворота Юга России. Теперь для жителей и гостей нашего региона мы открываем их ши-

ре», - рассказал Владимир Владимиров.

Аэропорт города Ставрополя был открыт в 1973 году. Тогда максимум перевозок был до 300 тысяч человек. Сейчас аэропорт города Ставрополя перевез уже 580 тысяч. Возникла необходимость реализации нового терминала, потому что пассажиропоток растет темпами более 15 процентов в год.

«Было принято решение, Владимир Владимирович, огромное спасибо вам, Правительству Российской Федерации, Министерству экономического развития, - поблагодарил губернатор. - Такие инфраструктурные объекты не могут быстро реализовываться без господдержки. Также телерапы впервые появились в городе Ставрополе, и фактически сегодня полтора миллиона человек, которые притягательны к данному аэропорту, получили новую гавань. Мы его построили в форме ворот, потому что Ставрополь всегда был форпостом на Кавказе, и назван аэропорт в честь нашего великого полководца Александра Васильевича Суворова».

В следующем году будет открыт новый терминал аэропорта в Минеральных Водах. Он будет в шесть раз больше прежнего.

По материалам kremlin.ru и пресс-службы губернатора СК.

О ГЛАВНОМ В СТРАНЕ

## Как донастроить льготные кредитные программы

Об этом шла речь на совещании по экономическим вопросам под председательством Президента РФ.



ВЛАДИМИР Путин подчеркнул, что в экономической сфере перед нами стоит важная системная задача - переход к сбалансированному росту с низкой безработицей и умеренной инфляцией. Это залог, базовое условие для достижения национальных целей развития, для успешного выполнения государственных программ и национальных проектов, которые должны стартовать без задержек с 1 января будущего года.

Очевидно, что важным фактором уверенной экономической динамики, увеличения инвестиций в расширение производства, в создание новых рабочих мест выступает кредитование реального сектора промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг. Причем речь идет как о кредитах для крупного бизнеса, так и для малых, средних компаний, начинающих предпринимателей.

Сейчас Правительство РФ реализует целый ряд программ поддержки кредитования как бизнеса, так и граждан. Главным образом они предусматривают субсидирование процентных ставок. Такие льготные кредиты уже занимают весомую долю банковского портфеля - порядка 16 процентов, или свыше 17 триллионов рублей. Из них более 10 триллионов приходится на льготные ипотечные программы.

«Результат такой поддержки заметен», - отметил глава государства. - Если взять субсидирование ипотеки, то в том числе с помощью этого инструмента сотни тысяч семей улучшили свои жилищные условия, а наш строительный комплекс вышел на рекордные объемы ввода жилья. С доступом к льготным кредитам увеличивается выпуск продукции сельского хозяйства, растет число занятых в сегменте некрупного бизнеса».

При поддержке «Фабрики проектного финансирования» запущен ряд крупных проектов в химической промышленности, в горнодобыче, в сфере инфраструктуры и так далее.

«Конечно, надо и дальше отслеживать эффективность поддержки кредитования - мы понимаем, насколько это важно сегодня, в условиях сегодняшней ключевой ставки, вести комплексный, регулярный мониторинг достижения целевых показателей соответствующих программ. ...Мы действуем в объективных условиях сдерживания инфляции, реализуем жесткие подходы в бюджетной политике и должны соответствующим образом выстраивать кредитную политику. В этой связи необходимо донастроить льготные кредитные программы, дополнительно нацелить их на обеспечение технологического суверенитета страны и развитие экономики предложения. В том числе нужно проанализировать справедливость распределения рисков роста ключевой ставки между банками, заемщиками и федеральным бюджетом», - сказал Владимир Путин.

Л. НИКОЛАЕВА.  
По материалам kremlin.ru.

ПРЕДНОВОГОДЬЕ

## Не искать приключений

ЕСЛИ сесть за новогодний стол, пообедать, то риск ночного переедания удастся сократить. Об этом во время брифинга в правительстве региона напомнила заместитель министра здравоохранения Ставропольского края Татьяна Павлова.

- За 3-4 часа до праздничного застолья лучше пообедать с семьей так, как питаетесь обычно. Воздержание или большой перерыв между приемами пищи в течение дня провоцирует ночное переедание. За полчаса до застолья можно съесть сладкое яблоко, банан, немного орехов или несколько ложек салата из свежих овощей, 100-150 г вареного нежирного мяса. Это обеспечит быстрый подъем уровня сахара в крови, некоторое чувство сытости и снижение аппетита», - рассказала Татьяна Павлова.

Также эксперт рекомендовала отказаться от магазинного майонеза в пользу домашнего либо заправок на основе йогурта, сметаны или мацони. Здесь же специалист отметила, что употреблять разнообразные блюда лучше маленькими порциями, при этом обращать внимание на совместимость продуктов. Желательны перерывы между переменной блюд не менее сорока минут, это необходимо для усвоения.

Новый год должен быть активным. При этом ставропольцев попросили быть аккуратнее во избежание травм.

- Типичные травмы для новогодних праздников - ушибы и растяжения из-за падений на льду, порезы и ожоги, связанные с использованием пиротехники, травмы глаз от попадания инородных тел, пищевые отравления из-за непра-

Ставропольцам напомнили о главных правилах новогоднего стола, необходимости соблюдения техники безопасности при запуске фейерверков и на дороге.



Татьяна Павлова.



Игорь Требух.



Евгений Синицын.

вильного хранения продуктов или употребления испорченной пищи. Будьте осторожны на улице, избегайте скользких поверхностей, не используйте пиротехнику без специальных знаний и навыков, носите защитные очки при работе с потенциально опасными предметами, соблюдайте простые и всем известные правила гигиены и санитарии, - акцентировала внимание заместитель министра.

На тот случай, если соблести технику безопасности в полной мере все же не удастся, Татьяна Павлова проинформировала, как будет работать медицинские учреждения в период новогодних праздников. Так, в медицинских организациях, оказывающих помощь в амбу-

латорных условиях, с 29 декабря по 8 января включительно - выходные и праздничные дни, но помощь в неотложной форме будет оказываться ежедневно с 8.00 до 20.00. Прием вызовов будет осуществляться в медучреждениях до 18.00. Скорая работает, как всегда, круглосуточно. Отметим, что экстренная медицинская помощь в хирургии, офтальмологии, отоларингологии тоже будет оказываться круглосуточно при обращении гражданина в приемное отделение многопрофильного стационара.

Ставропольцам также рассказали, что нужно делать, если новогодняя ночь пошла не по плану. Заместитель начальника противопожарной службы Ставропольского края

- начальник центра по организации пожарно-профилактической работы на охраняемых объектах и среди населения Игорь Требух проинструктировал, как действовать, если загорелась елка.

- Если дерево загорелось, то при небольшом возгорании можно постараться потушить самостоятельно: повалить на пол и накрыть кошмой, либо использовать огнетушитель. О них нужно позаботиться заранее. Если возмещение большое, нужно немедленно покинуть помещение и вызвать пожарных. Напомним, что при пожаре нельзя открывать окна - так огонь распространяется намного быстрее, - напомнил Игорь Требух.

Коснулся эксперт и использования пиротехники. Она должна быть приобретена в стационарном магазине. При покупке нужно проверить срок годности, сертификат безопасности и наличие инструкции на русском языке. При запуске следует избегать ветра, устанавливать пиротехнику на расстоянии не менее 50 метров от зданий, деревьев и линий электропередачи. Несработавшую пиротехнику (после ожидания не менее 10 минут) и неиспользованную необходимо утилизировать как бытовой отход, но предельно аккуратно опустить коробку в воду на два дня.

Ставропольская Госавтоинспекция тоже предприняла меры безопасности - усиливая профилактику ДТП. Начальник отдела пропаганды управления ГИБДД Главного управления МВД России по Ставропольскому краю подполковник полиции Евгений Синицын сообщил, что усилены ведомства направлены на то, чтобы новогодние праздники прошли без происшествий. С этой целью усилена профилактическая работа на тех участках, где высока вероятность грубых нарушений правил дорожного движения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

- Мы работаем с целью выявления таких водителей. Помимо этого, работа Госавтоинспекции направлена и на выявление потенциально опасных участков дорог ввиду возможного ухудшения погодных условий. В этом случае движение на опасном участке дороги будет временно остановлено до улучшения метеоситуации, - предупредил подполковник полиции.

ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВА.  
Фото автора.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## Открыто для всех

Ставропольский край одержал победу во Всероссийском отборе инклюзивных практик «Открыто для всех», который ежегодно проводит Агентство стратегических инициатив.

РЕГИОН был отмечен в номинации вне конкурса - «Доступный регион». В рамках номинации отмечены самые активные субъекты страны, откуда поступило больше всего заявок на отбор и подписано наибольшее количество национальных инклюзивных договоров. На отбор было направлено свыше 550 заявок из 79 регионов России. Награждение победителей состоялось накануне в Москве.

- Агентство стратегических инициатив развивает направление инклюзии как ориентир для примера и тренд будущего. То, что делают участники проекта «Открыто для всех» - лауреаты конкурса и подписанты Национального инклюзивного договора, важно не только для людей с инвалидностью, но для каждого из нас, наших детей, всей нашей страны. В проекте мы делаем ставку на бизнес-среду как надежных партнеров государства. Сегодня церемония награждения проходит в домашней атмосфере и в кругу друзей: мы показываем, как наши лауреаты помогают посмотреть на возможности, которые они открывают для людей с инвалидностью, для пожилых и семей с детьми. Все мы пользуемся разными товарами и услугами, проводим время с семьей за пределами дома, работаем, учимся - важно, чтобы все, что нас окружало, было доступно и открыто для всех! - отметила генеральный директор Агентства стратегических инициатив Светлана Чупшева.

Развитие инклюзивной среды - одна из важных задач, которые стоят сегодня перед краевыми властями в социальной сфере. На Ставрополье уже многое сделано для того, чтобы люди с ограниченными возможностями имели полноценный доступ к окружающей среде. Все социальные объекты, которые строятся в нашем регионе, еще на этапе проектирования предполагают наличие необходимых элементов для того, чтобы люди с ограниченными возможностями могли без всяких трудностей ими воспользоваться. В духе края созданы соответствующие условия. Каждый новый объект на курортах Кавказских Минеральных Вод создается с учетом того, чтобы все наши гости с особенностями здоровья не чувствовали неудобств, приезжая к нам на оздоровление. Работу по повышению доступности объектов обязательно продолжим, - прокомментировал губернатор Владимир Владимиров.

Пресс-служба губернатора СК.



На площадке Дома культуры станции Бекешевской Предгорного муниципального округа прошло расширенное заседание коллегии министерства культуры Ставропольского края, в котором приняли участие руководители краевых учреждений и окружных отделов культуры.

Повестка была насыщенной. Среди рассмотренных вопросов - ход реализации в Ставропольском крае федерального проекта в сфере креатив-

## КРЕАТИВНЫЕ ИНДУСТРИИ КУЛЬТУРЫ

ных индустрий «Придумано в России». О работе над проектом рассказала Майя Колгина, заведующая отделом культурных инициатив Ставропольской краевой библиотеки им. М.Ю. Лермонтова, где успешно развивается направление «Гений места». С интересом знакомилась участница заседания с деятельностью медиашколы новых блогеров

«Ркурс» центральной районной библиотеки ЦЕС Курского муниципального округа, которую предстала Людмила Гордоницкая, заведующая методико-библиографическим отделом. Многих также заинтересовал опыт первых лет работы инклюзивной творческой лаборатории, которым поделилась начальником управления культуры и тури-

зма администрации Георгиевского муниципального округа Светлана Умеренко. И конечно, всеобщее внимание привлекло принципиально новое направление работы - Школа креативных индустрий, открывшаяся в начале нынешнего учебного года на базе Ставропольского краевого колледжа искусств: о первых шагах и достижениях рассказала директор колледжа Татьяна Горбачева. Первая в крае Школа креативных индустрий получила высокую оценку на прошедшем недавно в Москве

II Всероссийском съезде школ креативных индустрий: по итогам конкурса «СпринтыШКИ» в числе победителей - юные ставропольские таланты.

Дискуссия, состоявшаяся на коллегии, показала актуальность и успешность включения форматов креативных индустрий в деятельность учреждений культуры Ставрополья. У проекта «Придумано в России» есть хорошие перспективы развития.

Н. БЫКОВА.



ФЕСТИВАЛЬ

# Поговорим о финансах на празднике

Около 150 ставропольцев стали участниками сельского финансового фестиваля, который прошел в селе Гофицом Петровского округа.

ПЛОЩАДКОЙ для подобного мероприятия уже не впервые стала средняя школа № 6 имени Г.В. Батищева. Однако, как выгодно и безопасно использовать современные финансовые инструменты, учились не только школьники, но и взрослые, проявившие большую заинтересованность в общении с экспертами.

Фестиваль был организован в формате семейного праздника, где объединены просветительские активности с развлекательными. Как и прежде, на протяжении дня работало несколько площадок. В этот раз их было четыре - каждая ориентирована под возраст участников. Таким образом дети и подростки осваивали финансовые навыки через игровые техники, а взрослому населению был интересен разбор реальных жизненных ситуаций.

В частности младшеклассники отправились путешествовать в страну «Фингрия», где выполняли творческие задания, отвечали на вопросы викторины, решали загадки и ребусы. Обучающихся 7-8 классов увлекла игра «Не в

денгах счастье», а старшеклассники с азартом проходили квест «Маршрут успеха». В качестве волонтеров этот досуг традиционно помогали организовать студенты Северо-Кавказского федерального университета.

В свою очередь педагоги, родители, сотрудники Гофицкого историко-краеведческого музея им. Ю.И. Бельгарова и местного Дома культуры посетили лекцию, где смогли обсудить проблемные случаи, задать вопросы или получить развернутые консультации от специалистов по финансовой грамотности. Были востребованы темы эффективного управления личными финансами и обеспечения безопасности в этой сфере, вопросы сбережений. Но вместе с тем значительная часть разговора была посвящена тематике кредитования.

«Наш край приступил к финансовому просвещению населения десять лет назад, и у нас накоплен солидный положительный опыт, часть используемых нами практик включены в число лучших в стране и уже имеют всероссийское масштабирование, - подчеркнул

заместитель министра финансов Ставропольского края Юрий Суслов. - Вместе с тем такие фестивали позволяют оценить нашу работу в другом ракурсе. Мы видим, что школьники уже хорошо осведомлены о базовых для жизни финансовых понятиях - доходах и их источниках, расходах и накоплениях, они знают меры безопасности. Постепенно повышается ответственность и зрелость финансовых решений взрослого населения. Сегодня мы удостоверились: у многих действительно есть понимание, что относиться нерационально к кредитам нельзя и что занимать в банке деньги без расчетов, на эмоциях, нельзя».

Сельский фестиваль за несколько лет стал востребованным на территории Ставропольского края. Совмещение просветительских форматов и праздника позволяет жителям края не только хорошо провести время, пополнить багаж финансовых знаний, но и найти ответы на злободневные вопросы.

Разноформатные мероприятия по формированию финансовой культуры на Ставрополье продолжают идти - до конца года график насыщенный, подчеркнули в Региональном центре финансовой грамотности. Активности адресованы всем категориям населения Ставропольского края.

ЮЛИЯ ПЛАТОНОВА.

ЛИДЕРЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

# Беспилотная авиация в АПК



Беспилотная малая авиация - одно из самых перспективных направлений отечественного АПК, которое позволяет значительно снизить затраты и повысить эффективность сельскохозяйственного производства. Сегодня это широкое поле деятельности, в том числе и для ученых. Одним из первых в стране в эту работу включился Ставропольский государственный аграрный университет.



В область задач, решаемых центром беспилотной авиации в агропромышленном комплексе Ставропольского государственного аграрного университета, входит широкий круг вопросов, актуальных для региона и в целом для отрасли сельского хозяйства:

- подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере применения беспилотных авиационных систем (БАС), а также подготовка операторов наземных средств управления беспилотными летательными аппаратами (внешних пилотов);
- проведение научно-исследовательских работ по разработке методик определения локаций мышевидных грызунов и точечной борьбы с ними с использованием БАС;
- разработка методик и рекомендаций применения данных гиперспектрального анализа, полученных с помощью БАС, для прогнозирования урожайности, определения сорняков и прогноза внесения средств защиты растений;
- оптимизация методики практической работы по внесению средств защиты растений, в том числе гербицидной и фунгицидной обработки;
- мониторинг состояния, тенденций и динамики развития сегмента беспилотных авиационных систем в мировой авиационной отрасли, их анализ как современной высокотехнологичной отрасли;
- составление рекомендаций, технологического регламента разработок, способствующих росту и улучшению применения беспилотных авиационных систем в агропромышленном комплексе;
- формирование и использование информационного банка данных дистанционного зондирования, получаемых с применением беспилотных систем;
- создание программно-аппаратных комплексов и систем, предназначенных для хранения, обработки и использования данных дистанционного зондирования, получаемых с применением беспилотных систем.

В рамках работы центра также реализуется программа магистерского обучения «Системы управления беспилотными летательными аппаратами» по направлению подготовки «Агроинженерия». Среди обучающихся в центре бес-

пилотной авиации в АПК - студенты из различных регионов России. В их числе Астраханская область, Воронежская область, Республика Удмуртия, Краснодарский и Ставропольский края.

Главная цель образовательной программы «Системы управления беспилотными летательными аппаратами» - подготовка специалистов, соответствующих требованиям, предъявляемым профессиональными стандартами, и запросам работодателей в области бес-

пилотных авиационных систем, применяемых в агропромышленном комплексе. Делается это в соответствии со стратегией развития беспилотных авиационных систем в России до 2035 года.

Конечно же, реализация образовательной программы невозможна без сотрудничества с партнерами и работодателями. В рамках реализации программы СтГАУ взаимодействует как с ключевыми игроками в области БАС в России, такими как ООО «Консорциум БАС» и университет «Иннополис», так и с региональными партнерами, выступающими площадками для апробации решений и отработки практических навыков. Это позволяет полностью охватить перечень компетенций и навыков, которыми должны владеть обучающиеся.

В вузе убеждены, что очень важно раннее погружение обучающихся в профессиональную деятельность по направленности образовательной программы в течение всего периода обучения. Большое значение имеют и практические занятия по изучаемым дисциплинам, различные виды практик, организация студенческих научных сообществ с широким привлечением представителей профильных предприятий и организаций, а также включением студентов в решение научных задач.

По словам ректора Ставропольского государственного аграрного университета Владимира Ситникова, малая беспилотная авиация - перспективное направление развития технологий в сельском хозяйстве.

Подобные решения уже активно внедряются в агропромышленный комплекс, поэтому наша стратегическая задача - своевременно ответить на запросы бизнеса и обеспечить отрасль квалифицированными кадрами, - подчеркнул Владимир Ситников. - Для нас особо важно готовить специалистов, отвечающих запросам современной экономики и потребностям работодателей. Мы нацелены на практико-ориентированный подход и проектные решения, которые позволят нам готовить выпускников совершенно другого уровня.

Пресс-служба СтГАУ.

СПАРТАКИАДА

# Победа над собой

ЦЕЛЯМИ проведения спартакиады стали пропаганда здорового образа жизни и улучшение ее качества для людей с ограниченными возможностями здоровья, физическое и интеллектуальное развитие, социальная адаптация и интеграция в общество путем привлечения к активным занятиям адаптивным спортом.

За победу боролись более 130 спортсменов ставропольских краевых и городских отделений общественных организаций инвалидов - Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общества слепых, Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества глухих, организации инвалидов «Вольница» и краевой общественной организации «Объединение помощи моло-

В Ставрополе в рамках Декады инвалидов прошла традиционная городская спартакиада среди лиц с ограниченными возможностями здоровья «Сильные духом».



дых инвалидам». Впервые в этом году в спартакиаде участвовали ветераны боевых действий СВО, спортсмены филиала Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества», Всероссийского общества инвалидов с ампутированной конечностью «Опора».

На соревнованиях царил особая атмосфера вовлеченности и нужности инвалидов, она дарила общение, новые знакомства, встречи с друзьями и надолго зарядила отличным настроением. Для инвалидов важен не только результат, но и дух состязания. На спартакиаде не бывает проигравших, каждый, кто целеустремленно вышел на площадку или решил сражаться за шахматной доской, уже победитель! Их активность и жизненная позиция достойны уважения и вдохновляют.

В спортивном зале муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Русь» города Ставрополя» состоялась соревнования по настольному теннису, шахматам и шашкам, по результатам которых были определены победители и призеры в разных возрастных категориях.

А в физкультурно-оздоровительном комплексе «Юг-Арена» комплексной спортивной школы прошло торжественное мероприятие. Глава города Ставрополя Иван Ульянченко наградил медалами, грамотами и ценными призами победителей и призеров по настольному теннису, шахматам и шашкам. В тот же день было разыграно 22 комплекта медалей по баскетболу (шафтрафные броски),



дартсу, комплексным упражнениям, шаффлборду, гиревому спорту и прохождению трассы.

Соревнования, проходившие в большом спортивном зале, были организованы ставропольским спорткомитетом. Волонтеры оказывали помощь инвалидам во всех вопросах, а те, кто проголодался, могли бесплатно перекусить и выпить различные напитки. Упорная борьба в различных видах дисциплин и яркие эмоции сделали спартакиаду еще более интересной.

Об участии спортсменов от спортивного объединения «Преодоление» при ставропольской организации Всероссийского общества инвалидов в городской спартакиаде рассказывает участница команды Наталья Тезджан. - В нашей команде 29 человек. Все они были заряжены только на победу, и результаты соревнований говорят сами за себя: команда заработала 21 медаль. В сорев-

нованиях по теннису у нас 5 победителей, в шахматах и шашках по 4, в дартсе и бросках по 3, а в комплексном упражнении 2 призера, - поделилась спортсменка.

О спортивных результатах своей команды рассказывает председатель краевой общественной организации «Объединение помощи молодым инвалидам» Николай Максимов:

- Наша организация небольшая, всего 56 человек, и в спартакиаде принимали участие только 13 человек. Однако без награды никто не остался, команда заработала 19, из которых 4 - в соревнованиях по шахматам, 1 - по шашкам, 3 - в гиревом спорте и остальные 11 в других видах спорта. Мы традиционно принимаем участие в этих соревнованиях, и я считаю, что они благотворно воздействуют на инвалидов, поднимая жизненный тонус, настроение, и делают их жизнь интересней и содержательней. Городские власти можно только поблагодарить за проведение этой спартакиады и пожелать продолжить эту традицию в будущем, разделив участников по видам инвалидности. Наверное, все же не совсем правильно устраивать соревнования между слепыми и зрячими, колясочникам и более здоровыми людьми.

По итогам соревнований спартакиады все победители и призеры были награждены медалями, грамотами и ценными призами. Руководители города поздравили победителей соревнований и сфотографировались с ними.

Победитель шахматного турнира АЛЕКСЕЙ БОЯРСКИЙ. Фото из личного архива автора.

БДИ!

# Как обуздать «троянского коня»

В потребление наркотиков молодые люди в основном вовлекаются либо «под градусом», либо «на слабо», говорят специалисты. А последствиями необдуманных поступков и манипуляций псевдодрузей может стать смерть поддавшегося соблазну одурманивания.

В ЛУЧШЕМ случае попавшего в сети запрещенных веществ ждет комплексное лечение, которое может включать проживание в реабилитационном центре, а также наблюдение специалистами в течение двух-трех лет. Помощь наркозависимым пациентам в Ставропольском крае оказывается почти на 150 медицинских койках. Об этом рассказала главный внештатный психиатр-нарколог министерства здравоохранения Ставропольского края Светлана Сокологорская во время пресс-конференции в региональном информационном центре на базе СтГАУ. Встречу с экспертами организовало информационное агентство «Победа26».

- Имеющихся мощностей в крае достаточно. Мы проводим пациентские детоксикационные мероприятия. Психотерапевты работают по своей профильной программе. Такой мультидисциплинарный подход помогает победить зависимость. Немаловажный фактор успеха - искреннее желание излечиться, - сказала Светлана Сокологорская.



но на ранней стадии. Среди пациентов преобладает категория молодых трудоспособных людей. Из числа зарегистрированных - в лидрах потребители опиоидных наркотиков, фиксируется значительный рост потребляющих несколько видов веществ.

Вместе с тем, по словам главного нарколога края, если говорить о данных прошлого года, то заболеваемость на Ставрополье примерно на 15% ниже среднероссийского уровня. И сейчас прослеживается тенденция по снижению впервые зарегистрированных людей, употребляющих наркосодержащие вещества.

Но есть и негативная статистика. За те же одиннадцать месяцев текущего года на Ставрополье зарегистрировано 3,7 тысячи наркопреступлений. Половина из них - тяжкие и особо тяжкие, по большей части относящиеся к сбыту.

Наркотики на Ставрополье поступают по двадцати каналам - трем международным и семнадцати межрегиональным. С начала 2024 года правоохранители изъяли из незаконного оборота свыше полутора тонн наркотических и сильнодействующих веществ, - прокомментировала оперуполномоченный по особо важным делам управле-

ния по контролю за оборотом наркотиков ГУ МВД по Ставропольскому краю майор полиции Елена Красноярженская.

По ее информации, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года количество фактов хранения наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ снизилось на 2%, но в то же время число фактов их контрабанды увеличилось в четыре раза.

- Наркотические вещества - это «троянский конь». Мило предлагается, но несет чудовищную угрозу. Мы можем помочь в спасении жизни детей: быть в контакте, иметь с ними дружеские, доверительные отношения, профилактически рассказывать о вреде наркотиков и объяснять, что все, чем привлекают в наркорекламе, неправда. У наркотиков своя мифология, которую пытаются внедрить в умы, - акцентировала внимание Елена Красноярженская.

В завершение пресс-конференции прозвучал вопрос и об уличной «рекламе» наркопродукции, которую порой можно встретить на заборах или фасадах. Ответственность за ее наличие, по словам майора, несет собственник частного дома либо представители управляющей компании, если дом многоквартирный. Появилась рекламирующая наркотики надпись - ее необходимо немедленно закрасить. Только за месяц на Ставрополье было уничтожено около 500 призывов к употреблению и ссылке на интернет-магазины с запрещенкой.

- На любое действие есть противодействие. И лучшие помощники здесь - наши бдительные бабушки и ответственные молодые мамы, которые регулярно нам сообщают о том, где и кого они видели занятым неправомысленными действиями, - поблагодарила граждан оперуполномоченный.

ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВА. Фото ИА «Победа26».



Работодателям Ставропольского края

Уважаемые работодатели!

Министерство труда и социальной защиты Ставропольского края информирует о заключении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс

деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы» (далее соот-ветственно – министерство, краевое соглашение).

Краевое соглашение прошло уведомительную регистрацию 12 ноября 2024 года № 04 в министерстве, опубликовано в на-стоящем номере газеты «Ставропольская правда» и на офици-альном сайте pravo.stavregion.ru в сети «Интернет».

В соответствии с частью 1 статьи 11 Закона Ставропольско-го края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» предлагаем работодателям края, за исключени-ем организаций, в отношении которых функции и полномочия

учредителя осуществляют органы государственной власти или органы местного самоуправления, не участвовавшим в заклю-чении краевого соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что согласно части 3 статьи 11 указан-ного Закона краевое соглашение распространит свое действие на работодателей, осуществляющих деятельность на террито-рии Ставропольского края, за исключением организаций, в от-ношении которых функции и полномочия учредителя осущест-вляют органы государственной власти или органы местного са-моуправления, по истечении 30 календарных дней со дня офи-

циального опубликования настоящего предложения, если до этого времени в министерство не участвовавшими в заключе-нии краевого соглашения работодателями не будет представ-лен мотивированный письменный отказ от присоединения к со-глашению и протокол консультаций с выборным органом пер-вичной профсоюзной организации.

**Министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края Е.В. МАМОНТОВА.**

## ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ Правительства Ставропольского края

18 декабря 2024 г. г. Ставрополь № 1025-рп

#### Об утверждении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы

1. В соответствии со статьей 28 Закона Ставропольского края «О Правительстве Ставропольского края» утвердить прилагаемое Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работо-дателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы, зарегистрированное 08 но-ября 2024 года № 467 (далее -Соглашение).

2. Поручить министерству труда и социальной защиты на-селения Ставропольского края совместно с другими испол-нительными органами Ставропольского края разработать и в срок до 01 июня 2025 года представить на утверждение в Пра-вительство Ставропольского края в установленном порядке план мероприятий по реализации обязательств Правительст-ва Ставропольского края по Соглашению.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возло-жить на исполняющего обязанности заместителя председа-теля Правительства Ставропольского края Антоненко А.Д.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его под-писания.

**Губернатор Ставропольского края В.В. ВЛАДИМИРОВ.**

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Правительства  
Ставропольского края  
от 18 декабря 2024 г. №1025-рп

#### СОГЛАШЕНИЕ между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027

Правительство Ставропольского края (далее – Правитель-ство), Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ста-вропольского края» (далее – Профсоюзы) и Региональный Со-юз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Работодатели), совместно име-ваемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятель-ности», «Об объединениях работодателей», законами Ста-вропольского края «О некоторых вопросах социального партне-рства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторон-ней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-ний» заключили настоящее краевое трехстороннее соглаше-ние на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), устанавливаю-щее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае в 2025-2027 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Сторо-ны считают обеспечение темпа роста валового регионального продукта, за счет реализации высокоэффективных, наукоем-ких и быстро окупаемых инвестиционных проектов, обеспече-ние темпа устойчивого роста реальных доходов населения не ниже инфляции, снижение уровня бедности населения Ста-вропольского края, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивиду-альных предпринимателей и самозанятых.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осу-ществляется в рамках реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ста-вропольского края, национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года.

Настоящее Соглашение является правовым актом, опре-деляющим механизм взаимодействия Сторон и составной ча-стью коллективно-договорного процесса в региональной си-стеме социального партнерства.

С учетом повышения роли социального партнерства, пред-усмотренного Конституцией Российской Федерации, Сторо-ны развивают взаимоотношения на основе принципов соци-ального партнерства, коллективно-договорного регулирова-ния социально-трудовых отношений, соблюдения определен-ных Соглашением обязательств и договоренностей.

Стороны проводят политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойно-го труда, социальной справедливости, ответственности, повыше-нию эффективности государственного управления и расшире-нию на всех уровнях практики социального партнерства.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учиты-ваются при принятии соответствующих нормативных право-вых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае, являясь основой для разработки и заклю-чения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Ставропольского края (далее – организации края) всех форм собственности и обяза-ются оказывать организациям, развивающим принципы соци-ального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглаше-ние, являются минимальными и не могут быть изменены в сторо-ну снижения социальной и экономической защищенно-сти работников при заключении отраслевых, территориаль-ных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторо-ну ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих пол-номочий принимают на себя обязательства Генерального со-глашения между общероссийскими объединениями профсою-

зов, общероссийскими объединениями работодателей и Пра-вительством Российской Федерации, межрегиональных согла-шений, заключаемых между объединениями профсоюзов, ра-ботодателей и исполнительными органами на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Феде-рации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квали-фицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благопо-лучия жителей Ставропольского края.

В случае возникновения необходимости принятия неотлож-ных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограни-чений, пандемии и иных масштабных событий на территории Ставропольского края Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законода-тельства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Ставропольского края и реализации соответствующих мер по защите прав работни-ков и обеспечения деятельности организаций края.

Соглашение открыто для присоединения к нему других кра-евых объединений профсоюзов, краевых объединений работо-дателей, организаций края в порядке, определяемом законо-дательством Российской Федерации и законодательством Ста-вропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации края (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской кра-евой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установ-ленных полномочий, разработывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес фе-деральных органов государственной власти, органов госуда-рственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работо-дателей и добиваются их реализации.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольско-го края о ходе реализации Соглашения, решений Комис-сии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию приня-тых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответ-ствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и дейст-вует по 31 декабря 2027 года включительно.

#### 1. В области развития экономики

##### Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономик-ки Ставропольского края на основе реализации мероприятий, предусмотренных национальными проектами (программами), Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 го-да № 309 «О национальных целях развития Российской Феде-рации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее соответственно – Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по до-стижению национальных целей развития), Стратегией соци-ально-экономического развития Ставропольского края, госу-дарственными программами Российской Федерации и госуда-рственными программами Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направ-ляемых на социально-экономическое развитие Ставропольско-го края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрес-сивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельно-сти, формирования и развития новых точек роста, экономи-ческих зон, региональных и местных кластеров. Содейст-вуют созданию благоприятных условий для развития предпри-нимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административ-ных барьеров, борьбы с коррупцией с участием Сторон соци-ального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечи-вают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность осуществления закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют: обеспечению темпа роста валового регионального продукта Ставропольского края (далее – ВРП) выше среднероссийско-го уровня при сохранении макроэкономической стабильности; реализации государственной экономической политики в на-рачивании ВРП не менее 2,8 % в 2025 году, 2,9 % в 2026 го-ду и 2,9 % в 2027 году за счет роста в основных секторах эко-номики, улучшения инвестиционного и предпринимательско-го климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

достижению показателей национальных целей развития Единого плана по достижению национальных целей разви-тия, сформированного в рамках Указа Президента Россий-ской Федерации № 309, по Ставропольскому краю;

обеспечению реализации мероприятий национального про-екта «Эффективная и конкурентная экономика»;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, эколог-ии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собствен-ника организации, изменении подведомственности организа-ции, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным соци-альным параметрам прогноза социально-экономического разви-тия Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольско-го края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, согласно приложе-нию 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Ста-вропольского края. Участвуют в выработке и обсуждении бю-джетной политики, проектов стратегии социально-экономи-ческого развития Ставропольского края, уделяя особое внима-ние росту инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологи-ческие отрасли, науку и социальную сферу.

1.7. Выработывают при необходимости для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению кон-курентоспособности экономики, совершенствованию налого-вой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства пла-тежеспособных организаций либо их недружественных погло-щений. Участвуют в совершенствовании процедур финансово-го оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетно-

сти сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего, в отношении стратегических и ре-сурсоснабжающих организаций края, а также содействуют со-существованию рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводят совместные консультации по основным на-правлениям ценовой и тарифной политики на стадии их разра-ботки с оценкой последствий повышения тарифов для населе-ния и отдельных видов экономической деятельности. Участвую-т в подготовке предложений по отдельным элементам тариф-ной политики, включая вопросы учета экономически обосно-ванных расходов организаций жилищно-коммунального ком-плекса на оплату труда персонала и расходы социального ха-рактера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфе-ре социального партнерства.

1.10. Принимают меры по включению в государственные программы Ставропольского края вопросов кадрового обе-спечения отраслей.

1.11. Рассматривают вопросы выполнения норм законода-тельства Ставропольского края, в части исполнения испол-нительными органами Ставропольского края требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами согла-шения в сфере социального партнерства.

1.12. Проводят анализ влияния структурной трансформа-ции экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в Ставропольском крае, на основе ко-торого формируют предложения о дополнительных мерах под-держки бизнеса и повышения инвестиционной привлекатель-ности отраслей экономики в Ставропольском крае.

##### Правительство и Работодатели:

1.13. Осуществляют разработку и реализацию региональ-ных составляющих национальных проектов (региональных проектов), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ Ста-вропольского края, бизнес-планов организаций края, направ-ленных на социально-экономическое развитие Ставропольско-го края.

1.14. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению производственных мощностей действующих ор-ганизаций края с учетом требований конкурентоспособности и рынка труда Ставропольского края, внедрению инновацион-ных и современных технологий, формированию новых брен-дов Ставропольского края.

1.15. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промыш-ленности, строительстве и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых высокопроизводительных рабочих мест, развитию парт-нерских взаимоотношений между товарнопроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями в Ста-вропольском крае.

1.16. Взаимодействуют в вопросах выявления административных барьеров в развитии производства и предприниматель-ства и выработке предложений по их устранению.

1.17. Обеспечивают развитие государственно-частного парт-нерства на основе социального партнерства.

1.18. Обеспечивают вовлечение средних и крупных пред-приятий базовых несервизных отраслей экономики в реализа-цию национальной программы в сфере повышения производ-тельности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации № 309.

##### Правительство:

1.19. Содействует созданию конкурентоспособной эконо-мики в Ставропольском крае.

1.20. Проводит мероприятия по противодействию корруп-ции в исполнительных органах Ставропольского края.

1.21. Принимает меры в пределах своей компетенции по сдерживанию необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на краевом уровне.

1.22. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Прави-тельства в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаи-мных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Ста-вропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Профсоюзов и Ра-ботодателей по согласованию Сторон. Исполняет возможно-сти Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Ставропольского края.

1.23. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей:

в заседаниях Правительства, коллегиальных органов, об-разованных при исполнительных органах Ставропольского края при рассмотрении вопросов социально-трудовых отноше-ний и связанных с ними экономических отношений, в том числе оказания государственной поддержки субъектам пред-принимательства;

в разработке и экспертизе нормативных правовых актов Ставропольского края, которые затрагивают социально-трудовые отношения и иные связанные с ними отношения.

1.24. Координирует работу по развитию инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует вне-дрению эффективных механизмов стимулирования инвести-ции и инноваций.

1.25. Разрабатывает и совершенствует нормативную право-вую базу для привлечения отечественных и иностранных инве-стиций в Ставропольский край. Создает благоприятные усло-вия для реализации в Ставропольском крае инвестиционных, инновационных и энергосберегающих проектов.

1.26. Содействует реализации высокоэффективных и бы-стро окупаемых инвестиционных проектов, предусматрива-ющих выпуск продукции импортозаменения, создание новых рабочих мест с заработной платой не ниже сложившейся в со-ответствующем виде экономической деятельности в крае и диверсификацию производства, в том числе используя воз-можности Некоммерческой организации «Фонд развития про-мышленности Ставропольского края» и Некоммерческой ор-ганизации «Фонд поддержки предпринимательства в Ста-вропольском крае».

1.27. Учитывает предложения Сторон по минимизации не-гативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функциониро-вания организаций в различных секторах экономики.

1.28. Не допускает задолженности исполнительных органов Ставропольского края, государственных органов Ставропольско-го края, государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Ставропольского края по расчетам за выполненные работы (услуги) для государственных нужд.

1.29. Осуществляет в порядке, установленном законодатель-ством Российской Федерации и законодательством Ста-вропольского края, государственную поддержку малого и сред-него предпринимательства, агропромышленного комплекса. При предоставлении региональных мер поддержки использо-

вать в качестве одного из критериев уровень средней зар-ботной платы не ниже сложившейся в соответствующем ви-де экономической деятельности в крае. Способствует разви-тию продовольственного рынка, систем заготовок и перера-ботки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.30. Содействует развитию потребительского рынка, насы-щению его качественными товарами и услугами. Содейст-вует в установленном порядке продвижению продукции мест-ных товаропроизводителей на региональных и внешних рынки.

1.31. Обеспечивает включение представителей Сторон в со-став конкурсных комиссий по отбору претендентов на получе-ние мер государственной поддержки организациями реально-го сектора экономики. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной систе-мы Российской Федерации, страховых взносов.

1.32. Принимает меры, направленные на защиту региональ-ного рынка от недобросовестной конкуренции.

1.33. Ежегодно предоставляет Сторонам Соглашения ин-формацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на оче-редной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве по направлениям, согласованным Сторонами.

1.34. В соответствии с Указом Президента Российской Фе-дерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлени-ях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления го-сударственных и муниципальных услуг, в том числе обеспе-чивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государст-венных и муниципальных услуг в Ставропольском крае.

1.35. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и плат-форменных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах на-селения и субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.36. Обеспечивает дистанционное взаимодействие испол-нительных органов Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, населения Ставропольского края при переходе на оказание государственных услуг в элек-тронном виде.

1.37. Формирует политику в сфере межбюджетных отноше-ний, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности муни-ципальных образований Ставропольского края.

1.38. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расхо-да бюджетных средств.

1.39. Содействует стимулированию инвестиционного и по-требительского спроса.

##### Работодатели:

1.40. Принимают участие в формировании и реализации го-сударственной политики в сфере социально-трудовых отноше-ний и связанных с ними экономических отношений.

1.41. Принимают необходимые меры по обеспечению ста-бильности и экономического роста организаций края, обнов-лению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых наукоемких технологий, обеспечивающих выпуск кон-курентной импортозаменяющей и оборонной продукции, не-обходимого объема товаров повседневного спроса удовлетво-ряющего покупательский спрос населения.

1.42. Участвуют в реализации национальных проектов (про-грамм), стратегий социально-экономического развития Ста-вропольского края, осуществляя предпринимательскую дея-тельность на принципах социальной ответственности.

1.43. Разрабатывают и реализуют программы по продви-жению продукции (услуг), производящих хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на террито-рии Ставропольского края, на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.44. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фон-ды в соответствии с законодательством Российской Феде-рации и законодательством Ставропольского края.

1.45. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций края, их финансовому оздоровле-нию, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.46. Принимают меры по целевому, эффективному и ре-зультативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответ-ствии с условиями их предоставления.

1.47. Обеспечивают участие работников в заседаниях кол-легиальных органов управления организации края.

1.48. Учитывают мнение профсоюзов (представительных органов работников) при разработке бизнес-планов, антикри-зисных программ (документов бизнес-планирования).

1.49. Признают преимущественное право профсоюзных ор-ганизаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль исполнения обязательств работодателей, предусмо-тренных Соглашением, коллективными договорами; на озна-комление с результатами финансово-хозяйственной деятель-ности организаций.

1.50. Обеспечивают участие работников в управлении ор-ганизацией края, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через свои представительные органы.

1.51. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий при Правительстве по вопро-сам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.52. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправле-ния муниципальных образований Ставропольского края пред-ложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и интересы рабо-тодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

##### Профсоюзы:

1.53. Способствуют устойчивой работе организаций края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, тех-нике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой актив-ности работников.

1.54. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содер-жащих нормы трудового права, принимают меры по защи-те социально-экономических прав и интересов работников.

1.55. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправ-ления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных пра-



вовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участием в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.56. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.57. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы о начале коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям края в заключении коллективных договоров.

1.58. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях края одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.59. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе комиссий при Правительстве по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.60. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

#### Профсоюзы и Работодатели:

1.61. Проводят в организациях края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.62. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края.

1.63. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по развитию производства, выпуску конкурентоспособной высокотехнологической продукции, повышению спроса на нее как на внутреннем, так и на внешнем рынке, росту производительности труда, улучшению финансового состояния организаций.

1.64. Организуют экономическое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в организациях края с применением форм морального и материального стимулирования победителей по их итогам.

1.65. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации.

#### II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

##### Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечение прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня их квалификации и объема выполняемых работ.

2.2. Обеспечивают сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и средней заработной платы в Ставропольском крае, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

2.3. Обеспечивают достижение в Ставропольском крае показателей национальных целей развития «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благосостояния людей, поддержка семьи» и «Устойчивая и динамичная экономика», установленных Единым планом по достижению национальных целей развития.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п, в части повышения уровня реальной заработной платы в Ставропольском крае: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения соглашения о минимальной заработной плате в Ставропольском крае на предстоящий год с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями всех уровней.

2.7. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее – государственные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.8. Принимают меры по уточнению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях целевого назначения выплат, входящих в состав заработной платы, в том числе стимулирующих выплат, устанавливаемых в целях повышения заинтересованности работников в эффективности работы всей организации, и поощрительных выплат, устанавливаемых в целях поощрения работников за эффективность работы всей организации по итогам соответствующего периода с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации; определяют четкие критерии и условий установления работникам компенсационных и стимулирующих выплат.

2.9. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников государственных учреждений, включая индексацию заработной платы.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского

края (далее – муниципальные учреждения), а также по мере необходимости – мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Выработывают совместные меры по совершенствованию оплаты труда бюджетного сектора экономики Ставропольского края с учетом необходимости обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, индексации и повышения заработной платы работников, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

2.12. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.13. Содействуют, в пределах своих полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придавая этому процессу необратимый характер.

2.14. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций края.

2.15. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ставропольского края, муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципальных образований Ставропольского края, организаций края, с преобладающим государственным участием Ставропольского края формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций края.

2.16. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимальной заработной платы, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий Ставропольского края.

2.17. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.18. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения Ставропольского края условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта.

##### Правительство:

2.19. При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций края, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений, государственным служащим, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, муниципальным служащим, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные для отдельных категорий работников указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая ее индексацию.

Обеспечивает индексацию пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством Ставропольского края, с учетом уровня инфляции.

2.20. Принимает меры по безусловному сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период рассматривает параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.21. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам государственных учреждений Ставропольского края, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на установление минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.22. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование расходов по оплате труда работников государственных учреждений, в том числе установленных законодательством Ставропольского края коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, компенсационных выплат специалистам за работу в сельской местности, предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников, установленных законодательством Ставропольского края, перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, включающих расходы по оплате труда работников муниципальных учреждений.

2.23. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.24. Проводит мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий.

2.25. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.26. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

##### Работодатели:

2.27. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников в размере не ниже уровня инфляции.

2.28. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.29. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения, на период действия Соглашения.

2.30. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работающим по совместительству и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.31. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-п) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.32. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 15 июня 2023 г. № 32-п) устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) за совершение дисциплинарного проступка.

2.33. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсацию за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день вознаграждение не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, пропорционально соответствующему периоду.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством Российской Федерации.

2.36. В случае возникновения просроченной задолженности по заработной плате информируют Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. Обеспечивают сохранение социальных гарантий, получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, репрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неспособность.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с частями 1 и 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом размер данной оплаты должен составлять не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.

2.39. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.40. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.41. В период проведения мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации края не допускают снижения уровня заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

2.42. Обеспечивают безусловное соблюдение норм законодательства Российской Федерации, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками, не допуская использование наемного труда без оформления трудовых отношений.

2.43. В целях сохранения корпоративных традиций в коллективах и укрепления кадрового потенциала направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

2.44. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с пунктом 30 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

##### Профсоюзы:

2.45. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, в организациях края. Добиваются индексации заработной платы работников, устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим исполнительным органам Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.46. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют созда-

ние в организациях края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.47. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.48. Информируют работников и работодателей Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют обучение по вопросам оплаты труда, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение работодателей при разработке и реализации локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений организаций края.

##### Профсоюзы и Работодатели:

2.49. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.50. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с заключенными территориальными, отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.51. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы не менее 65 процентов;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

обязательность проведения независимой экспертизы несвоевременной выплаты заработной платы, организацией профсоюзом, с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

#### III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

##### Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. № 825-п, краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п:

охранение ежегодного уровня регистрируемой безработицы в Ставропольском крае не выше 0,60 процента;

увеличение к 2027 году численности лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Ставропольском крае, до 830089 человек.

3.2. В случае возможного массового увольнения работников в организациях края проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением установленной законодательством Ставропольского края квоты приема на работу инвалидов.

3.5. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.6. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.7. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового увольнения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.8. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.9. Способствуют созданию на территории Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения, обеспечивая снижение в Ставропольском крае численности лиц, не осуществляющих трудовую деятельность, в 2025 году – не менее 35,0 тыс. человек, в 2026 – не менее 58,2 тыс. человек, в 2027 году – не менее 63,0 тыс. человек.

3.10. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневого» занятости.

3.11. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушения трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.12. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.13. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер государственной поддержки организациям в крае, в том числе в



рамках реализации инвестиционных проектов, в части создания высокопроизводительных рабочих мест и достижения соответствующего уровня оплаты труда.

3.14. Проводят консультации по обеспечению прав и гарантий работников в сфере труда в нестандартных (незащищенных) формах занятости, нормативно-правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

#### **Правительство:**

3.15. Организует проведение ежегодного анализа динамики состояния рынка труда Ставропольского края (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.16. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. № 825-п, краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п.

3.17. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.18. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Ставропольском крае.

3.19. Обеспечивает повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения.

3.20. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае.

3.21. Своевременно и объективно информирует Стороны о состоянии рынка труда в Ставропольском крае.

3.22. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.23. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.24. Информрует население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.25. Принимает меры по повышению эффективности взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе с использованием цифровых технологий.

#### **Работодатели:**

3.26. Обеспечивают в полном объеме выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с увольнением работников по причинам ликвидации организаций края, сокращения численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременно информированию государственного казенного учреждения занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи, о предстоящем увольнении работников, ведении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.27. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.28. Определяют в соответствии с законодательством Ставропольского края количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников организации края без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.29. Принимают меры по соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции.

3.30. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах зафиксированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.31. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в организациях всех форм собственности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.32. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.33. Осуществляют взаимодействие с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» по предоставлению сведений о вакансиях.

#### **Профсоюзы:**

3.34. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующие обязательства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации края; по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке увольняемых работников;

по предоставлении работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации края, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.35. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюзов по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.36. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях края, в которых действуют профсоюзные организации.

3.37. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.38. Принимают меры по включению в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения:

мероприятий по эффективной занятости населения, по сохранению рабочих мест, обеспечению условий работы для молодых специалистов, предоставлению увольняемым работни-

кам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации и реализуя их;

мер социальной защиты женщин, в том числе примененные гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление;

перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.);

3.39. Проводят информационно-разъяснительную работу о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов в Ставропольском крае, а также правах на получение льгот и гарантий работников.

3.40. Предустрмативают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень организационных, технологических условий, при которых в организации края может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени, в том числе для отдельных работников.

3.41. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпензионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

### **IV. В области развития кадрового потенциала**

#### **Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг работников через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.7. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в государственных и муниципальных учреждениях.

4.8. Осуществляют координацию деятельности образовательно-производственных центров (кластеров) Ставропольского края на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики.

4.9. Распространяют лучшие практики по переподготовке и повышению квалификации работников, включая получение ими дополнительного профессионального образования, прохождения ими дополнительного профессионального обучения.

4.10. Проводят с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампаний, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.11. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

#### **Правительство:**

4.12. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Ставропольского края на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов.

4.13. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.14. Устанавливает организациям края, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.15. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров.

4.16. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.17. Содействует функционированию ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов, созданных на базе ведущих государственных образовательных организаций края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.18. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций края с учетом потребности рынка труда.

4.19. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.20. Содействует созданию новых достойных рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в крае в результате реализации инвестиционных проектов.

4.21. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста.

4.22. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

#### **Работодатели:**

4.23. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций края в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие исполнительные органы Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр приема профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.24. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.25. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.26. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования края.

4.27. Организуют непосредственно в организациях края обучение персонала, повышение квалификации работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.28. С участием профсоюзов (представительных органов работников) разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпензионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.29. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.30. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации края присваивают работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.31. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации края, или обучающимся в интересах организации края в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий для обучения, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.32. При повышении квалификационного разряда или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.33. В случаях массового увольнения работников или ликвидации организации края проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование увольняемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.34. Предустрмативают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разрабатываемой с учетом требований законодательства Российской Федерации, отраслевых и иных особенностей деятельности организации, мнения профсоюзов.

4.35. Предустрмативают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.36. Формируют резерв управленческих кадров в организациях края.

4.37. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций края, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих увольнению.

4.38. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями края: предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации края, устанавливают им оплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций края; обеспечивают обучающихся спецощеждой и при необходимости питанием во время производственной практики; оказывают помощь в подготовке образовательных организаций края к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.39. Организуют соревнования и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций края, способствующие повышению производительности труда работников.

4.40. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

#### **Профсоюзы:**

4.41. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе заявляемых к увольнению, предоставлению увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.42. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Ставропольского края, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.43. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.44. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

### **V. Молодежная политика**

#### **Стороны:**

5.1. Содействуют защите прав и законных интересов молодежи.

5.2. Обеспечивают равные условия для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи.

5.3. Способствуют формированию культуры семейных отношений, поддержке молодых семей.

5.4. Предустрмативают участие представителей молодежи в деятельности органов государственной власти, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегияльных органов управления организацией края, в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.5. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.6. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участия в международных, всероссийских, межрегиональных, краевых мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.7. Обеспечивают проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

5.8. Содействуют формированию и развитию института наставничества, трудового воспитания и профессиональной ориентации в организациях всех форм собственности на территории Ставропольского края.

5.9. Информуют молодых работников, граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, проживающих на территории Ставропольского края, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист» и молодых специалистов, об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.10. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

5.11. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений в муниципальных образованиях Ставропольского края, молодежных советов (комиссий) в организациях края.

#### **Правительство:**

5.12. Обеспечивает в установленном порядке эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

5.13. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциала.

5.14. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, повышению уровня занятости молодежи.

5.15. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.16. Реализует комплекс мер по решению социально-экономических и профессиональных проблем молодых ученых государственных организаций высшего образования края.

5.17. Осуществляет выплаты стипендий одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юным спортсменам.

5.18. Обеспечивает предоставление льгот по оплате проезда железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Ставропольского края обучающимися и воспитанниками общеобразовательных организаций края, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования края.

5.19. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий, в том числе в сельской местности.

#### **Работодатели:**

5.20. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями края в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания образовательных программ среднего профессионального образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования материально-технической базы профессиональных образовательных организаций края.

5.21. Организуют в производственных подразделениях организаций края трудовое соревнование и конкурс профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда молодых работников и молодых специалистов.

5.22. Проводят работу с общеобразовательными организациями края по профессиональной ориентации обучающихся в целях повышения мотивации школьников к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в том числе при проведении экскурсий на предприятия и организации края.

5.23. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях края, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации края для учащихся старших классов общеобразовательных организаций края с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда в Ставропольском крае.

5.24. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.25. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.26. Предустрмативают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации края обязательства по недопущению увольнения выпускников профессиональных образовательных организаций края или вузов в первые два



года работы после окончания обучения при проведении сокращения численности или штата работников организации края.

5.27. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

5.28. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

**Профсоюзы:**

5.29. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда. Иницируют создание молодежных комиссий и советов молодых специалистов и молодых работников в организациях края.

5.30. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку деятельности молодежных профсоюзных формирований.

5.31. Проводят обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.32. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.33. Организуют проведение краевого профсоюзного молодежного форума «ТочкаОПоры», трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.34. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

**Профсоюзы и работодатели:**

5.35. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях края, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

**VI. В области охраны труда и экологической безопасности**

**Стороны:**

6.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

6.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию систем управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

6.3. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

6.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных исполнительным органам Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

6.5. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.6. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

6.7. Организуют и проводят ежегодные смотр-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда.

6.8. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей, индивидуальных предпринимателей, работников организаций края по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения.

6.9. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

6.10. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, в том числе путем размещения социальной рекламы в средствах массовой информации.

6.11. Обеспечивают охват граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

6.12. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

6.13. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.

6.14. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

6.15. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях края.

6.16. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Ставропольском крае, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации систем всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.

6.17. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

6.18. Содействуют развитию и внедрению корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой про-

должительности жизни работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

**Правительство:**

6.19. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. № 825-п.

6.20. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях края. Информрует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях края.

6.21. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

6.22. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций, работников. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

6.23. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты путем организации и проведения специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях края. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в государственных казенных учреждениях.

6.24. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.25. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при исполнительных органах Ставропольского края (коллегиях, общественных, координационных советах, рабочих группах и др.), вопросы, связанные с соблюдением законодательства по охране труда в отдельных отраслях экономики и реализацией ведомственных отраслевых планов мероприятий по снижению производственного травматизма, не реже одного раза в год.

**Работодатели:**

6.26. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

6.27. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

6.28. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению служб (специалстов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалстов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

6.29. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физического изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.31. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое питание.

6.32. В рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год, гражданам предпенсионного возраста – два дня).

6.33. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работником трудовых обязанностей.

6.34. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе предоставление соответствующей информации и документов в уполномоченные органы.

6.35. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляя уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведенных в организациях края «дней охраны труда».

6.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

6.37. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

6.38. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в органы местного самоуправления муниципальных округов Ставропольского края, осуществляющие переданные им отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

6.39. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с привлечением рабочих мест в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.40. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компен-

сационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника; работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.29 настоящего Соглашения.

6.41. Устанавливают в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

6.42. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезни, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховых выплат, не ниже указанных в настоящем пункте Соглашения.

**Правительство и Работодатели:**

6.43. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30 % рабочего времени которых приходится на ночное время.

6.44. Обеспечивают создание службы охраны труда (возлагают обязанности специалиста по охране труда) в организации края с численностью более 50 работников.

6.45. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

6.46. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

**Профсоюзы:**

6.47. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

6.48. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

6.49. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

6.50. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.51. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

6.52. Информируют работников организаций края о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных видах экономической деятельности, изменениях трудового законодательства.

6.53. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6.54. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

6.55. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях края.

6.56. Во взаимодействии с Отделением фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю в рамках законодательства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике не-

счастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

6.57. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях края.

**VII. В области развития социального партнерства**

**Стороны:**

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства на всех его уровнях.

7.7. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Ставропольском крае.

7.8. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, совместно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.9. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций края всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций края, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующим субъектам, участвующим в системе социального партнерства.

7.10. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.11. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на краевом, отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей Сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.12. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности края с учетом предложений сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.13. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованному перечню социально-экономических показателей.

7.14. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.15. Осуществляют мониторинг и проводят работу по изучению и распространению опыта территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействуют развитию системы социального партнерства на территориальном, отраслевом уровнях, разрабатывают рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне.

7.16. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.17. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.18. Создают онлайн- и офлайн-площадки для обсуждения вопросов социального партнерства.

7.19. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.20. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Способствуют созданию в организациях края комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.21. Официально информируют друг друга: о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решениях других социально-экономических проблем; о работе, проведенной по исполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

7.22. Договорились, что изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем предлагаемых изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.23. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых на себя обязательств.

7.24. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.25. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

7.26. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.27. Содействуют развитию различных форм социального



партнерства в государственных и муниципальных учреждениях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности.

7.28. Содействуют присоединению государственных и муниципальных учреждений, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на региональном уровне.

#### Правительство:

7.29. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Ставропольского края, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Ставропольского края, принимающими указанные акты.

7.30. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.31. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров на базе организаций Ставропольского края, оказывающих услуги по обучению руководителей и работников организаций края.

7.32. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях края, а также опыта работы органов социального партнерства.

Размещает ежегодно информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ставропольском крае на официальном сайте исполнительных органов Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.33. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых исполнительными органами Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере трудовых отношений.

7.34. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.35. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.36. Учитывает при оказании в установленном порядке финансовой и иной поддержки организациям края в качестве основных критериев выполнения работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства.

7.37. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства органов власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

7.38. Включает в инвестиционные договоры, в том числе заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

#### Работодатели:

7.39. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.40. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях края, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.41. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

7.42. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией края непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией края с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

7.43. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях края.

7.44. Направляют соглашения и коллективные договоры в органы по труду для уведомительной регистрации.

#### Профсоюзы:

7.45. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

7.46. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.47. Организуют обучение профсоюзного актива, по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.48. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.49. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.50. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях края.

### VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, установленном Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения, в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств Соглашения.

8.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Ставропольская правда» после его подписания.

Губернатор Ставропольского края	Председатель Регионального Союза работодателей Ставропольского края	Председатель Территориально-союзного «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
---------------------------------	---	--

В.В. Владимиров	В.М. Гурьянов	Т.И. Чечина
-----------------	---------------	-------------

Приложение 1 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы
--

#### ПЕРЕЧЕНЬ основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:

фонд заработной платы работников по полному кругу организаций;

доля заработной платы в валовом региональном продукте; индекс реальной заработной платы работников организаций;

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;

реальные денежные доходы населения;

величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

численность населения с денежными доходами ниже границы бедности (в процентах от общей численности населения);

общая численность безработных (по методологии МОТ);

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджетах муниципальных образований Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края.

Приложение 2 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы
--

#### ПЕРЕЧЕНЬ социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Валовой региональный продукт:

в соответствующих ценах, млн руб.

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.

3. Инвестиции в основной капитал.

4. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

10. Денежные доходы на душу населения, руб.

11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.

12. Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

13. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.

14. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

15. Начисленный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.

16. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

17. Темп роста социальных выплат (меры социальной поддержки, стипендии, и др.) в реальном выражении.

18. Среднемесячный размер назначенных пенсий, руб.

19. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.

20. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера назначенных пенсий, процент.

21. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

22. Доля неформального сектора в общей занятости, процент.

23. Индекс потребительских цен, процент.

24. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т.д.), процент.

25. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

26. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

27. Число высокопроизводительных рабочих мест.

28. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

29. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых.

30. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

31. Общая численность безработных, тыс. чел.

32. Уровень общей безработицы, процент.

33. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

34. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.

35. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц в Ставропольском крае.

36. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

37. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.

38. Доля (численность) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Думой Ставропольского края и (или) Правительством Ставропольского края.

Приложение 3 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы
--

#### ПОРЯДОК рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы (далее соответственно – Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, дом 206-А.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономического обоснования, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее – Протокол консультации).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

### 2. Рассмотрение Отказа

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает минсоцзащита края. Дату, время и место проведения консультации определяет министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в минсоцзащиту края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Минсоцзащита края информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Минсоцзащита края направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Консультация в очном формате проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в минсоцзащиту края копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в минсоцзащиту края в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Минсоцзащита края в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола: направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

### 3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

нарушение срока представления Отказа в минсоцзащиту края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;

непредоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 настоящего Порядка;

работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»;

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоцзащита края направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы	Форма
--	-------

На бланке письма министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края	(наименование работодателя, адрес)
---	---------------------------------------

#### УВЕДОМЛЕНИЕ о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на \_\_\_\_\_ году от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_.

(указываются результаты рассмотрения)

Министр (уполномоченное лицо)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
----------------------------------	-----------	--------------------------------

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы
--



ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

Форма
На бланке письма
министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах рассмотрения мотивированного
письменного отказа от присоединения к Соглашению
между Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом «Федерация профсоюзов
Ставропольского края» и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивирован-
ный письменный отказ от присоединения к Соглашению между
Правительством Ставропольского края, Территориальным
союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Реги-
ональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы от «\_\_\_» \_\_\_
г. № \_\_\_ отклонен к рассмотре-
нию по следующему основанию

(указываются основания отклонения)

Министр
(уполномоченное лицо)
(подпись)
(фамилия,
имя,
отчество)

Приложение 4
к Соглашению между
Правительством Ставропольского
края, Территориальным союзом
«Федерация профсоюзов
Ставропольского края»
и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского
края «Конгресс деловых кругов
Ставрополя» на 2025-2027 годы

ПОРЯДОК
рассмотрения мотивированного предложения о
временном
приостановлении действия отдельных положений
Соглашения между Правительством Ставропольского
края, Территориальным союзом «Федерация
профсоюзов Ставропольского края» и Региональным
Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного
предложения о временном приостановлении действия отдель-
ных положений Соглашения между Правительством Ставро-
польского края, Территориальным союзом «Федерация про-
фсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом ра-
ботодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов
Ставрополя» на 2025-2027 годы (далее соответственно – Пор-
ядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотре-
ния мотивированного предложения работодателя и выборного
органа первичной профсоюзной организации или иного пред-
ставителя (представительного органа), избранного работни-
ками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Росси-
йской Федерации, о временном приостановлении действия от-
дельных положений Соглашения (далее – Обращение) в от-
ношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответ-
ствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федера-
ции и пунктом 8.4 Соглашения уполномоченными предста-
вителями Правительства Ставропольского края, Территориаль-
ного союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»

и Регионального Союза работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – стороны
Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае не-
возможности реализации Соглашения по причинам экономи-
ческого, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных
положений Соглашения составляет один календарный год.
В период действия Соглашения работодатель имеет право
ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.
1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у ко-
торого работники либо объединены в первичную профсоюз-
ную организацию, либо избраны иного представителя (пред-
ставительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Тру-
дового кодекса Российской Федерации) (далее – представит-
ельный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и пода-
ется от имени работодателя.
Содержание Обращения определяется работодателем и
представительным органом работников самостоятельно и
должно включать обоснование причин невозможности выпо-
лнения отдельных положений Соглашения в установлен-
ный срок и (или) в полном объеме экономического, техноло-
гического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие до-
кументы (копии локальных нормативных актов, приказов, рас-
поряжений, планов мероприятий, решений учредителей, ак-
ционеров, информационно-экономическое обоснование и рас-
четы по направлениям приостановки, а также перечень меро-
приятий по поэтапному выполнению обязательств Соглаше-
ния и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления
почтового отправления в министерство труда и социальной
защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцза-
щиты края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, улица Лермон-
това, дом 206-А.

2. Рассмотрение Обращения

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Согла-
шения в срок не более 60 календарных дней с даты его реги-
страции в минсоцзащиты края.

2.2. Минсоцзащиты края направляет сторонам Соглашения
копии поступившего Обращения для рассмотрения и приня-
тия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней:
изучают поступившее Обращение и определяют формат его
рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют минсоцза-
щиты края.

2.4. Минсоцзащиты края по результатам поступивших ре-
шений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения – направляет
работодателю и представительному органу работников уве-
домление по форме согласно приложению 1 к данному Пор-
ядку;

в случае очного рассмотрения – инициирует проведение
встречи с работодателем и представительным органом ра-
ботников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение счита-
ется принятым, если стороны Соглашения выражают еди-
ное мнение по данному формату рассмотрения Обращения и
по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату
рассмотрения Обращения и по результатам изучения представ-
ленных документов, проводится очное заседание с приглаше-
нием работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения минсоцза-
щиты края обеспечивает информирование сторон Соглаше-
ния, работодателя и представительного органа работников о
дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если
на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом засе-

дания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.
Решение считается принятым, если за его принятие прого-
лосовало три стороны Соглашения.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для приня-
тия окончательного решения возникла необходимость в полу-
чении дополнительной информации, работодатель и пред-
ставительный орган работников в течение 7 рабочих дней после
дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного ре-
шения в отношении данного работодателя заносится в прото-
кол заседания. Окончательное решение принимается в заоч-
ном формате.

2.9. Минсоцзащиты края в течение трех рабочих дней после
подписания сторонами Соглашения протокола:
направляет работодателю и представительному органу ра-
ботников уведомление по форме согласно приложению 1 к
данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставро-
польском крае о работодателе, в отношении которого сторо-
ны Соглашения приняли положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Со-
глашения работодатель и представительный орган работни-
ков не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит
рассмотрению.

3. Основания для отклонения рассмотрения
Обращения

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обраще-
ния являются:

отсутствие у работодателя представительного органа ра-
ботников;

не предоставление работодателем и представительным орга-
ном работников дополнительной информации, предусмотрен-
ной пунктами 1.5 и 2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Со-
глашения представителей работодателя и представительного ор-
гана работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоц-
защиты края направляет работодателю и представительному
органу работников уведомление по форме согласно приложе-
нию 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании
сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважи-
тельной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Приложение 1
к Порядку рассмотрения
мотивированного предложения
о временном приостановлении
действия отдельных
положений Соглашения между
Правительством Ставропольского
края, Территориальным союзом
«Федерация профсоюзов
Ставропольского края»
и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского
края «Конгресс деловых кругов
Ставрополя» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма
министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
(наименование работодателя
и представительного органа
работников, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предло-
жения о временном приостановлении действия отдель-
ных положений Соглашения между Правительством
Ставропольского края, Территориальным союзом «Фе-
дерация профсоюзов Ставропольского края» и Регио-
нальным Союзом работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027
годы

Форма

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между Прави-
тельством Ставропольского края, Территориальным союзом
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональ-
ным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы (далее – Со-
глашение) по результатам рассмотрения представленного Вами
мотивированного предложения о временном приостановле-
нии действия отдельных положений Соглашения от «\_\_\_»
\_\_\_ г. № \_\_\_ принято решение \_\_\_

(указываются результаты рассмотрения)

Министр
(уполномоченное лицо)
(подпись)
(фамилия,
имя,
отчество)

Приложение 2
к Порядку рассмотрения
мотивированного предложения
о временном приостановлении
действия отдельных
положений Соглашения между
Правительством Ставропольского
края, Территориальным союзом
«Федерация профсоюзов
Ставропольского края»
и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского
края «Конгресс деловых кругов
Ставрополя» на 2025-2027
годы

Форма

На бланке письма
министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
(наименование работодателя
и представительного органа
работников, адреса)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предло-
жения о временном приостановлении
действия отдельных положений Соглашения
между Правительством Ставропольского края,
Территориальным союзом «Федерация профсоюзов
Ставропольского края» и Региональным Союзом
работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027
годы

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное
предложение о временном приостановлении действия отдель-
ных положений Соглашения между Правительством Ставро-
польского края, Территориальным союзом «Федерация проф-
союзов Ставропольского края» и Региональным Союзом ра-
ботодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов
Ставрополя» на 2025-2027 годы (далее – Соглашение) от «\_\_\_»
\_\_\_ г. № \_\_\_ отклонено к рассмо-
трению по следующему основанию

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в
рассмотрении мотивированного предложения о временном
приостановлении действия отдельных положений Соглаше-
ния. Вы можете повторно обратиться в министерство труда и
социальной защиты населения Ставропольского края.

Министр
(уполномоченное лицо)
(подпись)
(фамилия,
имя,
отчество)

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Извещение о проведении торгов по продаже
арестованного имущества в электронной форме

Территориальное управление Федерального
агентства по управлению государственным иму-
ществом в Ставропольском крае (далее - ТУ Рос-
имущества в Ставропольском крае), в лице ООО «Га-
рант», ИНН 300009506 (далее - Организатор тор-
гов) информирует о проведении торгов в электрон-
ной форме по продаже арестованного имущества
должников.

Основание проведения торгов - постановления су-
дебных приставов-исполнителей Главного Управления
Федеральной службы судебных приставов по Ставро-
польскому краю.

Форма торгов - аукцион открытый по составу участ-
ников и открытый по форме подачи предложений о це-
не, проводимый в электронной форме.

Оператор электронной площадки - ООО «Гло-
бал» по адресу электронной торговой площадки в сети
«Интернет» <https://global-etp.ru/>.

Дата начала приема заявок на участие в торгах -
26 декабря 2024 г. в 10:00 по московскому времени.

Дата окончания приема заявок - 13 января 2025 г. в
16:00 по московскому времени.

Дата подведения итогов приема заявок - 15 января
2025 г.

Дата, время и место проведения торгов - 16 янва-
ря 2025 г., в 10:00 по московскому времени на электрон-
ной торговой площадке ООО «Глобал» по адресу элек-
тронной торговой площадки в сети «Интернет» [https://
global-etp.ru/](https://global-etp.ru/).

Используемые сокращения: з/у - земельный участок,
к/н - кадастровый номер, д - дом, н/д - начальная цена,
з-к - задаток, ш/а - шаг аукциона, пл - площадь; р-н - рай-
он; руб. - рублей.

Лот № 1. Залоговое имущество должника Демурчева
В.С.: право требования участника долевого строитель-
ства по договору об участии в долевом строительстве
многоэтажного жилого дома по адресу: Ставрополь-
ский край, гор. Ессентуки, пос. Белый Уголь от 28.03.2017
№ 480 - трехкомнатной квартиры № 19, расположенной
на третьем этаже жилого дома восьмой очереди строи-
тельства с предварительной общей площадью без уче-
та площади лоджий и балконов - 68,9 кв.м. с предвари-
тельной общей площадью с учетом площади лоджий и
балконов - 71,6 кв.м., по адресу: з/у с к/н 26:30;130201:2.
Н/д 2407200 руб. З-к 120000 руб. Ш/а 27072 руб.

Лот № 2. Залоговое имущество должника Кострики-
на С.В.: жилой дом, пл.136,7 кв.м, количество этажей 1,
к/н 26:13:100406:517, ограничение прав и обременение

объекта: ипотека в силу закона, адрес: Ставропольский
край, Благодарненский р-н, г. Благодарный, ул. Свобода,
д. 449; з/у, категория земель: земли населенных пунктов,
виды разрешенного использования: под жилую застрой-
ку индивидуально, пл.1175 кв.м, к/н 26:13:100406:52,
ограничение прав и обременение объекта: ипотека в силу
закона, адрес: Ставропольский край, Благодарненский
р-н, г. Благодарный, ул. Свободы, д. 449. Н/д 2558400
руб. З-к 125000 руб. Ш/а 25584 руб.

Пretендент должен пройти регистрацию и аккреди-
тацию на электронной торговой площадке ООО «Гло-
бал», размещенной в сети «Интернет» по адресу [https://
global-etp.ru/](https://global-etp.ru/) (далее - ЭТП), в соответствии с регламен-
том работы и иными нормативными документами ЭТП.
Порядок, сумма и сроки оплаты победителями торгов
вознаграждения оператора ЭТП определяются тари-
фами и регламентом ЭТП.

Правила и порядок проведения торгов по продаже
арестованного имущества регламентируются статьями
448, 449, 449.1 ГК РФ.

Пretендент должен пройти регистрацию и аккреди-
тацию на электронной торговой площадке ООО «Гло-
бал», размещенной в сети «Интернет» по адресу [https://
global-etp.ru/](https://global-etp.ru/) (далее - ЭТП), в соответствии с регламен-
том работы и иными нормативными документами ЭТП.
Порядок, сумма и сроки оплаты победителями торгов
вознаграждения оператора ЭТП определяются тари-
фами и регламентом ЭТП.

Заявки подаются в соответствии с аукционной доку-
ментацией, размещенной на официальном сайте Рос-
сийской Федерации в сети «Интернет» [www.torgi.gov.
ru](http://www.torgi.gov.ru) (ГИС Торги) по установленной Продавцом форме од-
новременно с полным пакетом документов, установлен-
ным извещением о проведении торгов, через ЭТП в со-
ответствии с условиями регламента и интерфейса ЭТП.

Настоящее извещение о проведении торгов является
публичной офертой для заключения договора о задат-
ке в соответствии со статьей 437 Гражданского кодек-
са Российской Федерации, а подача претендентом зая-
вки и перечисление задатка являются акцептом такой
оферты, после чего договор о задатке считается заклю-
ченным в письменной форме.

Задаток для участия в торгах должен поступить на
реквизиты ТУ Росимущества в Ставропольском крае не
позднее указанного в извещении срока окончания при-
ема заявок.

Участники электронного аукциона поддают предложе-
ние о цене имущества путем повышения начальной цены

продажи имущества на величину установленного извеще-
нием о проведении торгов шага аукциона. Победите-
лем аукциона признается участник, предложивший наи-
более высокую цену за продаваемое имущество.

В день проведения аукциона на ЭТП с победителем
торгов подписывается протокол о результатах торгов по-
средством ЭТП в Личном кабинете победителя аукциона.

Оплата приобретаемого имущества производится в
течение пяти дней с даты подписания протокола о ре-
зультатах торгов.

При отказе от подписания протокола о результатах
торгов и невнесении денежных средств (в установлен-
ный протоколом срок) в счет оплаты приобретенного
имущества задаток победителю торгов не возвращается.

Не ранее чем через десять и не позднее чем через
двадцать дней со дня подписания Протокола о резуль-
татах торгов Организатор торгов заключает с победите-
лем торгов договор купли-продажи.

Согласно п. 5 ст. 449.1 Гражданского кодекса Росси-
йской Федерации в публичных торгах не могут участво-
вать должник, организации, на которые возложены оцен-
ка и реализация имущества должника, и работники госу-
дарственной власти, органов местного самоуправления,
чье участие в торгах может оказать влияние на условия
и результаты торгов, а также члены семей соответст-
вующих физических лиц.

Все вопросы, касающиеся проведения аукциона, но
не нашедшие отражения в настоящем информацион-
ном сообщении / извещении, регулируются в соответ-
ствии с действующим законодательством РФ.

Вся необходимая информация о торгах:

- правила проведения торгов; - реквизиты для опла-
ты задатка; форма заявки и проект договора купли-
продажи, документация, характеризующая предмет тор-
гов размещена на официальном сайте Российской Феде-
рации в сети «Интернет» [www.torgi.gov.ru](http://www.torgi.gov.ru) (ГИС Торги).
Иную информацию можно получить по адресу эл. поч-
ты: [sellgarant-svt@mail.ru](mailto:sellgarant-svt@mail.ru), по № телефона: + 7 912 318 24
92. Также, извещение о проведении торгов опубликовано
на сайте ТУ Росимущества в Ставропольском крае [tu26.
rosim.gov.ru](http://tu26.rosim.gov.ru), на официальном сайте Российской Феде-
рации в сети «Интернет» [www.torgi.gov.ru](http://www.torgi.gov.ru) (ГИС Торги),
на сайте ЭТП ООО «Глобал», по адресу в сети «Интернет»
<https://global-etp.ru/>, на сайте ГУФССП России по Ста-
вропольскому краю, на официальном сайте ООО «Гарант»
по адресу в сети «Интернет»: <https://sellgarant.ru/>.

Решением Арбитражного суда Ставропольского края от 11.07.2023 г. по делу
№ А63-9527/2023 Кузнецова Людмила Викторовна (ИНН 263004410173) признана
несостоятельной (банкротом) и введена процедура реализации имущества гражда-
нина. Финансовым управляющим утвержден Кузнецова Екатерина Хачиковна (ИНН
251811421263). В целях соблюдения баланса интересов кредиторов должника, со-
собственников имущества и покупателя, определенное по результатам торгов, со-
собственникам предоставляется возможность реализовать свое преимущественное
право приобретения имущества должника. Сособственник может в течение 30
дней с момента публикации уведомления путем направления заявления о намере-
нии воспользоваться преимущественным правом приобретения в адрес финансово-
го управляющего посредством его отправки по электронной почте: [kuznetsova.spb.
au@mail.ru](mailto:kuznetsova.spb.
au@mail.ru), или почтовой корреспонденцией по адресу: 192102, г. Санкт-Петербург,
А/Я 18. Сведения об имуществе: доля в праве 33/63772 на земельный участок, ка-
дастровый номер 26:08:000000:72, адрес: Ставропольский край, р-н Петровский,
с. Шангала, в границах СПК «Шангалинский». Начальная цена - 200 000 руб.

Квалификационная коллегия судей Ставропольского края объявляет
об открытии вакансий на должности:
• судьи Арбитражного суда Ставропольского края;
• председателя Изобильненского районного суда Ставропольского края;
• председателя Красногвардейского районного суда Ставропольского края;
• заместителя председателя Буденновского городского суда Ставропольского края;
• заместителя председателя Предгорного районного суда Ставропольского края;
• судьи Октябрьского районного суда города Ставрополя (две вакантные должности);
• судьи Промышленного районного суда города Ставрополя;
• мирового судьи судебного участка № 1 Ипатовского района Ставропольского края;
• мирового судьи судебного участка № 3 Петровского района Ставропольского края;
• мирового судьи судебного участка № 5 Предгорного района Ставропольского края.
Заявления и документы, необходимые для участия в конкурсе на указанные ва-
кантные должности, принимаются квалификационной коллегией судей Ставро-
польского края с 25 декабря 2024 года по 31 января 2025 года с 10 до 16 часов (в
рабочие дни) по адресу: г. Ставрополь, ул. Державинского, 2, кабинет 216. Телефон
для справок: (8652) 28-46-15, 28-46-17.
Заявления и документы, поступившие от претендентов в квалификационную
коллегию судей после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.
О дате и месте рассмотрения заявлений кандидаты будут извещены дополнительно.

В ООО «АГРОХОЛДИНГ КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ» ТРЕБУЮТСЯ:
• водители категории С, Е
• электрогазосварщики
Оплата стабильная,
полный соц. пакет.
Обращаться по телефону:
8-963-389-30-49
• аппаратчики
обработки зерна
• трактористы-
машинисты с/х
производства
• машинисты
насосных
установок
• удобные
рабочие
• электрогазосварщики
Оплата стабильная,
полный соц. пакет.
Обращаться по телефону:
8-906-490-31-98,
8-905-441-34-90

Коллектив Ставрополь-
ского института коопе-
рации выражает глубокие
соболезнования и искрен-
ное сочувствие профессо-
ру кафедры товарovede-
ния и технологии общественно-
го питания И.С. Исмаилову
в связи с невозможной
утратой - смертью дочери
Эльвиры.

СТАВРОПОЛЬСКАЯ ПРАВДА

УЧРЕДИТЕЛИ:
Правительство
Ставропольского края
Дума Ставропольского края
АНО «Издательский дом
«Ставропольская правда»

ГЛАВНЫЙ
РЕДАКТОР
В.Н. Баканов
ИЗДАТЕЛЬ:
АНО «Издательский дом
«Ставропольская правда»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
355008, г. Ставрополь, пр. К. Маркса, 15
E-MAIL: [gazeta@stpravda.ru](mailto:gazeta@stpravda.ru)
ТЕЛЕФОНЫ:
приемная - 940-509;
реклама - 945-945

Рисунки и снимки не рецензируются и не возвращаются.
Переписка публикаций и их фрагментов возможна с разре-
шения редакции, ссылка на «Ставропольскую правду» обязательна
Telegram - t.me/sta\_pravda
VKontakte - vk.com/stpravda
Одноклассники - ok.ru/stpravda

Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Ставропольскому краю. Регистрационное
свидетельство ПИ № ТУ 26-00409.
Ответственность за содержание и досто-
верность сведений в газетных материалах
и рекламных объявлениях несут авторы.
Их точка зрения не всегда может совпадать
с позицией редакции

Газета набрана и сверстана
в редакции газеты
«Ставропольская правда»
Подписные индексы:
П1608, П1387
Тираж 8016 экз.
Заказ № 4081
Время подписания
в печать:
по графику - 19,00,
фактически - 19,00
Отпечатано
в типографии ГАУ СК
«Издательский дом
«Периодика Ставрополья»
(356240, г. Михайловск,
ул. Ленина, 154)